

# 勇担国企改革使命 全力打造多维投融资平台

## ——北京市石景山区国有资产经营公司发展巡礼



2013年,区委副书记、区长夏林茂调研国资公司工作

北京市石景山区国有资产经营公司(简称国资公司)成立于1993年,注册资本金130850万元,资产总规模达126亿元。国资公司有出资企业22家,全资子公司10家,控股公司3家,参股公司9家。近年来,在区委区政府的坚强领导下,在区国资委的指导支持下,国资公司充分发挥“五个平台”作用即推动区域经济和社会发展的投资平台;以市场方式进行资本运作的融资平台;持有全部出资或部分出资企业的股权管理平台;推动国企改革重组、实现国有资本有序进退的产业整合平台;促进先导产业发展和企业科技创新的创业投资平台),以“稳健致远、机制制胜,服务为本,发展为核”为经营理念,锐意改革,开拓创新,推进从资产管理型向资产管理与资本运作并重、从政府任务型向政府任务与市场主导并重、从资源优势型向能力优势型的转变,秉承“履行双重责任,助力区域发展”的企业使命,为石景山区“全面深度转型,高端绿色发展”做出了国有企业应有的积极贡献。

### 一、充分发挥平台职能作用,服务区域经济发展

为服务石景山区高端绿色发展,国资公



2015年,国资公司“两学一做”学习教育动员部署会

司紧紧围绕职能定位,主动融入区域经济发展大局,努力探索构建高端化、特色化的金融服务体系。

创新多种融资方式,服务“八个高端体系”建设。2014年,国资公司在遵循市场规律的基础上,抓住有利时机,成功发行7年期10亿元企业债券,推动了京西商务中心项目建设。同时,根据系统内企业的融资需求,国资公司加大与金融机构及其他企业的合作力度,探索PPP模式,研究运用保险、基金、中票等新型融资工具,提高直接融资比例。

并对国有企业主导投资基金进行有益探索,不断提升国有企业在资本市场中的活跃度,促使资本市场为石景山区建设和区属企业改革发展提供更多的金融服务和资金支持。2015年,国资公司制定了《十三五发展规划》及《发展战略报告》,就公司未来五至十年发展模式进行研究规划。全面延伸国资公司的五个平台职能定位,实现国有资产保值增值,有效推动石景山区“全面深度转型、高端绿色发展”。

开展市场化的投资工作,引领高端金融产业发展。为推进石景山区高端金融要素市场建设,着力打造具有竞争力的优势产业,2005年投资设立燕金源置业公司,为推动苹果园交通枢纽建设发挥作用。2010年,投资设立京石科技园投资发展公司,促进园区开发建设,优化区域招商引资环境。2011年,国资公司投资1000万元,成立北京京西创业投资基金管理有限公司,投资1.5亿元成立北京服务新首钢基金,截至目前,北京服务新首钢基金已投资10余个项目,对外投资金额将近7亿元,取得了较好的经济效益和社会效益。2013年,国资公司投资3000万元成立北京文化科技融资担保有限公司,初步形成“投、保、贷”一体化的投资模式。2014年,投资10亿元全资成立北京保险产业园投资控股有限责任公司,服务区域高端金融产业发展;投资3000万元全资成立北京石泰基础设施投资有限公司,落实区政府重点工程建设任务,推动了北京市重点工程西北热电中心建设,重点建设了鲁谷北路等15条公路;投资1500万元成立移动互联网基金,投资2400万元成立北京融科鼎盛投资有限公司;投资1000万元成立中融金华(北京)投资基金管理有限公司。持续发挥引导基金的杠杆作用,着力构建高端金融服务体系,推动北京保险产业园建设,促进石景山区经济发展。

发挥服务管理效能,关注出资企业发展。国资公司坚持监督管理与主动服务相结合、企业实际与区域发展战略相结合、相对稳定与动态调整相结合的原则,对出资企业进行分类管理。通过深入研究企业负责人经营业绩考核办法、外派董监事管理办法,提高管理的有效性、考评的科学性,推动出资企业与市场经济深入融合,经济效益和社会效益有机统一。全资子公司北京华游竞界科技发展有限公司逐步建立市场化运营机制,加快北京四板、新三板上市步伐,通过引入战略合作伙伴,增强企业实力,进一步提高ECL电竞品牌知名度。全资子公司北京银河嘉业商务管理有限公司做好停车管理业务的同时,积极推进莲石湖旅游项目建设,研究提升莲石湖公园的景观效果,完善公园服务功能。

北京石金小额贷款股份有限公司积极应对信贷风险,下大力气推进风险控制,帮助中小微企业解决融资难题。

### 二、深入推进转型升级,打造高端服务品牌

为促进石景山区“融合山水谋发展,建设首都西大门”的工作目标,国资公司以“市场领先、品牌知名、高效运营、精细服务”为主线,全力推进石景山区高端服务品牌建设。

履行企业社会责任,促进区域经济发展。按照《石景山区属国有企业改革发展总体方案》要求,国资公司主动承担社会责任,投资建设59项区重点工程及公益性项目,建成莲花池西路、阜石路、香山南路等36条市区级重点公路,代建区图书馆、青少年活动中心、疾病预防控制中心、公安分局、检察院等23个公益性项目,并为区土地储备中心、建委等7家单位提供资金支持。

加快“腾笼换鸟”,推进产业结构调整。近几年,国资公司主动适应市场,以“腾笼换鸟”为主要战略,围绕优化结构、提升效益的经营思路,调整经营性资产优化产业结构。对所管辖经营性资产中不符合区域经济和产业发展要求的企业,加大调整退出力度,防止国有资产流失。在石景山区“治乱、疏解、建高端”的专项行动中,国资公司采用“组合拳”的方式,拆除人民公司大食堂违法建筑、古城第七街违法建筑,清理经营性资产外立面违法广告牌,淘汰低端产业,推进高端绿色发展。同时,主动探索,吸引优质企业入驻,减少资产的空置率,实现国有资产的高效运营。

强化品牌建设,放大国有资产功能。国资公司积极响应国家鼓励创新创业,打造众创空间的号召,坚持服务创新、管理创新、商业模式创新,积极开展招商引资工作。西山汇C3号楼引入北京创业公社投资发展有限公司,实现高端创新创业人才汇聚,形成产业链孵化体系,带动区域高端产业发展。与北京世茂华泰投资有限公司合作,将朗城大厦打造为新型孵化器和加速器,拓宽众创空间。全力做好创业园创新园升级改造项目的城市设计和产业规划相关工作,加快高端要素聚集,大力发展高新技术产业发展,深度拓展与保险产业互补融合式发展。

### 三、深化党建统领新常态,提升党建科学化水平

国资公司高度重视党建工作,以夯基础、促发展、惠职工、重人才为目标,发挥党组织的战斗堡垒作用,完善内部稽核机制,加强人才队伍建设,积极推动企业创新发展。

扎实开展专题教育活动,增强企业凝聚力。2014年以来,国资公司党委全面推进党

的群众路线教育实践活动、“三严三实”及“两学一做”教育活动,对教育活动整改落实情况进行全面自查,切实转变工作作风。国资公司工会突出人性化管理,成立职工之家及国资公司工会联合会,签订《工资集体协商协议书》,构建和谐劳动关系。广泛开展足球、羽毛球、篮球等丰富多彩的文体活动,有效增强企业的凝聚力和影响力。



2015年,国资公司拆除古城南里第七街违法建筑

推进企业文化落地生根,形成发展合力。自2014年起,国资公司着力构建具有企业特色与活力的企业文化,开展有形化、标准化的宣贯活动,形成了“进取、创新、健康、共赢”的核心价值观。根据石景山区战略发展规划,国资公司凝聚共识,以“创建一流的资本运作平台、一流的资产经营品牌、一流的人才队伍,打造石景山区国企系统排头兵”为企业愿景,为企业的改革稳定提供强有力的文化支撑。

加强企业人才队伍建设,实现人才强企。国资公司重视干部梯队建设,加强公司及全资企业中层干部和年轻干部的选拔培养力度,通过干部派出、挂职、交流等多种方式,拓宽干部队伍发展平台和创新空间。制定与企业相适应的培训计划,做到多层次、全方位、宽领域的培养人才。开创“百家讲坛”活动,增强干部的知识储备。真正做到不拘一格选人,德才兼备用人,适应市场树人才,共同发展惠人。



2015年,国资公司开展投融资平台调研工作会

本版内容由区国资委供稿