



2016年5月16日 星期一

本版责任编辑/吴丹

特约编辑/李强 李萍

李冬青 富然

编辑热线:88699818-1111

区教委投稿邮箱 sjsjy2008@163.com

本刊由区教育委员会协办

区教育系统 部署统一战线工作

本报讯(通讯员荣晖)5月10日,石景山区委教工委组织召开统战工作会,各基层单位党支部(总支)书记和工会主席参加会议。

会议解读了《石景山区委教工委关于进一步加强教育系统统一战线工作的实施意见》。《实施意见》是多年来区域教育系统关于统战工作的第一份重要文件,紧贴系统实际,包括统战工作的指导思想、组织领导与主要职责、范围对象和活动、民主党派和无党派人士工作等方面的内容,是今后做好教育系统统战工作的基本遵循。

统战工作是党的“三大法宝”之一,区委教工委各级党组织将高度重视统战工作,不断加强和改进党对统战工作的领导和管理,提高能力水平和领导艺术;将大力支持民主党派和无党派人士工作,支持民主党派加强自身建设,自觉接受民主党派和无党派人士的监督;将把统战对象作为兴教强教的重要资源,探索差异化管理,精心构建统一战线全体共同发展的大平台和良好生态;将抓住民主党派成员、无党派人士中的代表人士,积极开展活动,充分发挥他们在教育教学各个领域的引领作用。

区委教工委 举办行政后勤干部 廉政知识培训班

本报讯(通讯员张慧军)近日,区委教工委对基层单位全体行政副校长及总务主任进行了廉政知识培训。会议围绕学校行政风险管理的必要性及具体工作思路讲解了学校行政后勤管理工作中容易出现的风险点及管理重点,对学校财务、财产规范管理进行了专题指导。提升了行政后勤干部规范行政后勤管理工作防控风险的能力,增强了基层单位行政后勤干部的廉政意识。

区教育系统 部署2016年宣传思想工作

本报讯(通讯员李强)5月10日,2016年石景山区教育系统宣传思想工作在区教委召开,区教委两委一室主要领导、各基层单位党组织书记参加了会议。

会议从坚持“立德树人”,扎实推进思想政治工作;坚持正确舆论导向,把握意识形态工作主动权;加强思想政治领导,不断提升工作能力和水平三个方面简要总结了2015年宣传思想工作,并对教育系统2016年宣传思想工作进行了部署。王鑫指出,2016年是“十三五”规划开局之年,也是石景山区全面从严治党的深化之年,全区教育

系统宣传思想工作将深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,全面贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。一是要大力加强理论武装,进一步深化精神家园建设,认真开展“学党章党规、学系列讲话,做合格共产党员”专题教育,广泛开展党的创新理论的宣传和普及。二是要大力传承红色基因,进一步加强社会主义核心价值观教育,唱响时代主旋律,传播正能量。三是要牢牢掌握宣传舆论工作的领导权、主动权,切实维护意识形态工作安全。四是要加强宣传队伍建设,积极创

新方法手段,大力开展新闻宣传,为构建风清气正的政治生态和高端绿色的教育发展生态,实现“十三五”良好开局,提供强大的思想保证、精神力量、道德滋养和舆论支持。

会议宣读了《关于表彰2015年度石景山区教育系统宣传思想工作先进单位、优秀宣传思想工作者和优秀通讯员的决定》。京源学校等20个宣传思想工作先进单位、边东朝等20名优秀宣传思想工作者、赵丽娜等37名优秀通讯员受到表彰。

区委教工委要求教育系统要

统一思想,提高认识,加强对宣传思想工作的领导,各级党组织特别是党政一把手和宣传思想战线要切实增强工作责任感和紧迫感,自觉把思想和行动统一到中央、市委、区委决策部署上来。广大教师肩负着立德树人的根本任务,要将社会主义核心价值观融入到日常的教育教学工作中,落实师德建设长效机制,推动广大教师坚定理想信念、遵守职业道德、承担育人职责、永怀仁爱之心。要牢牢把握意识形态主动权,着力构建党组织统一领导、宣传部门组织协调、各条战线齐抓共管的大宣传格局。

重温红色记忆 弘扬爱国精神



本报讯(通讯员朱延庆)近日,北京市第九中学高一年级举办了“重温红色记忆 弘扬爱国精神——践行社会主义核心价值观主题展示活动”,活动以社会主义核心价值观中的“爱国”为主旋律,以重温红色记忆为情感依托,以弘扬爱国精神为出发点,分“诵读经典、重温传奇、感动中国、唱响中国”四个篇章唱响对革命先烈的缅怀和敬仰,感受革命的艰辛和革命先烈的无畏及当代英雄为我国社会主义建设呕心沥血,表达了学子对祖国的拳拳之心。最后,全体师生起立,用饱满的热情和高亢的声音唱响《义勇军进行曲》和《歌唱祖国》,把活动推向了高潮。

九中党总支相关领导希望同学们能进一步走进革命岁月,感受革命英雄,认识到新中国成立的艰辛,进而珍惜今天的幸福生活,也希望同学们在今后的学习生活中努力学习,奋勇拼搏,为祖国建设贡献自己的力量。

坚持人才强教 提升人力资源品质 推动区域教育高端绿色可持续发展

石景山区委教工委书记 叶向红

近年来,区委教工委坚持“人才强教”战略,将教育人才视为教育科学发展的第一资源,大力加强教育系统人才队伍建设,为区域教育的可持续发展提供了坚实的人力资源保障。

一、完善机制,统筹管理,加强对人才工作的领导

统筹制定干部、教师队伍建设发展规划,完善培训领导小组工作职责和运作方式,建立教师队伍建设工作联席会制度,加强对培训工作的指导、管理与评估。以干部和教师两支队伍建设为主线,构建较为完备的人力资源管理体系。始终坚持倡导教育家办学导向,为校长搭建成长空间和平台,努力打造一支具有教育家情怀和教育家内涵的校长队伍;把师德建设摆在教师队伍建设的首位,努力造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的“四有”好教师队伍。

二、立足高端,面向全员,全面提升干部教师队伍水平

建立“三级”干部培养体系。一是高端培训借助高端资源。依托国家、市级、境外培训资源,同

时,形成校长成长工作室、名校长工作室、青年硕士培养项目等我区品牌项目,培养了一批在教育专业领域中有一定影响力和知名度的优秀校长、园长及后备人才。二是中阶培训覆盖全员。采取集中培训和分散培训相结合、网络培训与面授培训相结合、系统内培训与系统外培训相结合的方式,持续开展领导干部大讲堂、远程网络培训、领导干部理论研修等项目,提升领导干部理论修养和管理能力。三是基础培训注重岗位实践。针对初任校级干部,严格按照国家和北京市的课程指导计划,立足培养具有履行职责必备的思想政治素质和现代学校治理能力,注重理论与实践相结合,加强跟踪实践,提高初任校级干部的实干能力。

形成“六阶”教师培养体系。一是深化教师阶梯培养。根据教师职业生涯发展的入职、初任、进阶、调整、成熟、资深六个阶段,构建可持续发展视野下的教师专业发展的六个阶梯培养体系。二是实施精准培训。针对“入职、初任、进阶、调整、成熟、资深”六个

不同阶段的教师群体分别开发1~2个重点人才项目,如“新教师入职培训”、“创新教学人才培养”、“特级教师工作室”等,提高培训的针对性和有效性。三是开放多元整合课程资源。借助高校、教科院所、境外、集团、学区等教育资源,大力提升培训品质,拓展教师国际视野。

三、深化改革,加强交流,为人才健康成长提供保障

一是加大高素质人才引进力度,树立“天下英才为我所用”的观念,借助引进北大附中、附小、北师大附中京西分校、景山学校远洋分校等优质教育资源,吸纳北京市一流优质教育管理团队,积极引进优秀校长和先进管理模式,充实区域高端教育管理人才队伍。二是积极推进干部使用改革,探索干部任期制、校长职级制,落实副校级领导干部聘任制。完善干部考核评价机制,分别依据《学校(幼儿园)科学管理评价考核标准》、《基层党组织科学管理评价考核标准》对基层单位党政正职进行目标考核。三是进一步深化干部教师交流机

制,调整交流干部100余名,在教育集团、学区内稳步推进教师交流工作。通过对口支援,与江西省赣州市教育局、河北省南宫市教育局从中小学对口合作、干部教师挂职学习、教师培训等方面开展交流与合作。四是不断完善教师薪酬激励体系,坚持实施“教职工身心关爱计划”,为全区8000余名在职及退休教师进行体检,加强教职工社团建设,推进教职工之家建设,提高广大教职工的身心素养。

目前,我区优秀校长群体初步形成,涌现出一批具有先进办学思想和教育理念,在业内具有一定影响力和美誉度的知名校长;教师队伍年龄、性别、学历、职称结构得到优化和改善,各类学校教师专业技术职务岗位设置更趋合理,形成了一支结构较合理、专业水平较高的人才队伍,为教育区的可持续发展提供了有力的人才保障。