

打造精品酒店和创业园 构建高端服务平台

创建充满活力和核心竞争力的万商公司



区人大常委会主任岳德顺
调研印象台湾主题馆

北京万商投资发展有限公司是北京市石景山区国有独资企业，前身是北京市石景山区城市建设开发公司，2006年，改制为北京万商投资发展有限公司（简称“万商公司”）。万商公司下辖5家子公司及多家参股公司，子公司有北京万商花园酒店有限公司、北京万商如一快捷酒店管理有限公司、北京万商物业管理有限公司、北京京西五环机动车检测场有限公司及北京石信万汇劳务派遣有限公司，托管北京海特饭店。

随着国有企业改革逐渐步入“深水区”，万商公司坚持以高端绿色发展为标准，坚持“品牌创新+产业升级”的双轮驱动战略，坚持稳中求进的工作总基调，坚持“以改革促发展、以品质争高端、以服务增效益”的工作方针，主动融入京津冀协同发展大局，顺应石景山高端绿色战略要求，不断朝着区域一

凝聚了青年团员合力。

二是扎实开展专题教育，活动成果惠及职工群众。2014年以来，万商公司党委以党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动为主线，以“即知即改求实效、解决难题为职工”为切入点，及时回应关注度较高的、事关职工利益的问题，组合推出了十余项惠民措施，让职工群众得到了发展实惠。活动开展以来，万商公司结合经营业绩，提高了基层员工和内退职工的工资待遇水平；领导班子专题研讨改善员工就餐问题，增加55万元费用提高员工就餐水平，餐标提高了25%；工会组织开展职工技术比武大赛和职工运动会活跃员工文化生活；如一公司、花园酒店与石景山图书馆合作建立员工阅览室；如一公司装修改造职工宿舍，提高基层员工住宿条件；物业公司设立员工活动室，改造员工浴室；检测场关爱职工，增加女职工体检项目；运动中心加强员工服务技能培训；海特饭店规范管理，积极开展集体活动，增强团队凝聚力。

三是强化人才队伍建设，为企业发展提供人才保障。为企业发展提供人才支持。万商公司党委坚持党管干部、党管人才原则，不断强化队伍建设，优化干部结构；坚持实施人才强企战略，提高干部综合能力，将提高干部队伍的综合素质作为党建工作的基础工程来抓；增加经费保障，把学习经费列入企业年度财务预算中；鼓励员工进行再教育，对参加在职学习、接受专业技术培训的员工给予适当的奖励；健全制度建设，制定了《万商公司后备干部人才库管理办法》，完成了企业后备人才库的建库工作，为公司持续健康发展提供了人才保障。

二、推动存量升级，构建高端服务体系

高端发展是石景山区全面深度转型的必由之路，万商公司紧紧围绕首都城市战略定位，主动融入京津冀协同发展大局，按照“存量升级”的发展思路，加快推进传统产业转型升级，积极建设高端服务产业体系。

一是围绕“长安金轴”，改造提升资产品质。近几年，万商公司围绕高端绿色发展方向，相继完成了华联商厦装修、万商大厦北广场及停车场改造、新岚大厦消防系统升级、万商大厦内部环境优化等4项重点工程项目，同时更新停车场智能电子

扫描系统、增建电信网络基站，极大的提升了万商大厦的硬件设施，全面优化了万商大厦的发展环境，提升了高端服务能力和服务水平。在客户结构上，坚持“招大引强选优”的招租原则，不断淘汰竞争力不强、口碑不佳的地段租户，大力引进金融、科技、文化创意等以五大产业为主导的高端产业客户入驻万商大厦。

二是打造“青橄榄创业园”，为高端企业提供服务平台。为改变海特饭店现状，万商公司积极响应国家“大众创新、万众创业”号召，拟将北京海特饭店升级改造为创业园与“橄榄树酒店”的综合体。充分发挥中关村石景山园主战场作用，通过与石景山区投促局、北京市商务联合会合作打造扶持新三板、上市公司培育基地的“青橄榄创业园”，在提供优质物业服务的同时，为企业提供政策、经济、环境上的扶持和优惠。加快推进“橄榄树酒店”建设，明确精品酒店发展方向，做好设计规划、施工建设、品牌建设、酒店服务等方面的衔接，打造“发展综合体”。

三是以“橄榄树酒店”为引领，进入时尚精品酒店领域。2015年，万商公司加强顶层设计和统筹谋划，深入调研，以拓宽经营空间为方向，以喜相逢酒店改造为契机，创造性的提出“橄榄树酒店”品牌概念，着力于建设集酒店基本功能、主题文化及消费体验于一体的时尚精品酒经营模式，以“橄榄树酒店”国际雕塑园点建设为突破点，以“青橄榄创业园”+“橄榄树酒店”综合体为依托，以现有快捷酒店、星级酒店产业布局为基础，超前谋划，打造高端酒店服务平台，最终形成多层次酒店优势互补、上下联动的良好局面。2016年，万商公司将把筹建“橄榄树酒店”作为年度重点工作，加快推进“橄榄树酒店”国际雕塑园店建设，提前做好开业筹备工作。

三、落实发展要求，全面履行国企责任

作为石景山区属国有独资企业，万商公司坚持从区域发展大局出发，以服务石景山区经济发展为中心，积极履行社会责任，充分发挥了“排头兵”的作用。

一是如期完成拆迁任务。服务石景山高端绿色发展需要，全力配合完成银河商务区K地块拆迁工作。为保证K地块如期上市，万商公司成立领导小组，深入拆迁现场，耐心解释拆迁政策、稳定被拆迁人员情绪，将文明拆迁贯彻工作始终，在拆迁过程中，面对被拆迁公司及相关人员的种种不法行为、恶言恶语，工作人员始终坚持原则，保持镇定，避免矛盾激化。拆迁补偿过程中，万商公司扛起国企责任大旗，先期出资垫付5000万元拆迁款，最终与拆迁商户达成协议，如期完成工作任务。现该地块“泰禾长安中心”项目正在施工建设中，未来将成为石景山区“长安金轴”的核心力量。

二是全力服务惠民项目。机场大巴石景山线于2014年春节前正式开通，首站就设在北京万商花园酒店，这与公司的努力是分不开的。解决京西地区人民群众乘飞机出行不便的问题一直是区委区政府重要惠民难题，万商公司紧密配合协助区政府相关部门开展工作，牺牲企业部分经营收益，为机场大巴提供运营场地；利用自有宣传渠道，扩大机场大巴的影响力和覆盖面；积极配合做好后期各项服务工作，保障机场巴士运营畅通。至今，机场大巴石景山巴士已经安全运营两年，不仅赢得了京西人民群众普遍好评，进一步提升了完善了区域旅游服务公共体系，更实现了深化“石景山服务”品牌建设和扩大企业知名度的双赢。与街道协作，为八角、鲁谷两个街道办事处提供民生服务用房。

三是顺利完成台湾街百大馆改造，“印象台湾”主题展馆开门迎客。北京台湾街百大馆改造工程是区委区政府的重点项目，是石景山区对外形象的重要窗口，也是京台合作交流的平台典范，万商公司把解决好台湾街百大馆的运营问题作为工作的重中之重，与区商务委、台办、区国资委等部门一起，制定相应的工作方案，多次召开专家研讨会，深入讨论研究设计方案，修改过程数易其稿，最终整合多方意见建议，密切配合设计单位，较好地完成了初稿工作；设计方案经区政府审议通过后，立即安排建筑队驻场施

工。万商公司工程小组人员24小时日夜赶工，加班加点，终于在12月初完成了场馆的建设施工。后期，根据工作方案，组织专门的工作组到台湾博览会、福建等地，采购两岸融合产品或具有台湾特色的相关文创产品，并于2015年12月29日正式开馆。随着



2015年2月10日，机场大巴石景山线正式开通

展馆各项工作步入轨道，“印象台湾”主题展馆将会成为石景山区京台企业合作的重要平台和展示窗口。

四、强化改革创新，推进国企深化改革

改革创新是贯穿国企深化改革发展最鲜明的主线。万商公司以十八届五中全会精神、中央《关于深化国有企业改革的指导意见》及市委《关于全面深化市属国资国企改革的意见》为指导，坚持以建设区域一流企业为目标，以全面深化改革为抓手，强化创新意识，积极做好十三五发展规划的编制工作；强化顶层设计，全面统筹，列出任务清单，形成落实发展规划的时间表、路线图、任务书，层层分解、全面推进，确保各项改革落地生根。

一是以吸引金融产业客户为主导，提前定位万商金融大厦。立足“长安金轴”发展要求，明确以现代金融为主导的产业发展方向，提前将K地块拆迁返还的商业写字楼定位为金融大厦，积极吸引互联网金融、消费金融、保险金融等新兴高端业态客户入住写字楼，打造北京万商金融大厦，现已开始储备银行、保险公司、投资担保公司等金融产业客户，推动现代金融产业集聚特色发展，加强高端物业服务建设。



2014年8月9日，市委督导组指导万商公司领导班子专题民主生活会

二是发挥投资潜能，试水投资金融产业领域。万商公司围绕实体业务逐步发挥投资职能，从2012年开始，积极扩大投资领域，利用资本市场的流通效应和放大效应，尝试引进民营资本，发起成立了融资担保公司、小额贷款公司，开展了相关业务，在实现投资和实业运营双轮驱动的道路上进行了有益的尝试。2015年，万商公司组织工作组前往著名旅游城市桂林阳朔等地进行了深入调研，就投资酒店业态开展可行性研究，为万商公司在时尚精品酒店发展方向上提供决策参考。

本版内容由区国资委供稿



2015年4月30日，
万商公司党风廉政建设责任书及承诺书签订仪式

流高端企业努力发展，实现了营业收入突破2亿元，年创造税收2千余万元的目标。

一、加强党的领导，统筹协调发展大局

万商公司高度重视党的组织建设，通过党组织升级、制度化建设、人才管理改革，不断发挥党委（党支部）领导核心作用，做到总揽全局、协调各方、促进发展。

一是加强党的组织建设，以党建统领团工作，党的凝聚力不断增强。2012年由党总支正式升级为党委，公司党建驶入“快车道”。万商公司党委结合公司经营发展实际，不断完善党委领导体制，科学决策，统筹谋划，党组织领导的政治核心作用得到进一步巩固和提升，企业经营发展稳步前进。为保证员工的合法权益，尊重员工的民主权利，在公司党委的领导下，2013年，万商公司成立了公司工会委员会，在公司重大经营决策、劳动保护、女员工权益保护等方面有了沟通和协调的桥梁；为充分发挥青年团员的主力军作用，2014年，成立了公司团委，完善了青年队伍组织建设，实现团组织全覆盖，