

# 为残疾人打造幸福美好新生活



残疾人在全区“迎国庆、颂祖国”歌曲大赛上引吭高歌

回眸“十二五”期间我区残疾人事业的发展,残疾人切身感受到了春天般的温暖和温馨。党和政府在满足残疾人幸福美好新生活新期待上补短板、出实招,在就业、康复、文体等工作上谋创新、促发展,不断推进残疾人小康生活进程,基本实现了残疾人“就业有保障,康复有条件、在家有照料、出行无障碍”的工作目标。

一是残疾人生活水平明显提高。认真贯彻落实社会保障政策,建立和完善各项救助制度,使石景山区残疾人应保尽保、应补尽补、应救尽救、应助尽助。2011年至2015年12月,全区享受生活低保残疾人10051人次,其中享受生活低保残疾人6039人次。办理特事特办192人次,发放一次性临时救助54.23万元;享受居家养老(助残)券残疾人187818人次,累计发放助残券面值1882.7万余元;享受廉租住房残疾人2200户,入住社会福利机构残疾人40人次,为289名残疾人配备了小帮手电子服务器;为符合享受个体就业保险补贴政策的122人次残疾人办理了保险补贴,补助金额61.6万余元。为1380人次在20家职康站参加职业康复劳动的智力、稳定期精神残疾人拨付运行经费1142万余元。救助残疾儿童200多人次,救助金额400万余元。为6名安装汽车辅助装置的肢体残疾人发放补贴款3720元。为全区803名肢体残疾人发放机

动轮椅车燃油补贴近21万元。两节、“助残日”、国庆节等节日,共走访慰问残疾人35213人次,慰问款达1136万余元。

二是残疾人就业稳步推进。5年来,石景山区认真贯彻落实残疾人就业工作政策法规,创新就业模式,拓宽就业渠道,开展以“帮扶到人、政策到位、岗位到手、追踪到底”为主题的就业援助活动,加强残疾人职业技能培训,采取多种形式推进残疾人就业,取得较好的效果。2011年至2015年,组织残疾人开展计算机操作、手工编织、网页设计、平面设计、插花、面点制作、盲人保健按摩等职业技能培训,完成培训任务2012人次。在京燕饭店、万商集团、物美超市建立了区残疾人就业实训基地,定向地为残疾人开展定岗培训和职业技能培训,促进残疾人更好地就业。举办招聘会64次,推荐残疾人1806人次,为1628人次提供就业服务。新安置残疾人就业580人次。对集中安置残疾人就业和超比例安置残疾人就业单位发放就业岗位补贴和超比例奖励金额3066万余元,为14家符合条件的盲人按摩店发放了行业扶持款,扶持金额68万元。

三是残疾人康复服务扎实有效。以家庭康复培训学校为依托,开展医疗康复训练进家庭、辅助器具评估适配进家庭、心理疏导进家庭、文体活动进家庭“四

进”家庭康复服务。2011年至2015年,区残联组织残疾人和残疾人亲友开展家庭康复培训168期,培训7491人。每年对全区基层康复管理人员进行业务培训,培养专业化康复人才,不断提高康复工作水平,提高康复效果。在全区建立起了社区辅助器具站,每年坚持免费为社区配备轮椅、拐杖等辅助器具,不仅满足了轻度残疾人的临时需求,而且,为社区病患者和受伤人员及老年人临时出行提供了方便。同时,2011年至2015年,区残联为124名残疾人免费配发了128件(套)辅具,价值309245元。仅2013年,区残联就为全区149个社区配发辅助器具1192件,价值30万余元。以“人人享有康复服务”为目标,全面完成康复任务。2011年至2015年,完成肢体康复训练5419余人次;听力言语儿童康复系统训练200余人次;智残儿童康复系统训练1235人余次;精神残疾人职业康复劳动训练573余人次;成年智力职业康复训练936余人次;盲人定向行走训练512余人次。利用电视、杂志、报纸等宣传媒体广泛开展“爱耳日”、“爱眼日”、“精神卫生日”等健康教育和科普宣传活动,普及残疾预防知识,提高社会公众和残疾人的自我保健和康复意识。

四是残疾人文化生活丰富活跃。认真贯彻落实《关于加强残疾人文化建设的意见》,以先进文化为引领,组织残疾人开展积极向上的文化体育活动。成立了“北京市石景山区图书馆一残疾人图书分馆”,定期开展各类残疾人的阅读活动,参加市、区举办的“北京精神”主题征文和演讲比赛活动,并取得优异成绩。2011年至2015年提供服务9298人。为提高有一定绘画基础的残疾人绘画水平,2011年至2015年举办了书画培训班12期,每期四周,共培训学员225余名。成立了区残联“肢残人合唱团”、金顶街街道残疾人“海燕艺术团”、古城街道残疾人“追梦艺术团”、广宁街道残疾人“心声艺术团”等残疾人文艺团队,每年均组织残疾人参加了“古城之春”艺术节文艺汇演的舞蹈、合唱、时装表演,举办摄影及

诗歌朗诵多个类别的比赛,参与人数达到2752人。参加了市残联举办的“北京市第七届社区残疾人艺术汇演”活动,分获舞蹈类第一名和器乐类第二名的好成绩。根据不同类别残疾人开展和推广适合残疾人特点的健身瑜伽、轮椅太极扇等群众健身活动,参与人员累计达到2725人次。“十二五”期间组织残疾人开展和参加市、区残联组织的残疾人田径、游泳、象棋、钓鱼、乒乓球、飞镖、社区特奥运动会等体育活动,累计参加人员1978人。参加北京市第九届残疾人运动会各项比赛,累计取得金牌37块、银牌21块、铜牌43块的可喜成绩。举办了飞镖培训及街道级飞镖联赛,涉及听力、肢体残疾人共427人。通过使残疾人“走起来、跑起来、转起来、舞起来”等形式多样的活动,使更多的残疾人驱动轮椅走出家门,积极参加到群众健身活动中来,共享精神文化成果。

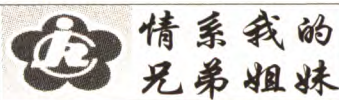
五是无障碍环境建设健康发展。积极推进无障碍环境建设,组织全区无障碍监督员对全区道路无障碍进行监督检查,督促有关单位完善无障碍设施改造和建设。结合老旧小区改造开展无障碍宣传主题活动,加强对八角北里、八角北路、古城北路、永乐小区等多个老旧小区无障碍改造监督和指导。完成1200余户残疾人家庭无障碍改造工作,为750余户听力残疾人家庭安装可视门铃。开设了残疾人信息无障碍网站,进一步加大了信息无障碍建设,为残疾人提供信息交流平台,为残疾人创造“平等、参与、共享”的文明和谐环境。

六是残疾人合法权益得到保障。贯彻落实《中华人民共和国残疾人保障法》和《北京市实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法》,在全区9个街道温馨家园内建立起了法律服务站,组建了法律援助志愿者队伍,并对残疾人法律援助志愿者进行了法律知识培训,依法开展法律服务和法律援助,维护残疾人的合法权益。建立了残疾人来访专人接待和登记制度,认真做好残疾人来信来访接待工作,协调相关部门妥善解决残疾人反映的现实问

题。2011年至2015年,接待群众来信、来访、来电共512余件,协调相关部门妥善处理残疾人家庭纠纷,残摩车被扣,家庭无障碍改造设施维修,残疾人居家看病等困难问题。

七是残疾人组织建设巩固加强。以强化石景山区残疾人组织服务功能、提升服务能力为核心,进一步优化组织结构、合理规划布局,配齐配强人员,进一步完善了区、街道、社区三级残疾人服务体系。认真落实市政府残工委《关于加强基层残疾人组织建设的实施意见》,加强对区、街道残联组织建设。依照《中国残疾人联合会章程》及市残联部署,2012年召开了区、街道两级残疾人联合会第六次代表大会,选举产生了新一届主席团。坚持在党委统一下的领导分工负责制,调整了区残疾人工作委员会成员,在全市率先制定了残疾人工作委员会工作规则和各单位职责分工,使石景山区残疾人工作有组织、有领导、有规划、有部署、有分工、有落实。健全和完善五个不同类别的残疾人专门协会组织建设,充分发挥协会“自我管理、自我教育、自我服务”作用。选举产生了新的残疾人专门协会主席、副主席,进一步完善各类残疾人专门协会工作制度,加强指导与服务,为各专门协会开展工作提供必要的活动场所、人员和经费保障。各专门协会围绕残联的中心工作,密切联系本类别的残疾人,开展文化教育、文体活动,扶贫救助等服务,充分发挥专门协会代表、服务和维权作用。在全区128个社区成立了残联,使残疾人工作落实到最基层。大力扶持和积极培育专门为残疾人服务的社会组织,通过政府购买服务、资金扶持、走访慰问等多种形式,对石景山区小飞象(孤独症)训练发展中心、太阳花听力言语康复中心、漂亮妈妈听力言语康复中心3家康复服务机构给予60多万元资金扶持,充分发挥枢纽型社会组织作用。

袁东升 刘会生



## 石景山医院

### 顺利完成中级职称评审工作

石景山医院中级职称评审工作于2015年12月初拉开帷幕。经过个人申报、资格审查、符合晋升人员情况公示、资格复审、科室评价、系统打分、符合晋升人员个人述职、专家评委和院领导评审打分等环节,专家评委根据综合得分排序提出拟晋升人员名单,报院长办公会、院党委会研究确定拟晋升人员名单,并公示一周,再经院长办公会、院党委会研究确定了12名人员晋升中级职称,并报区人社局备案。历时近一个月的时间,评审工作顺利完成。

医院为使中级职称评审工作更加公平、公正,评审德才兼备的卫生专业技术人员晋升到中级专业技术职务,评审前,在广泛征求全院职工对职称评审工作的意见

的基础上,制定了《石景山医院中级职称评审工作方案》(以下简称“方案”)。新修订“方案”与以往不同之处:首先是体现为医院的贡献,在基本项目分中增加了来院工作得分;二是在工作业绩评价中增加了科室人员评价分值,科室2/3人员参加评价方有效;三是将以往由固定评委参加评审打分改为建立评审专家库,由医院具备副高以上资格的近百位专家纳入专家库,在评审前两个小时随机抽取15位专家参加评审,并向参加评审的专家提出了纪律要求。

通过新修订“方案”的以上改革,一是增加了来院工作得分,体现了为医院的贡献;二是增加了科室人员评价,加大了晋升人

员身边同事的参与度,评价更加客观,为系统合理打分奠定了基础;三是建立专家库,随机抽取评审专家,避免了晋升人员找评委说情,评委打人情分的机会,使评审工作更加客观、公平、公正。从而使评审工作顺利完成。希望新晋升中级职称人员,不负众望,在各自的岗位上努力工作,积极进取,为医院发展作出新贡献。



### 岗位练兵强素质 技能比赛展风采

新年伊始,石景山医院急诊科为了不断提升医务人员对危重症病人的综合急救能力,更好地为患者服务,在科主任、护士长的精心策划与缜密的安排下,于近日分六个小组举行了一场“急诊科模拟病例演练”比赛。此次比赛除了科主任、护士长外还特邀了外聘专家教授以及在医务部挂职的副主任共同担任评委。

大赛为“模拟病例抢救”实战演练,由每个参赛小组的组长自行设计本组抢救病例,带领组员(2名医生+3名护士,老、中、青组合)对仿真模拟人进行实操抢救,既锻炼了整体配合又强化了单项技能操作。由于近期天气骤冷病源迅速增多,在完成本职工作后,各参赛小组经常利用下班、休息时间,以小组为单位进行刻苦练习,反复演练,不放过每一个实践中

出现的问题,集思广益,精益求精。

此次比赛得到了评委的一致肯定,并对每组“模拟病例抢救”进行精彩的点评,逐一指出大家的不足,使大家心服口服。整个比赛涉及组长指挥能力、病例设计合理性、团体配合熟练度、单项技能操作(CPR、除颤、气管插管),最终比赛决出集体一、二、三等奖及个人单项奖。通过此次“急诊科模拟病例演练”比武活动,不仅大大提高了急诊科医务人员整体实战能力、组长指挥才能,而且大大增强了急诊科的团结协作能力,使得组员之间配合更加默契,医疗护理行为更加规范,医疗护理质量持续提高。

新的一年,为了病患的安全与健康,石景山医院的医护人员们将一如既往地努力不止,勇攀高峰。