

主动适应新常态着力推动新发展



2015年,古城街道深入贯彻落实党的十八届四中全会及习近平总书记重要讲话精神,紧紧围绕我区构建“八个高端体系”的主要任务,以“融合山水谋发展、都西大门”为目标,以巩固群众路线教育实践活动成果为重点,以坚持深化改革、依法治街、努力争创一流健康发展。

抓作风促长效 着力推进党建统领新常态

践行“三严三实”推进作风建设

在全体党员干部中创新开展了“适应新常态,增强党员意识,争创一流工作业绩”大讨论活动,以“我是党员我承诺”活动、“三议一承诺”党员党性分析为载体,开展“三亮三看”、“三比三评”、“三对照、三提高”,进一步提升党员服务意识。坚持边学边查边改,继续推动整改落实中查找和发现“不严不实”问题,并加大整改落实工作的督促检查力度,不断巩固和拓展作风建设成效。

探索有效形式构建基层协商民主体系

探索建立“两代表、一委员”列席街道重要会议制度。建立“3+X”议事代表协商模式,除安排“两代表、一委员”参会外,还邀请社区干部、普通党员、居民代表等,列席涉及研究辖区经济社会发展、便民工程项目建设、关系群众切身利益等重要会议,为代表、委员们搭建知情明政平台,努力构建多层次的基层民主

协商治理体系。目前已邀请人大代表、政协委员列席工委及主任办公会12人次。

推进“三委”联席会议制度。在街道22个社区全面推行社区“三委”联席会议制度,制定了“三委”联席会议工作制度,为“三委”联席会议的运行提供了制度保障。

打造“社区精神家园”激活“红色基因”

打造红色基地。在古城现代嘉园建立集民俗文化传承基地、国防教育基地及红色教育基地为一体的红色基因传播基地,占地面积共3000余平,全年共接待20余次参观活动,受众人数达到2000余人。

组建“两个宣讲团”。从辖区群众和社区工作者中选出优秀宣讲员,成立了当代模范人物宣讲团,真正实现通过身边人的身边事,传播社会需要、社区需要、家庭需要、人人都需要的正能量。中华民族传统文化宣讲团则随时接待到古城民俗文化基地参观的观众,并为他们宣讲。



区委书记牛青山调研街道信访代理工作

区领导调研

抓保障促和谐 着力构建高端治理体系新常态

构建反恐维稳治安防控体系 提升综治安全

用好专业队伍。目前街道共有专职巡逻队员20人,安全稳信息员545人,治安巡逻志愿者2522人,在信息预警、矛盾化解、隐患排查等方面发挥了重要作用。建立了一支110余人组成的反信息员队伍,负责辖区涉恐信息监控、搜集与上报工作。

发挥信息作用。在“一楼一员,一片一员”信息员制度基础上,依靠信息员平台,对上报信息进行风险评估,掌握具有苗头倾向性的隐患问题,及时研判、解决。共收集信息896条,并对有价值的信息进行了奖励。

细化流动人口服务管理。抓好人口调控专项工作,做到到位、重点突出、措施得力、数据有效。1至10月份,共清理整治下空间4处、出租大院22个,共1030人;清理整治违法经营66户,劝退223人。

加大安全应急工作力度 保障环境安全

以我区安全生产“亮剑行动”及各类安全生产大检查活动为契机,进一步拓展工作思路,将安全划分为8组,采取定期检查与机抽查相结合、联合检查与专项检查相结合、自查与互查相结合的方式,重点对小微企业的三合一情况、地下空间、废品回收站、棚等存在的安全隐患按片区进行地毯式排查。截至10月,共出检查人员5587人次,检查单位数量5587个,责令改正、限期整改家,责令停产、停业22家。针对辖区实际,重新修订预案10余条,及时编制《社区综合应急预案》。坚持24小时值班制度和节假日要时段领导带班制度,认真做好日常值守工作。开展安全隐患



区领导调研各项工作

区委副书记、区长夏林茂调研综治维稳建高端工作

抓转型促发展 着力推进全面深化改革新常态

多措并举开创城市管理新模式

强化工作机制。构建“1+2+N”多元协商模式,“1”即成立古城街道城市管理党总支;“2”即建立街道和社区两级巡查机制,成立了由60名专业执法人员组成的综合执法队和巡控队,以及由社区志愿者、网格员信息员等组成的辖区劝导队;“N”即成立古城地区管理委员会,搭建多元参与的议事协商平台。

利用现代技术管理手段。在古城地铁口周边加装隔离栏及交通电子警察系统,有效缓解交通拥堵问题。自今年1月入网使用至今,累计拍摄违法违停车辆17000余台次。

引入社会化管理模式。委托专业公司负责古城小街、古城南路的卫生保洁、门前秩序规范等工作,街道负责提供执法支持及进行有效监督管理,环境秩序得到明显改善。

建立工作人员业绩档案。行使街道对职能部门、常驻单位、挂牌单位的考核监督权力,重点考核工作配合积极性、问题解决效率和处理结果满意度等方面的情况。

搭建微信公众服务平台。通过开通微调研、微电话、微留言、微社区、微官网“五个微功能”,及时收集、处理居民意见。

2015年1月至今,街道指挥中心共出动各类执法人员8600人次,查处各类违法违规事项累计7106起,其中劝离疑似非法运营车辆800余辆,暂扣“黑车黑摩”的80辆。规范“门前三包”2520户次;暂扣非法小广告45000张,拆除灯箱广告100个,查封烧烤槽子40个。处罚违法违停车辆18辆,罚款11500元。地区乱点古城南小街、古城地铁口环境秩序实现常态化有效整治。违法建设在北辛安地区继续保持城市管理体制改革以来零增长成绩。



探索城市管理综合行政执法体制改革

以我区承担全国综合行政执法体制改革试点工作为契机,积极探索推进街道综合行政执法体制改革工作,把“民生家园”建设作为出发点和落脚点,打破条与条之间的配合障碍,整合执法队伍,紧紧抓住“综合”、“下沉”这两个关键,健全行政执法协调配合机制和执法信息共享机制,力争在街道层面形成“高效运转、协调有力、实效明显”的城市管理综合行政执法运行机制,并推动构建“一口执法”的综合行政执法机构和综合行政执法体系。

推进治乱疏解建高端工作

对辖区211个低端产业聚集人群大院进行全面梳理与分类施策,加强与集体经济系统、国资系统、首钢系统和其他系统的协调对接,通过召开协商会的形式,及时了解各企业的基本情况,着力推进低端产业聚集人群调控工作。截至11月25日,已拆除低端产业聚集人群大院3个,疏散人口总计约570余人,拆除总面积7629平方米。



综合行政执法体制改革试点大会

地区联合执法

防汛(火)逃生演练、防灾减灾宣讲等应急宣传活动5次,举办应急演练2次。

建立全流程综合化解机制 推进关口前移

组建多方参与专业咨询调解组,发挥专业团队作用。街道负责牵头,搭建信访代理平台,协调各相关委办局,有针对性、专业化受理信访突出问题及群体性事件,对信访疑难事项专题会商,提高信访代理解决问题的效率,切实把信访矛盾化解在属地,解决在基层。

深化“五位一体”现场调解法,发挥法律保障作用。由公安、检察院、司法、信访五个部门协助安排人员组成“五方工作小组”,明走进社区,为社区居民提供法律援助和信息咨询等服务,引导居民用法律维护权益。

完善信访代理基础建设,发挥主动代理作用。创建信访矛盾排查工作与处级领导“包片制”相结合,信访矛盾调解工作与处级领导“包案制”相结合,安排处级领导每周四接访排班工作,调动司法调解站、警务工作站、工会服务站、人大代表之家的各方力量参与信访代理工作。

拓宽社区信息网络渠道,发挥委托代理作用。有效整合社区志愿者、楼门组长、网格员多方力量,建立动态排查工作制度,通过信访QQ群报送各类信访问题,月排查通过社区信访专干工例会反馈问题,季排查会商苗头性问题。

截至2015年11月,共接待来办上访81起,同比下降30%;处级领导接访43次,占信访总量的53%;目前绝大部分矛盾已得到妥善化解和处置。



第九届社区两委换届选举大会

抓服务促改善 着力推进民生家园建设新常态

开展“暖心”利民服务

搭建为老助老平台。落实区委“养老照料中心要在街道范围内全覆盖”的要求,在现有5家社区托老所的基础上,建立金隅爱馨养老院,并与大兴福提园养老院合作设立社区养老服务机构——“福提园”托老所,推出一系列养老、助老、便民服务;充分发挥社区志愿者为老服务作用,形成“八送”为老服务制度,即节日慰问送祝福、送水饺、关注健康知识、送体检、志愿服务送娱乐、送生日宴、关爱助老送家政、送理发。全年共为社区老年人发放理发券235张,为20名老人提供免费家政服务,为辖区33位80岁以上患有高血压、心脏病、糖尿病等疾病的“空巢老人”免费安装了“一按灵”紧急医疗救援呼叫器。累计为95岁以上高龄老人办理医疗费补充报销2.72万元。

推进计生家庭民生建设。设立了古城街道“心灵家园”,为辖区内“失独老人”提供更多更贴心地服务,引导他们走出家门,融入社会,感受关爱。为帮扶家庭发放爱心包、便民服务卡、夏天发放防暑降温用品;为伤残帮扶家庭投保意外伤害险;双节期间组织帮扶家庭观看相声专场慰问演出;为154对新婚夫妻发放了新婚大礼包;为165对育龄夫妇开具了免费孕前优生健康检查卡;为266对育龄夫妇开具了围产保健单。

开展“舒心”惠民服务

民生救助保障到位。1-10月共计发放低保金1090.26万元,累计8168户,16217人次;办理医疗救助492人次,医疗救助金支出90.32万元。为816户低保家庭发放春节慰问金51.88万元。为辖区14名特困人员发放13412元生活费并报销医药费82241元。为辖区低保家庭中考入大学的8名应届毕业生申请教育救助金3.57万元。

惠民资金落实到位。一是便民措施到位。开工建设了基础设施、便民服务、休闲娱乐设施建设等三类24项便民工程,总投资703.8万元,其中18项已完工。二是强化社区硬件设施建设。聘请中南设计院对古城历史文化墙建设、西路北路面及文化墙建设等8项工程进行整体设计。三是积极推进社区工作保障经费的科学管理。对经费使用情况推进全程公示、全程监督及两级述职,确保经费使用落到实处。

开展“乐心”文化服务

加强社区文化团队建设。目前,辖区22个社区均有自己的合唱队、舞蹈队,另外部分社区成立了适合自己社区居民的文化团体,如书画社、园艺班等。同时,组织地区文化骨干参与市区举办的各类培训,不断增强其工作业务水平,更好地在社区开展各项活动。

注重社区文化品牌建设。坚持“打造精品,创出品牌”的指导思想,在老古城村原址修建老古城村民俗博物馆,传承京西传统文化;继续开展老古城“秉心圣会”春节走街活动,北辛安南北社区的“太平鼓”交流等特色活动,加强西路北艺术团、特钢舞蹈队、天地人艺术团等一批优秀社区艺术团建设,努力构建高端普惠的文化生活体系。

推进社区精神文明建设。继续推广“夏日文化广场”系列活动和“古城之春”艺术节系列活动,开展了“第十二届社区之声群众合唱比赛”、“第十四届社区广场舞大赛”等一系列文艺演出;开展了“非物质文化遗产宣传周”、“传统文化节日宣传周”等一系列文化活动,不断推进文化基础均衡化和群众文化活动经常化。通过社区益民书屋建设、文化志愿者队伍建设,打造惠及全民的公共文化服务体系。



开展“贴心”就业服务

以提供特色服务为龙头,提升服务质量。实行社保所无缝隙工作日及所长挂牌值周服务制,实现群众反映问题“当日受理,当日处理,当日反馈”。充分利用《劳动保障服务手册》,确保服务有记录、查询有依据、援助有目标,全年共记录服务内容500余条,并针对提出的问题立行立改。进一步推行全程代办服务,为两家企业和一家个体工商户全程代办申请小额贷款3笔,共计118万元;为客运三公司93人全程办理岗位补贴和社会补贴,补贴金额130余万元。

以完成就业指标为重点,推进民生服务。全年实现就业800人,创业带动就业274人;走访跟踪服务用人单位191户;社区岗位安置就业困难人员549人;用人单位招聘就业困难人员51人;创建充分就业社区11家,超额完成年计划比例。



北京安地区第二届太平鼓

2016年,古城街道将紧紧围绕区委区政府“融合山水谋发展、建设首都西大门”的总体思路,以贯彻落实区委十一届十三次全会精神为主线,以“打造高端、争创一流”为目标,坚持党建“生命线”、坚持改革“特色路”、坚持管治“组合拳”、坚持民生“保障网”,着力推进社会和谐发展,不断提升民生保障水平,全面加强机关自身建设,为我区实现全面深度转型、高端绿色发展的战略而努力奋斗!

