

区国资委党委开展“开创党建统领新局面”主题教育系列活动

开创党建统领新局面 核心树立正确的政绩观

——坚持“从严治党”主题征文选编

【编者按】

区委十一届十次全会对2015年全区党建工作作出了全面部署。此后，区委围绕着力推进党建统领新常态，从思想、理论、组织、活动等各方面开展了一系列主题教育活动，为全区党员干部统一思想、凝聚共识奠定了坚实的基础。区国资委党委坚决贯彻落实区委党建工作总体部署，针对区属国企实际情况，开创党建统领新局面，相继组织开展了“守纪律讲规矩”“落实两个责任”“十要十不准”“践行三严三实”等主题教育活动，在全系统释放出一个明确信号，那就是：在党建统领新常态下，抓好党建就是最大的政绩，落实从严治党的各项要求将成为区属企业今后一个时期的重点工作任务，引导企业领导干部牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，深刻理解习近平总书记“如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢？”这句话的科学内涵，改变“抛开党建抓经济”的错误政绩观，树立“以党建统领各项事业”的新理念。现将选编的几篇征文稿件进行刊载，供交流学习。



2015年4月3日，区国资系统2015年度工作会议，传达区党领导小组会议精神。



2015年3月27日，区国资委召开系统2015年党风廉政建设工作会议，总结2014年工作，部署2015年主要任务。



2015年4月1日，实兴腾飞公司召开党风廉政建设工作会议，公司党委书记与总经理签订党风廉政建设责任书。



为了推动国资委系统党风廉政建设和反腐败工作有效开展，确保党委的主体责任和纪委监督责任落到实处，区国资委出台了一系列制度规定。

【守纪律、讲规矩】

守纪律 讲规矩 重在落实 贵在作为

北京石景山区国有资产经营公司党委书记、董事长 胡志勇

习总书记在十八届中央纪委第五次全会上提出要“严明政治纪律和政治规矩”，“把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置”。石景山区委也对严明政治纪律做出了“十要十不准”的明确规定。区属国企作为区域经济发展的重要支撑和可靠载体，要以区委十一届十次全会提出的“五个新常态”为引领，在深刻认识和践行“守纪律、讲规矩”要求的同时，更要在“全面深度转型、高端绿色发展”中充分发挥主观能动性，勇于承担责任，强化落实攻坚。

一、深刻认识“守纪律、讲规矩”是干事创业的护身符
“守纪律讲规矩”不仅体现了一种品德和修养，更是表现了一种政治上的清醒与成熟。历史的经验证明凡事要讲规矩；立德修身要求讲规矩；政府赋予国企的职责要求我们必须讲规矩。区属国企肩负着我区投融资平台和国有资产安

全稳定和保值增值的重要职责，从职能上讲，需要承担政府职能，履行社会责任，从运营方式上讲，也要以市场化主体投入到激烈的市场竞争中。国资公司干部队伍有好的传统和基础，在面对新时期的转型发展，国企干部职工既要传承好的优良传统，恪守规矩操守，同时也要求我们勇于突破、敢于创新，更要面对市场化带来的各种诱惑和消极影响，严守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把握好从政根本和道德约束。只有自觉按原则、按规矩办事，正确行使权力，才能更好的履行职责，服务区域经济发展。

二、“守纪律、讲规矩”重在狠抓落实、提升标准
落实，是一种观念，是一种责任，是一种意志，是一种文化。在学习和贯彻《关于

的暂行规定》等文件的过程中，我深刻体会到这些“不准”和“规定”进一步明确了有关新情况、新问题的政策界限，对我们的工作提出了更高的标准和更严的要求，为党员领导干部严格自律提供了明确的法规依据和执行标准。在涉及“三重一大”事项的申报和处理过程中，国资公司严格执行制度规定，做到讲规范、重程序，通过实行党政融合式管理，坚持民主集中制原则，推进党委和行政工作有机结合，落实领导班子集体决策和领导成员分工负责制相结合，推进科学民主决策，重大事项决策和人事安排均做到了事前充分酝酿，会前协调沟通，会上民主决策。

三、“守纪律、讲规矩”贵在勇于承担、攻坚克难
“守纪律、讲规矩”并不等于因循守旧、固步自封。国资公司围绕建立和完善“一岗双责”的责任机制、权力制衡的

决策机制、财务监管的内控机制”的管理框架，注重源头治理，融入制度设计，通过对干部队伍、财务资金、工程建设、产权流向、重大项目投资等重点环节行使权力的监督，形成程序严密的权力运行机制，实现由“块管理”向“条管理”转变。在国资公司及全资子公司范围内全面推进廉政风险防控管理“三个体系”建设，突出对关键环节的监督，继续推进聘请法律顾问、信息化管理、加强制度建设等参与经营管理运行全过程监督。2015年，国资公司要进一步加快出资企业新三板上市步伐，通过引入战略合作伙伴，提高电竞品牌知名度。支持出资企业运行莲石湖景区旅游项目。增加投资项目储备，加强对互联网金融投资项目的关注和监管，保障投资收益。加大力度推进创新园、创业园剩余地块资产改造升级，打造区域产业发展的新亮点。

【落实党委主体责任】

坚持“严管就是大爱” 积极落实党风廉政建设主体责任

北京万商投资发展有限公司党委书记、董事长 毛盾

党风廉政建设和反腐败工作是关系到我们党和国家生死存亡的大事，是得民心、顺民意的重要举措，也是习近平总书记提出的“重构政治生态”的决定性因素。治理“政治雾霾”，国企不容辞。

一、科学研判形势，切实增强落实主体责任的担当意识
一是清醒认识，将党风廉政建设作为党委责无旁贷的重大政治任务。“党要管党、从严治党”，怎么管、怎么治？落实党风廉政建设主体责任就是管党治党的必然要求和重要举措。万商公司党委从政治和全局的高度来认识主体责任，担当主体责任，我们那业务，更重党风，抓经济指标，更重反腐倡廉，把党风廉政建设放在一切工作的首位。因为这是企业的根基，是万商公司历史教训的总结，是用沉重的代价换来的，不是一句空话。我们必须清醒认识，作为一条基本准则坚决遵守。

二是融入大局，将党风廉政建设作为争高端创一流的有力支撑。实现石景山区“全面深度转型、高端绿色发展”的总体目标，关键在思想转变，关键在行动。我们紧抓时代机遇，紧跟区域发展步调，开创性地开展反腐倡廉工作，将加强党风廉政建设与践行“高端绿色发展”相结合，试图走出一条“融入管理、创造价值、助推高端”的新路子。认真落实“一岗双责”，纪检

监察有融入业务经营管理，突出事前事中监管。实践证明，党风廉政建设的加强，保障和促进了万商公司上下齐心、集中精力谋发展。
二、准确把握工作重心，确保党风廉政建设责任落实到位
一是着力健全落实主体责任的工作链条。重点构建“横向到边、纵向到底”的完整链条，建立上下有机互动的责任体系，完善上下两级的双向履责机制。一方面，强化“由上至下”的责任细化和督查。我们坚持“严管就是大爱”的原则，不仅把主体责任延伸到下属各子公司，而且顶住误解、利诱和辱骂，积极履行股东权利，对参股企业同样要求贯彻到位，防止干部走上歧途。另一方面，做好“由下而上”的述职述廉工作。重视倒逼式工作方法的运用，定期组织召开公司中层领导干部的述职述廉报告会，在及时掌握中层领导干部履职情况的同时，督促公司领导班子成员自我反省。
二是着力把控重点项目管理。针对房产出租、工程项目建设等腐败容易滋生的领域，建立领导小组工作机制。党委书记、总经理不参与具体工作，由主管领导牵头，纪委书记、财务总监、公司法务同时参与，组成工作小组，规范工作流程，强化工作监督。在房产出租方面，地域考察、价格评审等工作均由公司资产评估小组集体决策完成；在工程项目建设方面，对重大装

修改造工程，实行公开招标，工程项目管理小组统筹安排、集体决策施工方竞标、原材料的采购等事项。
三是着力抓好“四风”问题整改。以扎实开展党的群众路线教育实践活动为契机，以实现高端绿色发展目标为宗旨，通过作风建设的实际成效来检验落实党风廉政建设责任制的质量和水平。通过“突出问题抓整改、问责职工强整改”，陆续推出了10余项惠民措施，妥善解决企业发展的难点问题及职工关心的热点问题。
四是着力向制度建设要长效。以开展廉政风险防控工作为抓手，开展廉政风险防控工作，梳理45个涉权事项，优化39项权力运行流程，排查110个廉政风险点的基础上，全面梳理各项工作制度，完善了58项工作制度。严守红线，尊重制度的权威性，提高制度执行力，有效约束了权力。
五是着力净化干部队伍。我们审慎选人用人，在开展公司后备人才人库选拔和中层管理人员提拔工作中，着力强化选人用人公信力，对动议、推荐、测评、谈话、考核各个环节进行规范管理，选出真正德才兼备的后备人才。我们加强干部队伍建设，通过与石景山区图书馆合作组建“万商书屋”、创办“万商讲堂”，建立“双向讲堂”机制等，推进干部队伍精神家园建设，提升干部推动发展的能力。

【落实纪委监督责任】

聚焦主业 当好主力 落实纪委的监督责任

北京实兴腾飞置业发展公司书记、纪委书记 杨玉梅

党的十八大以来，实兴腾飞公司纪委按照区纪委、区国资委的要求，紧紧围绕“三转”要求，坚持“服从服务、敢抓敢管、有作为有威”的工作思路，聚焦中心任务，强化监督执纪，履行监督职责，有力地推动了公司党风廉政建设工作的不断深化。

一、坚持以严格监督为关键，种好党风廉政的“责任田”
找准工作定位，始终把监督责任抓在手里、扛在肩上。一是深化责任落实。积极协助党委抓好落实党风廉政建设的主体责任，定期进行监督检查，并将考核情况纳入年底干部综合考核。紧紧围绕廉政风险防控“三个体系”建设，抓住惩防体系建设的关键环节和重点难点问题，确定重点防控项目，根据各部门工作职责，抓好任务分解，确保落实到位。二是细化职责分工。补充制定《纪检监察制度》，厘清职责定位，分清主次，突出重点，进一步明确纪委作为监督主体的责权范围、工作权限及职能，案件调查与审理的程序，以制度的形式明确了行政效能监察的内容，为高效落实监督责任提供了制度依据。三是强化同级监督。围绕民主集中制、落实上级党委纪委决定以及党风廉政建设责任制等事项，加大对党委班子、经营班子和党员领导干部的监督力度。加强“三重一大”决策过程监督，及时提出改进意见。突出干部选拔任用、子公司领导班子选配等重点环

节，实事求是出具廉政监督作用。
二、坚持以机制为抓手，扎好权力运行的“铁笼子”
针对公司经营善权力运行的约束和监督机制关进制度的“铁笼子”。一是创机制。在平台建设上，通过信息化、依托公司内部OA办公平台、人事管理、行政管理、资金审批、合同审批、公文管理等六大模块工作流程和结果通报，有效预防工作过程中的廉政风险。在廉上，充分发挥网络、微信、手机等载体作用，快速传递廉洁文化信息，党员干部的廉洁自律情况及子公司全面经营管理情况，扎实开展党风廉政巡查工作。二是重抓廉政巡查。坚持“抓早抓小”，认真落实谈话、提醒谈话、诫勉谈话等，全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题和及时约谈，加强诫勉谈话工作，提出要求，限期整改，防止小问题演变成大问题。对职工反映的问题，组织开展调查，并及时反馈调查结果。三是重抓案件查处。建立电话、网络、信访“三位一体”的举报平台，及时发现案件线索。敢于动真碰硬，敢于严格管理，敢于纠正“四风”，严肃审查和处置违纪行为。大力推行“党务公开、财务公开”，充分调动主监督积极性，组织测评小组不定期地采取问卷调查、个别形式，让职工评议纪委领导干部及勤政廉政方面的表现。

三、坚持以执纪追责为主业，当好惩治腐败的“主力军”
紧密聚焦主业主责，强化执纪监督，严肃查办案件，始终保持惩治腐败高压态势。一是重抓廉政巡查。根据公司督查内审工作管理办法，通过采取综合巡查、专项巡查、随机巡查等方式，牵头成立了制度建设防控、经营风险防控、法律风险防控三个小组，深入项目建设一线与各子公司，及时了解项目管理、工程建设、材料采购等关键岗位的廉洁自律情况及子公司全面经营管理情况，扎实开展党风廉政巡查工作。二是重抓廉政巡查。坚持“抓早抓小”，认真落实谈话、提醒谈话、诫勉谈话等，全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题和及时约谈，加强诫勉谈话工作，提出要求，限期整改，防止小问题演变成大问题。对职工反映的问题，组织开展调查，并及时反馈调查结果。三是重抓案件查处。建立电话、网络、信访“三位一体”的举报平台，及时发现案件线索。敢于动真碰硬，敢于严格管理，敢于纠正“四风”，严肃审查和处置违纪行为。大力推行“党务公开、财务公开”，充分调动主监督积极性，组织测评小组不定期地采取问卷调查、个别形式，让职工评议纪委领导干部及勤政廉政方面的表现。

【贯彻落实“十要十不准”】

贯彻落实“十要十不准” 迈好脚下第一步

北京石泰基础设施投资有限公司党总支书记、总经理 范冬元

区委对全区各级领导班子和领导干部提出“十要十不准”的要求，这既是劝诫、也是箴言，是规范我们行为的准则标尺。现在我们石泰公司的宣传栏、办公室、桌面上都有“十要十不准”的条款。通过对“十要十不准”的学习落实，公司形成了浓厚的学习氛围，营造出了“守纪律、讲规矩”的良好氛围。

当第一次看到“十要十不准”的时候，我不禁想起著名的“三大纪律八项注意”来，那是我军的优良传统和行动

要思考的。
区党委提出的五个新常态中第一个就是党建统领，而“守纪律、讲规矩”是新时期党建工作的重要内容，是我们做好其他工作的力量之源、夯实之基。“十要十不准”是我们全区各级领导班子和领导干部都要牢记与遵守的纪律和规矩。我将以高度的政治责任感，带领公司全体党员和领导干部把“十要十不准”作为铁的纪律，不折不扣贯彻落实，这将是我们迈向新的胜利坚定有力的“第一步”。

面对各种歪风邪气，要敢抓敢管。面对全面深化改革的新形势，领导干部还需要有一种改革创新的精神。改革开放30多年来，我国经济社会发展取得了举世瞩目的成就，最重要的一点就在于我们解放思想，敢闯、敢试、敢为天下先。当前我区尤其是区属国有企业的改革发展已经进入攻坚期和深水区，如何契合全区打造八大高端体系的发展战略是一个全新的课题。改革与发展相伴，经济与社会矛盾交织，需要履职尽责、为民解忧的担当精神。在涉及改革发展的深层次矛盾问题上，要迎难而上；面对急难险重的任务，要顶得上；

【践行“三严三实”】

遵守规矩要“三严” 有所作为要“三实”

北京盛景嘉和物业管理有限公司副总经理 刘岗

习近平总书记去年“两会”期间在参加安徽代表团审议时指出，领导干部要“三严三实”，即“严以修身，严以用权，严以律己”，“谋事要实，创业要实，做人要实”。这番讲话精辟阐述了“规矩”和“作为”之间的辩证关系，那就是——“遵守规矩”要“三严”，“有所作为”要“三实”。
作为“新时期的领导干部，日常工作、做事固然要遵规守矩，但面对当前繁重而艰巨的改革任务，也需要有履职尽责、为民解忧的担当精神。在涉及改革发展的深层次矛盾问题上，要迎难而上；面对急难险重的任务，要顶得上；

作为，显然无助于矛盾的解决，只会堆砌风险，酿成更大的危机。
目前，物业管理行业已经进入发展、完善和成熟的重要阶段，对物业管理企业来说，质量理念和品牌理念的角逐、市场环境的变化、竞争格局的形成、高新技术的应用、消费观念的更新，要求物业公司从服务理念到服务方式，从经营理念到市场定位，都要作出相应的变革，才能适应发展的需要。这就需要在讲纪律、守规矩的基础上，不断发挥主观能动性，敢于创新、敢于作为，才能使自身在激烈的竞争中立于不败之地。