

关于加快培养与吸纳 金融业高端人才的建议

农工党石景山区工委 王明生



解决我区高层次金融人才特别是金融领军人才匮乏的问题,应将高层次金融人才的培养、引进和激励措施作为着力点和出发点。立足实际,提出如下建议:

第一,加大高素质金融人才队伍的培养力度。高端金融人才队伍建设应紧紧围绕我区“全面深度转型、高端绿色发展”战略,服务现代金融产业与区域经济发展需要。

1、将年纪轻、潜力大、政治素质好的中高层次金融人才纳入我区高层次创新型人才重点培养工程。2、探索建立区政府与金融机构人才交流制度。有计划地选拔金融机构中层以上干部与政府及有关部门负责人相互交叉挂职任职。3、加强与金融类高等院校的合作。遴选部分高校作为我区培养高端金融人才基地,拓宽与重点大学联合培养硕士和博士研究生的渠道,积极推进高等院校与金融机构合作办学。

第二,加快高层次金融人才引进步伐。

金融产业的快速发展需要越来越多的金融人才来支撑,开展切实有效的人才引进工作刻不容缓,必须尽早建立高端金融人才引进工作机制。

1、由区金融办牵头,组建我区金融人才开发统计系统,完善金融人才信息库和需求信息发布制度。建立金融人才综合评价体系,提高引进高层次金融人才的针对性。2、人力资源和社会保障部门做好中介服务,构建市场化、国际化的高层次金融人才交流平台。加强我区金融人才相关政策的宣传,吸引海内外高端金融人才到我区长期发展。3、鼓励金融机构通过市场手段,采取整体引进、核心人才带动引进等多种方式引进高层次人才。

第三,不断激发现有政策活力。建立充满生机与活力的金融高端人才激励机制,以政策创新带动人才工作机制创新。

1、支持金融机构建立平等、公开、竞争的金融人才价格机制。必要时设立“现代金融产业高端人才发展专项资金”,旨在引进海内外优秀金融人才、为金融人才创新发展提供资金支持。2、建立对有突出贡献金融人才的奖励制度。对为我区经济社会发展作出较大贡献的高层次金融人才,对有突出贡献的金融机构领导和高层次金融人才应该由政府给予重奖。3、鼓励金融产业高端人才参与我区转型发展。积极推荐金融高端人才为区人大代表和政协委员人选,使其有机会为我区现代金融高端产业体系建设建言献策。

抓住改革开放的历史新机遇 促进我区旅游产业高端发展

致公党石景山区工委 高杰



2014年,经过深入调研和认真分析,结合我区旅游支柱产业高端发展目标,特提出如下建议:

第一,要有高端的认识。首钢当代时尚创新文化区的打造需要成立与西部文化区具有同样力度的领导机构,我区相关部门应进一步加强与首钢的沟通与协调,狠抓首钢保留工业遗产周边的文化、艺术、商业、餐饮的总体规划设计和招商设计,使之成为文化内涵丰富、文化品位高端、文化环境高雅的集现代工业及后工业高端当代时尚文化休闲旅游区,成为我区、北京和中国的文化名片。

第二,要有高端的规划。首钢当代时尚文化创新区的打造不能急功近利,不能一蹴而就,更不能低水平谋划和低水平发展。首钢相关部门应主动聘请国内外顶级规划团队进行顶层规划设计,在设计源头上保证高端要求,保证质量要求,用好这一世界级的文化旅游资源。同时,在具体项目落地时要

严把资质关,同时加大政府的实施评估与监管职能作用,使实际发展与规划设计相吻合。

第三,要有高端的项目。对于我区4A级景区,“石景山游乐园”和我区为数不多的精品公园,“北京国际雕塑公园”的定位认识需要深刻反思和科学判断。尽管它们都是对我区目前GDP有所贡献,但从长远看,它们是否能够承担起我区高端发展的重担,是一个需要实事求是地思考的问题。建议把促进旅游发展的主要力量用在八大处公园、首钢工业遗址文化、浅山区娱乐、休闲等重点建设项目上。

第四,要有高端的文化生活区。尽管我区核心地带的酒吧一条街建设没有达到预期效果,但从我区作为休闲旅游文化区域,还需重新规划设计集咖啡、酒吧、餐饮、商业、文化为一体的当代时尚核心区,否则,我区核心区的文化生活质量与品位无法得到保证,我区所拥有的分散文化旅游资源也无法得到有机的整合。只有中部核心区的文化枢纽建立了,东、中、西文化区才会融会贯通,才能形成我区文化旅游休闲的有机体。

我区的文化旅游高端发展首先要解决的是理念问题,其后是方法问题和落实问题。只要我们坚持习近平总书记对北京市发展提出的总体要求,和区委区政府提出的全面深度转型、高端绿色发展的总要求,我区的旅游文化休闲支柱产业就一定能够得到健康快速发展,扭转其长期处于发展短板的不利局面。

关于建立完善我区 城市管理长效机制的建议

九三学社石景山区工委 左小兵



加快城市管理方式从单项整治向综合治理转变,从突击整治向长效管理转变,建立健全城市管理长效机制是必由之路,为此,提出以下“坚持五个原则,完善五个机制”的建议。

第一,坚持重心下移原则,完善组织领导机制。建议成立区级城市长效管理领导小组,进一步突出区政府在城市管理中的指挥职能,强化部门的保障职责,发挥街道的主体职能和社区的基础职能。以街道为平台,整合各类城市管理资源,切实推进管理重心下移,进一步下放城市管理权限。建立社区社会组织与居委会、楼门自治会“服务、协调、管理、预警”四位一体的配合协作机制,突出社区“基础层面”的服务功能。

第二,坚持建管并重原则,完善精细化管理机制。统领规划、建设,修编完善城市绿地、交通、环卫、管线等专业系统规划,实行规划超前控制,突出我区生态特色,彰显城市个性。建立健全城市综合管理标准体系,制定并细化完善市容市貌、户外广告、景观绿化、城市公共设施配置等标准,规范管理流程,实行城市管理标准化的全覆盖。加大投入力度,对管理设备和管理手段进行信息化改造,加快构建数字化城管体系。

第三,坚持市场运作原则,完善投入保障机制。要按照与我区城市建设和发展步伐相适应的要求,将市政设施维护、市政园林绿化管养、环卫保洁等城市管理费用纳入年度财政预算,并根据需要逐年增加。要在提高城市管理一线执法人员的待遇、提升执法科技含量和装备水平等方面加大投入力度。加大城市管理体制改革的力度,积极探索政府购买服务的模式,城市管理部门要把管理的重心放到对企业的指导、监督、考核、服务等方面,制定相关的行业管理规范、技术标准、招标办法、准入机制等,营造一个公开、公平、公正的竞争环境。

第四,坚持以人为本原则,完善全民参与机制。加强各级领导干部现代城市管理知识和能力的培训,积极开展城市管理“六进”活动,即:进社区、进学校、进门店、进村庄、进企业、进机关,特别是要加强对青少年和外来人员的教育引导。新闻媒体要办好城市管理专题、专栏,宣传我区城市管理的政策法规,展示管理成就,反映社情民意,直击社会热点,曝光和督促解决存在的问题,让舆论与管理互动。实行依法监督、民主监督、社会监督、新闻监督、专家学者监督等“五项监督”机制,广泛吸纳社会各方面的意见和建议,广泛调动全民参与的积极性。

第五,坚持注重实效原则,完善督查奖惩机制。修改完善现有考核办法,提高考核标准,细化考核内容,拓展城市管理综合考核范围和内涵,探索新的评价模式,建立更加适应长效管理的“数字化城管”综合绩效评价体系。明确考核主体和内容,按照“区考核块,块考核条”的双向联动考核思路,分别对职能部门、街道以及在街道的常驻单位和挂牌部门进行分层考核,重点考核责任落实、问题解决、工作配合和队伍建设等方面的情况。

发挥非公经济活力 支撑产业高端绿色发展

区工商联 李平



在非公经济从量变走向质变的转换阶段这个关键时期,需要处理好存量与增量的关系,企业聚集和要素聚集的关系,经济增长和水平提升的关系,防止掉入“功能空心化”的陷阱,区工商联建议从政策、人才、氛围和服务四个方面入手,进一步激发非公经济活力,全面融入八个高端体系建设。

第一,政策方面:细化一批产业促进和招商引资政策的实施细则,便于不同发展阶段、不同行业的企业能够对号入座。转化一批老旧政策,将有限的资金支持用于支持企业的项目建设、研发创新和人才培育上;加大宣传力度,扩散化导入一批现代金融、高新技术、商贸流通等领域国家级、北京市相关政策,利用手机等移动终端,推送我区最新政策,让更多的企业家第一时间知情、了解相关政策信息。

第二,人才方面:抓重点,结合高端服务业为主导的产业体系建设,把现代金融人才和创新创业人才的引用、育留作为重点,进一步优化我区人力资源结构。抓供给,充分借外力增强政策供给,借助北京市、国家对紧缺急需人才的政策支持,中关村人才特区优势政策,增强我区人才引进的支撑能力。注重提内力增强服务供给,大力提升住

房、医疗、教育的服务水平,引进好老师、好大夫,在名校、名医院建设方面实现突破。抓培育,把分散的服务资源、服务项目统筹起来,集中开展一批高标准培训服务项目;挖掘楼宇等载体空间,大力推动交流场所建设,为人才提供更多的交流学习、合作机会。

第三,氛围方面:营造商务氛围,重点在西山汇、长安街沿线等企业较密集区域,挖掘空间资源潜力,打造一批高端商务接待场所。营造文化氛围,开放利用文化馆、科技馆、体育馆、图书馆等公共文化场所,以红色文化、传统文化、现代艺术等为主题推出一批特色项目,丰富企业员工的精神文化生活。营造创业氛围,依托孵化器物业载体,积极探索众筹、共建等方式。联合创业导师、创业公社、点石讲师团等组织,开拓区外资源,打造一批集沙龙聚会、简便餐饮、文化传播于一体的创业者精神家园。

第四,服务方面:发展市场化的平台型中介服务机构,发展楼宇商会、产业联盟、行业协会等各类社团机构,在人才培养、融资融资、政策咨询、市场开拓、技术支持、信息服务、管理咨询等方面开展市场服务。完善政府为主导的集约型服务体系,建立集中的企业服务窗口、通道和机制,不断提高服务的效率和水平。探索企业为主体的互助型服务模式,依托龙头企业和金融投资机构,积极推动“互助合作基金、互助周转基金、信息共享、特惠服务、交易撮合、政府支持”等互助服务,助力非公小微企业成长发展。

加强与相关部门的协作配合,组织推动非公经济企业积极参与“八个高端体系”建设,引入和培育更多的非公企业走高端绿色发展之路,使非公企业成为我区战略目标实施的先行者、试验田和动力源,为打造国家级绿色转型发展示范区作出应有贡献。