

# 务本求实 开拓创新 为区域教育绿色 可持续发展贡献力量

编者按:5年来,石景山区教育工会围绕党政中心工作,积极发挥工会组织、引导、服务、维护职能,以教代会为平台,以活动为载体,以服务为核心,以需求为动力,以维权为重点,圆满完成了各项任务。今后,继续贯彻落实全心全意依靠工人阶级的指导方针,坚持发挥广大教职工的主力军作用,围绕中心工作、服务大局,依法履行工会职责,促进工会工作有新的提高。

## ——不断发展的石景山区教育工会工作



石景山区教育工会第七次代表大会

### 推进学校民主管理 维护教职工合法权益

代代表代表的权利义务等相关知识。学校领导依靠教职工办学的民主意识和广大教职工依法实施民主管理和民主监督的意识明显强化。

教育工会高度重视教代会制度建设,修订完善了我区《学校教代会或教职工大会基本程序》,从规范基层学校教代会操作程序入手,推动教代会各项工作规范化、制度化。

校务公开是教职工群众参与学校民主决策、民主管理和民主监督的重要途径,学校实行校务公开的主要载体是教代会制度。教育工会不断提高教代会质量,使教代会成为学校校务公开的重要平台。通过公开教职工关心的学校改革发展的重大问题、涉及教职工切身利益热点问题,增加了学校管理工作透明度,切实将教职工的知情权、参与权、表达权和监督权落到了实处。区教委及4所基层学校被评为区(校)务公开工作先进单位。

### 拓展教育内涵 提升教职工综合素质

组织教职工喜爱的活动,寓教育于活动之中是工会进行宣传教育,引导教职工、凝聚教职工最有效的方法途径。通过开展形式多样的教育活动,健康教职工体魄,愉悦教职工身心,丰富教职工生活,促进了教职工综合素质的全面提高。

坚持开展“绿色·生命·爱与尊重”主题师德教育活动,提高教职工职业道德水平。开展“十要十不要”大讨论,制定区、校两级教师职业“十要十不要”准则,确立教师职业道德规范。在全系统营造弘扬高尚师德精神的良好氛围,涌现出一批师德高尚、业务过硬的优秀教师,五年来,共52个师德建设先进单位、75名师德标兵、313名师德好教师受到表彰。

教职工的身心健康是我区教育事业发展的保障。认真落实“教职工身心关爱计划”,积极倡导“每天锻炼一小时,健康生活几十年,幸福生活一辈子”理念,开展形式多样的文体活动,吸引不同群体教职工广泛参与,促进教职工强身健体。

培养教职工兴趣爱好,提升教职工素养。坚持组织教职工国际标准舞培训,每年历时两个月,对180余名教职工进行培训,多次承担市、区工会系统的舞蹈演出任务。2012年举办庆祝教师节教职工才艺展示活动,通过歌舞、时装表演、音乐剧、教职工书画、摄影作品展示、茶艺展示等多种形式,挖掘美、展示美、创造美。

教代会制度是落实教职工民主政治权利的有效形式,是落实党全心全意依靠工人阶级方针的重要途径。面对干部队伍不断更新的现状,石景山区教育工会狠抓教代会制度的落实,保障教职工的民主管理、民主监督权力,维护教职工的合法权益,持续推进学校民主管理进程。

认真落实《学校教职工代表大会规定》,组织进行专题学习和培训,解读教代会的职权、组织规则及教

代会制度的重要途径,学校实行校务公开的主要载体是教代会制度。教育工会不断提高教代会质量,使教代会成为学校校务公开的重要平台。通过公开教职工关心的学校改革发展的重大问题、涉及教职工切身利益热点问题,增加了学校管理工作透明度,切实将教职工的知情权、参与权、表达权和监督权落到了实处。区教委及4所基层学校被评为区(校)务公开工作先进单位。

### 创新工作方式 提高工会组织自身水平

组织制度健全、干部素质过硬是发挥工会作用强有力的保证。教育工会以改革创新精神、求真务实的作风,不断加强工会自身建设,增强基层工会组织活力,提升工会工作水平。

规范基层工会依法换届选举工作,切实把素质高、能力强、教职工拥护的干部选入了工会干部队伍,为工会有效发挥作用奠定了组织基础。进一步修订完善《基层工会换届选举基本程序》。2012年出台《石景山区教育工会工作考核细则》,建立评选制度,在自荐、互评的基础上综合评定。

以打造学习型、服务型、创新型教育工会为目标,不断创新教育培训方法和理念。每年举办工会干部培训班,安排工会理论、业务知识、心理健康等应知应会的内容学习,组织摄影、朗诵等知识与技巧的培训,不断提升工会干部理论、业务水平和综合能力。



教育工会重视调研工作,走访所有基层单位,通过实地勘察、调查问卷、座谈会、材料汇总等形式,对我区教职工之家建设、教代会建设、社团活动等进行调研,撰写调研报告,总结先进经验,分析存在问题,探索新方法、新途径,为进一步推进工会组织建设提供科学参考。

5年来,1人被评为全国优秀工会干部,2人被评北京市教育系统优秀工会工作者;教育工会被评为石景山区工会工作先进单位。

### 营造“家”的氛围 促进和谐校园建设

竭诚服务教职工是工会一切工作的出发点和落脚点。教育工会从研究教职工需求出发,创建特色职工之家,兴办各种教职工兴趣社团,努力为教职工营造和谐、民主、健康、快乐的工作氛围和学习环境,促进和谐校园建设。

教育工会以“创建学习型工会,争做知识型职工”为主题,强化“建家就是建学校”的理念,通过表彰会、经验交流、自评、检查验收等形式推进建家工作,创建有特色的教职工之家。各基层工会建家工作各具特色和亮点,有举措和创意,圆满完成了建家工作五年计划。66个单位达到合格职工之家标准,其中22个单位达到优秀职工之家标准;教育工会被评为北京市模范职工之家。

积极推进区、校两级教师兴趣社团建设,目前区级社团已建有舞蹈、摄影、

书法、朗诵、乒乓球、足球6个,合计教职工总数200多人;各基层工会根据教职工兴趣,成立了游泳、瑜伽、读书、茶艺、美食、古筝等258个社团,涉及文体、艺术、生活美学等领域,参与率近100%,长期坚持、活动规范的教师社团有186个,占总数的72%。教师兴趣社团建设,增强了学校凝聚力,提高了教师幸福指数。

以人为本,研究需求,关注不同群体的不同需要。服务困难职工,实施档案动态管理,“两节送温暖”活动制度化;参与北京市温暖基金的募集工作,捐款1.3万元;服务劳模,为因病所致特殊困难劳模申请帮扶补贴,组织劳模开展参观、学习活动;组织“情系红烛,缘来西山”单身青年联谊活动;举办“关爱教师身心健康,促进教育和谐发展”健康专题讲座。

### 规范组织建设 增强女工工作活力

我区女教职工数占总数的75%以上,是教育教学的重要力量。教育工会突出维护职能,不断加强女教职工组织建设,努力探索女工工作新方法,在促进教育可持续发展中,充分发挥女教职工作用。5年来,10人获市、区级先进称号,6个单位获市、区级“三八”红旗集体称号;教育工会女职工委员会获全国五一巾帼标兵岗称号。

加强《女职工劳动保护特别规定》的学习落实,维护女工权益。各基层工会认真核查、修订与《女职工劳动保护特别规定》相

关的制度,从源头上维护女教职工的合法权益。

认真落实市、区总工会《关于加强女职工组织规范化建设的意见》,各级教育工会的筹备、选举、报批工作与同级工会同时,并将基层女教职工委员会的组建工作纳入工会工作评优条件。基层工会女职工委员会的组建率现已达到了100%。

开展系列教育活动,传授健康知识、减压方法,培养对生活美的发现、理解、感悟的能力。组织女教职工参加市、区总工会举办的女职工才艺大赛



石景山区教育工会第七次代表大会

并获优异成绩。

今后五年,教育工会工作将按照“建首善、创一流”的工作标准和“维权要到位、服务要做实、发展要全面”的工作要求,以增强工会组织吸引力、凝聚力为目标,

加强组织建设,加强维权服务,立足新起点,谋划新思路,以改革创新的精神全面推进工会各项工作,努力建设文化工会,为石景山区教育绿色、可持续发展作出新贡献!



石景山区教育工会第七次代表大会