

石景山报

市领导吕锡文 张建东

督查我区党风廉政责任制落实情况

本报讯(记者徐巍 赵昂)2014年12月29日,市委副书记吕锡文率市党风廉政建设责任制第八检查组督查我区党风廉政建设责任制落实情况。副市长张建东,市委宣传部常务副部长、检查组组长王海平,市监察局副局长、检查组副组长王红,市委办公厅副主任程勇,区领导牛青山、夏林茂、赵玉民、岳德顺、吴克瑞等参加活动。

吕锡文、张建东一行首先来到八角街道和杨南社区,听取街道开展城市综合管理体制、落实信访代理制以及廉政文化建设相关工作汇报。在随后召开的座谈会上,区领导汇报了区委、区政府落实党风廉政建设主体责任和区纪委落实党风廉政建设监督责任的情况。

吕锡文、张建东及检查组成员对我区落实党风廉政建设“两个责任”工作给予了充分肯定。吕锡文对进一步加强“两个责任”落实提出了三点要求,一是要坚持从严治党,严明党纪,充分认识党风廉政建设和反腐败斗争的严峻形势;二是要强化责任担当意识,严格落实党委主体责任和纪委监督责任;三是要依规管党治党,全面落实好中央对党风廉政建设和反腐败工作的新要求。

2015年1月1日 星期四
第1期(总第1373期)本期8版
中共石景山区委宣传部主办
准印证号京内资准字2003-L0007
石景山新闻网http://www.sjs.gov.cn

便民电话
●区政府:68812345
●自来水:68840911
●供电:95598
●煤气:96777
●消协:88793656
新闻热线
●88699818-1004
●88699820-1004

把握新常态 开创新局面

区委十一届十次全体(扩大)会议召开

本报讯(记者王祝炫)中共北京市石景山区第十一届委员会第十次全体(扩大)会议于2014年12月31日召开。会议的主要内容是贯彻落实党的十八大、十八届四中全会、中央经济工作会议、市委十届六次全会精神,总结我区2014年工作,部署我区2015年工作。区委书记牛青山作常委会工作报告,副书记、区长夏林茂作全区经济社会发展工作报告(详见2至4版)。区人大常委会主任赵玉民,政协主席岳德顺,区委副书记吴端,区委常委高道忠、李文起、王光、文敏、田利跃、陈强、种磊、晋红在主席台就坐。

与会人员围绕区委常委会工作报告和全区经济社会发展工作报告进行了充分讨论(详见5至6版),会议审议通过了《中共北京市石景山区第十一届委员会第十次全体会议决议》。

牛青山就做好2015年工作讲话指出,这次会议统一了思想,明确了任务,坚定了信心,凝聚智慧,鼓舞了士气,为2015年工作展开奠定了基础。

牛青山强调,一要统一思想,把握新常态。做好2015年的工作,首要思想统一到对新常态的正确认识,正确把握上来。习近平总书记2014年5月在河南考察时首次提出“新常态”这一概念之后,“新常态”已经从经济发展领域,扩散到了政治、改革、反腐、外交、国防与军队建设等各个领域。的学者认为,“新常态”可以理解新一届党中央领导集体治国理政的新态势。新常态,顾名思义,是相对于旧常态而言的,“立新”为了“破旧”。建立新常态就是旗帜鲜明地向过去旧的陈规陋习和顽症痼疾宣战,就是要与时俱

进地改变那些与时代发展不相适应的旧模式、旧方法、旧形态。因此,我们必须从广义上去理解和把握新常态,充分认识到新常态就是顺应时代发展之态,是破除旧风、树立新风之态,是推进各项事业进步之态。面对新时代,就是要求我们必须立足于“进行许多具有新的历史特点的伟大斗争”这一基本定位,在实践中去深入思考和把握新常态。党的十八大以来,在党中央的带领下,我国经济社会发展出现了一系列新常态。我们认为所有这些新常态,是习总书记系列重要讲话所提出的新思想、新观点、新论断、新要求在治国理政伟大实践中的集中体现。同时我们认为这些新常态是党中央在总结历史经验教训的基础上,在治国理政方面的深化,反映了党对执政规律的新认识,体现了科学性、规律性和稳定性,代表了全党全军全国各族人民的共同利益和呼声,因此是历史的必然和趋势,我们必须认识这种新形势,把握新常态,开创新局面。

二要励精图治,开创新局面。落实好明年的各项目标任务,关键在党,重点在人,成败在各级领导干部。各级领导干部要坚持励精图治、敢于担当,以求真务实的良好作风狠抓落实,确保各项任务圆满完成。

一要在思想建设上抓好落实。坚持把加强思想政治建设作为首要前提,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和市委书记郭金龙提出的十个方面认识作为武装头脑的行动指南,落在实际工作中,落实到认识新常态、推进新常态、开创新局面上,落实到贯彻习近平总书记视察北京的重要讲话推动我区高端绿色发展战略

上,一步一步攀登,一张蓝图绘到底,抓好落实。

二要在组织建设上抓好落实。要树立正确的用人导向。要按照习近平总书记所提出的五条新时期好干部的标准(即信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁),作为好干部的标准,把握用人导向,为各项事业发展提供坚强保障,要努力做到选贤任能、用当其时、知人善任、人尽其才,把好干部及时发现出来,合理使用起来。对待努力干事创业的好干部,我们要充分发挥“领导干部承担急难险重任务实绩档案”的作用,注重在构建“八个高端体系”、推动高端绿色发展的主战场发现干部、考察干部、选拔干部。同时保护干事创业、清正廉洁的好干部,各级领导干部要敢于担当,敢于攻坚克难,敢于争创一流,同时区委也要做到四个敢于,即敢于主持公道,敢于排除干扰,敢于支持保护,敢于大胆使用,四套班子领导要带头,并接受监督。要加强基层党组织建设。党的基层组织是党联系群众的纽带和桥梁,是党组织开展一切工作的基础。在新常态下,基层党组织建设的重要性越来越凸显。要进一步提高重视程度,加大投入力度,切实做到钱往基层投、人往基层走、资源向基层集中、政策向基层倾斜,为基层党组织开展好工作提供保障。

三要在作风建设上抓好落实。经过群众路线教育实践活动的洗礼,全区各级党政机关立说立行、扎实整改,“四风”问题得到有效遏制,整治成效显著,特别是过去群众反映很大的“门难进、脸难看、事难办”的现象确实明显减少。一是



在思想上继续加强具有石景山特色的精神家园建设,二是在组织上加强纪检监察部门力量,把教育实践活动督导机制长效化,三是在制度上建规矩、新规矩,对“四风”问题和不作为问题,不仅要追究当事人,而且要追究领导责任。开展对不作为之风的专项整治,加强纪检监察,加强人大法律监督和政协民主监督。

四要在反腐倡廉建设上抓好落实。抓反腐倡廉建设,最重要的一点就是要突出一个“严”,要像重视生命一样重视党风廉政建设,真正把党风廉政建设作为党的建设的生命线。要把严格落实“两个责任”作为加强党风廉政建设的核心,各级党委特别是主要负责同志,要做政治上的清醒人、党风廉政建设的明白人,要加强领导、直接主抓、全面落实,全面落实党委主体责任;各级纪委的负责同志和纪检干部要理直气壮加大办案力

度,健全完善问题及时发现、案件有效查处机制,保持从从严治腐强力震慑。要强化纪委监督责任。要把落实“两个责任”情况作为领导班子述职述廉的重要内容,完善并严格执行责任追究办法,真正发挥党风廉政建设责任制的威力。要全面加强惩治和预防腐败体系建设,加强对权力运行的制约和监督,特别是要加大对一把手的监督力度。各单位主要领导要努力争做表率,树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,坚持以零容忍的态度反对腐败,全面落实“一岗三责”,对班子内部和管辖范围内的党风廉政建设负总责。

区委委员、候补委员;区纪委委员;非两委委员的区领导(含区人大、政协不驻会领导,各民主党派主委、工商联主席);各单位党政正职领导;部分市、区党代会代表参加会议。

中央和市属媒体聚焦区委全会

本报讯(记者祁月 吴赛赛)2014年12月31日,区委十一届十次全会胜利召开,提出了“以党建统领为法宝,以高端绿色发展为战,以改革创新为动力,以依法治为保障,以建设民生家园为目,励精图治,不断开创各项工作局面”的新要求,新华社、北京日报等多家中央和市属媒体聚焦全会,进行采访报道,我区“推进党建统领新常态”、“推进高端绿色发展新常态”等内容受到媒体广泛关注,区委常委、常务副区长文敏和

区委常委、组织部部长晋秋红就有关情况与媒体进行了交流。

2015年,区委明确了高端绿色发展重点任务,要求按照“增量高端、存量升级、集中治乱”的思路,抓好“八个高端体系”建设。文敏介绍,在“增量高端”上,我区按照“一轴两翼”格局,大力发展金融产业,加快推进保险产业园建设,打造国家级金融改革创新示范区。此外,将在西长安街延长线石景山路古城地区推出一个总建筑面积近60万平方米的京西商务中心,以

引进金融企业为主,开启石景山“新金融时代”。在“存量升级”上,加快新首钢高端产业服务区的开发建设,目前,首钢主厂区内“西十筒仓”项目正在紧锣密鼓的施工中,十余个筒形料仓将被改造成“创意工场”。此外,“二型材厂”项目也在顺利推进中,主厂房将打造成互联网金融产业园。在“集中治乱”上,作为全市唯一的城市管理体制改革试点区,我区通过完善城市管理体制、机制,构建“三级响应”体系,深入开展社会环境秩序

综合治理“亮剑行动”,努力破解“城市病”难题。

全会上,区委在“着力推进党建统领的新常态”中提出了改革干部考核评价体系的要求。晋秋红介绍,我区将通过不断完善干部实绩档案,逐步探索建立起以干部实绩为核心的考核评价机制,努力破除“四唯”问题,使干部的一贯表现成为选干部、配班子的基础性依据,在全区营造唯才是举、选贤任能的良好政治生态,让励精图治、敢于担当的干部脱颖而出。一是进一

步丰富制度内容,将平时考核与重点考核有机结合,形成对干部表现的全面记录。二是进一步完善工作程序,通过组织推荐、审核认定和建档管理三个基本程序,保证对表现优秀干部情况的准确掌握。三是进一步加强结果运用,切实把实绩档案作为发现识别、培养锻炼、选拔任用干部的重要参考依据,特别是在干部选拔任用工作中,在综合考虑干部岗位匹配度的基础上,充分运用实绩档案成果,坚持对业绩突出的干部优先使用。