

# 中学生走进警营 开展公共关系活动



为进一步加强警察公共关系建设,增进中学生对首都公安工作的认识和了解,切实提高中学生的日常安全防范意识和能力,近日,区公安分局邀请北京师范大学励耘实验学校初中二年级的40余名

同学走进警营,参观110指挥中心大厅并与分局民警座谈交流。分局办公室、政治处、勤务指挥处、内保大队、刑侦支队、网安大队以及鲁谷派出所部分民警代表参加了活动。

在分局110指挥中心大厅,勤务指挥处相关负责人首先代表分局对老师和同学们到警营参观交流表示欢迎。随后,工作人员向老师和同学

们详细讲解了指挥中心的基本功能,介绍了公安机关110接处警、视频监控、全区巡逻防控等工作,并与同学们开展互动,现场演示了无线通讯设备使用以及警力调派工作。负责110接处警工作的民警还向大家讲解了如何正确认识和使用110报警服务电话等知识。参观过程中,对于同学们提出的问题民警也进行了认真细致地解答。

参观完指挥中心大厅,同学们依然兴趣浓厚。在随后举行的交流座谈会上,大家踊跃发言提问,刑侦支队、网安大队和鲁谷派出所的民警结合日常公安工作实际,对同学们的提问一一认真进行了解

答。同时,民警还紧密结合中学生年龄和心理特点,向他们讲解了在日常学习生活中,如何正确地看待警察工作,如何在点滴中积累和提高自己的安全防范能力和水平,并希望他们能够以学业为重,争做守法公民。

此次参观交流活动,受到了学校老师和同学们的热烈欢迎,大家纷纷表示希望能有更多的机会走进警营,走近警察叔叔,更希望通过实际行动为社会的安全稳定贡献力量。

师彦哲



## 发挥宗教团体桥梁纽带作用 促进社会和谐稳定

本报讯(通讯员王佳 孙涛)近日,区委常委、统战部部长李文起,深入天主教和基督教活动场所检查圣诞节期间安全保障工作,看望慰问了欢度圣诞的天主教和基督教信教群众。李文起代表区委区政府向全体教职人员和信教群众致以节日的问候,并对天主教和基督教信众为促进石景山区宗教和谐、社会稳定作出的积极贡献表示感谢。

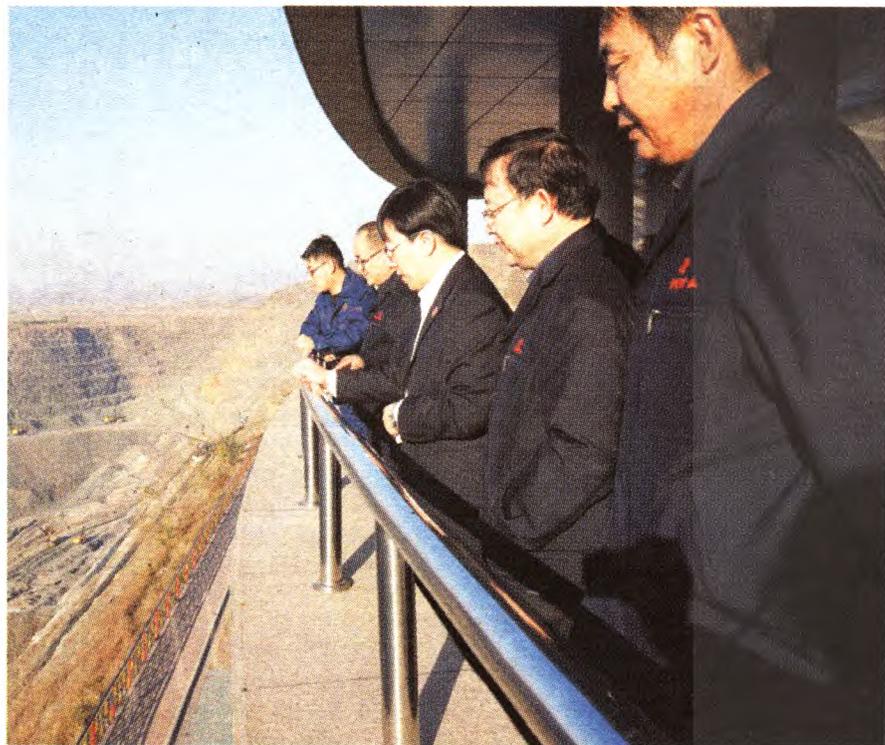
李文起详细听取了宗教活动场所负责人关于圣诞节期间安全措施落实情况的汇报,现场查看了消防设施、电器线路、疏散通道等情况。他强调,要完善应急处置预案,高度重视防火安全,坚决落实消防安全规定,确保万无一失。各相关单位要各负其责,互相配合,坚决防止发生拥挤踩踏事件,最大限度消除安全隐患。

李文起指出,天主教和基督教宗教团体是我区宗教工作的重要组成部分,是党和政府联系广大天主教和基督教信众的桥梁和纽带。他希望在新的年里,一是要坚持高举爱国爱教旗帜。二是要坚持学习贯彻十八大、十八届三中全会、四中全会精神。三是要坚持为经济社会发展多作贡献。四是要坚持加强宗教团体自身建设。

区天主教和基督教团体负责人对党和政府的关爱表示感谢,并表示在今后的工作中将一如既往地与党和政府保持一致,带领全区信教群众积极投身到石景山区经济社会发展中,为我区的宗教和睦、社会和谐作出应有的贡献。

## 着力做好检察工作 维护矿区社会稳定

本报讯(通讯员成于庆)为创造良好的法治环境和政务环境,近日,区检察院派出工作组前往河北省迁安检察联络室,积极开展各项检察工作,化解社会矛盾,维护矿区稳定、获得了良好的反响。一是进社区,检方人员深入社区宣传检察联络室的成立及职能。侦监处负责人向社区居民做了题为《如何做好信访接待工作》的讲座,讲述区检察院办理的多个生动案例,获得在场居民的强烈反响,让社区居民了解检察院在化解社会矛盾中所做的工作,并回答了居民的相关提问。区检察院对在办案件、重点来访人及信访事项进行拉网式排查,对每个上访人、信访事项是否存在不安定因素、是否存在过激倾向逐一进行研判和分析,排查出重点人及信访事项,做到心中有数,针对不同情况开展化解、稳控及引导工作。二是进企业,检方人员参观了首钢多个铁矿,深入采矿一线与工人就采矿流程等问题进行了交流,并与公司领导进行了座谈,了解首钢的现代化生产和管理技术,积极协助分析首钢矿业公司制度疏漏和廉政风险点,督促国企干部远离职务犯罪,正确行使手中权力。



### 简讯



近日,区检察院党组以“法定职责必须为”为主题组织党组中心组开展学习活动。区检察院相关负责人以《检察机关在全面推进依法治国进程中面临的机遇与挑战》为题作了专题报告。区检察院党组书记、检察长王春风就下一步开展学习、贯彻落实全会精神以及做好检察各项工作做了重要指示。朱六一

### 用心打造“五种文化”

## 营造紧张活泼的工作氛围

2014年,区法院充分发挥文化建设的引领作用,找重点、挖内涵、聚人心、鼓士气,着力发展五种文化,营造紧张活泼的工作氛围。

一是打造“管理”文化,增进队伍的进取心。该院坚持以制度促管理,先后修订完善了《中心组学习制度》、《考勤制度》、《审判流程管理办法》、《会议管理办法》等一大批涉及党建、队建、精神文明、审判业务的文件,努力实现了管理的规范化、流程化。规章制度的执行与考核坚持由院、庭、室到个人层层进行,及时对考核结果进行奖惩,起到激励和警示作用。

二是打造“细节”文化,增强干警的责任感。区法院注重通过多种措施培育、发展“细节”文化,让干警认识到自己的行为并非仅代表个人,而是法律的尊严和首都法官的形象。倡导着装礼仪,规范文明用语,树立良好的法官形象,让

干警的一言一行均透露出亲民、为民情结。通过举行升旗仪式、入党宣誓仪式、法官晋级仪式、聘任书颁发仪式等简朴而隆重的仪式,激发干警的自豪感和荣誉感,促进司法能动性、自觉性的形成。坚持“以人为本”,充分尊重和保障被告人、被害人及证人的合法权益,在司法各环节推行一系列保护性、人性化的程序和举措以推进法院窗口形象的建设,如刑庭党支部与有困难的未成年人或特困来访群众开展“结对子”帮扶活动等,充分展示该院的人文关怀。

三是打造“团队”文化,增加法院的凝聚力。加强领导班子建设,要求班子成员率先垂范、严于律己、以身作则、公正待人,增强领导核心的凝聚力;建立党组成员与一

线干警的长效沟通机制,定期召开干警代表座谈会,倾听干警心声,激发干警的活力和潜能,使队伍在思想上高度统一,在行动上默契配合,增强集体荣誉感和归属感;通过开展“竞争上岗、轮岗交流”等活动,促使具有不同特长的干警相互学习、相互促进,为干警选择适合自己发展的道路提供平台;做好节日的慰问工作,丰富慰问内容和形式,努力将紧张的工作与温馨的慰问有机结合起来;组织干警参加写作竞赛、羽毛球赛、篮球赛、趣味运动会等活动,形成力争有为、争创一流的氛围,多渠道、多形式增强干警及其家属对法院的认同感和归属感,共建和谐法院大家庭。

四是打造“学习”文化,激发人员的创新力。努力营造“比学赶超”的学习氛围。深入开展“创建学习型法院,争当学习型法官”活动,推行“四个一”的读书活动:每日用一小时看书学习,每月聆听一次专题讲座,每季观看一次主题教育影片,每年撰写一篇理论调研文章,积极引导干警树立创新学习、互学互动和终身学习理念,深刻认识到学习的重要性;创办写作小组,鼓励干警撰写专业类文章,并进行散文、诗歌等文学创作;鼓励部门开展业务研讨,每年以课题形式解决影响和制约本部门发展的一至两个重点难点问题。

五是打造“廉洁”文化,提升法官的使命感。区法院积极探索反腐倡廉教育新路子,把廉政文化建

设作为新形势下法院反腐倡廉工作的治本之策,全面推动党风廉政建设和反腐败的深入开展,举办丰富多彩的廉政文化学习教育活动。组织干警听廉政党课、参观反腐倡廉展、看廉政短片,重新布置廉政文化墙,使廉政文化渗透于干警学习工作的各个环节,时时处处起到自警自励作用,进行廉政文化警示教育。党组成员带头层层签订《党风廉政建设责任书》,在全院建立了一套适合自身特点、科学可行的廉政制度,以此规范、约束和影响干警的日常行为,并逐步形成了一套干警“不愿为”的自律机制,“不敢为”的惩戒机制,“不能为”的防范机制和“不必为”的激励机制。牛远东

