

鲁谷社区代表全程参与监督便民工程项目

满意不满意 居民说了算

本报讯(通讯员路鹏)“各位社区代表,上次提出的为民中心装饰项目中新办事大厅的桌角没有弧度,容易碰伤办事居民的建议,我们已经责成施工单位进行了整改,稍后大家可以再去参观。各位代表咱们刚参观完的五芳园社区一站式服务站项目建设有什么意见吗?”“我觉得办公区跟居民分隔的这外桌有点高,居民来办事要使劲弯着身子才能看到里面,尤其来社区办事的大都是老年人,应该很不方便!”“好的,这个桌子高度问题我们再跟施工方对接一下。”……日前,鲁谷社区召集地区人大代表、政协委员、社会单位代表以及社区居民代表,召开社区代表会,向广大居民汇报2014年鲁谷社区便民工程的完成情况。

会上,社区干部就今年便民工程的建设项目、工程效果、资金使用等情况进行了逐一说明,为了探索便民工程居民全程参与的长效机制,规范社区便民工程项目的管理,与会代表还共同讨论《鲁谷社区便民工程项目管理规范》的实施意见,大家就便民工程管理的决策程序、居民参与、社会公示、

资金支付等环节各抒己见。会后各位代表到便民工程项目五芳园服务站实地查看了工程完成质量,并现场进行验收与评议。针对社区代表提出的意见建议,鲁谷社区对便民工程的管理、监督等制度体系进行了多次梳理、修订,制定并贯彻实施便民工程全生命周期的管理、监督制度体系,从便民工程项目的意见征询、立项、实施、竣工、验收、经费使用等各个环节,鼓励、引导居民参与进来发表意见并进行监督,最大程度发挥便民工程的效能,确保居民群众满意。

据了解,鲁谷社区2014年申报涉及道路维修、排水管线清淤、健身器材休闲座椅更新维护、居民活动室改造等备案便民工程项目22项,批复资金534.5万元,便民工程及经费使用情况在辖区22个社区的宣传橱窗内进行了统一公示,2015年鲁谷社区将继续搭建便民工程管理的“民情民意平台”,切实做到开工前有征询,施工中有查巡,竣工后有质询,把便民工程交给群众,让居民全程参与,真正解决群众最关心、最直接、最现实的问题,将便民工程变成百姓贴心工程。

民政局

我区召开2013年度转业士官安置工作动员会

本报讯(通讯员李爽)为做好我区2013年度转业士官的安置工作,结合我区实际情况,通过与区人保局、区市政市容委、区教委、八大处公园管理处等单位沟通后,区民政局近日举办了2013年度石景山区转业士官区属事业单位安置工作动员会,我区10名转业士官与用人单位直接见面。

会上,民政局相关负责人简要介绍了总体情况。根据我区实际,今年采取事业单位公开招聘的形式进行安置。随后区教委、八大处公园管理处、区市政市容委等单位简要介绍了各单位的概况,招聘岗位、岗位职责等情况。10位转业士官询问了用人单位的招聘情况及用人条件。用人单位也与他们进行了热烈的交谈,希望为他们尽快解决就业问题。

人社局

行政营连职、专技军转干部双选见面会召开

本报讯(通讯员韩晓琴)近日,区人社局组织2014年计划安置到我区行政营连职和专业技术干部与接收单位进行现场双选见面会。共50余名军转干部及部队人事干部与21家行政事业单位的40余名人事干部参加双选见面会。本次双选见面会会为军转干部与接收单位之间搭建了交流平台,方便军转干部对接收单位职责、工作性质进行全面了解,利于用人单位对军转干部个人情况进行全面掌握,便于将军转干部安置到合适的工作岗位上。

据工作人员介绍,我区今年采取四项措施确保军转安置工作顺利进行:一是制定军转干部安置总体规划,由具有审核经验的工作人员组成审核小组;二是提前摸底,预留编制;三是开展军转干部安置需求调研。通过座谈、电话等途径加强与军转干部、安置单位的沟通,重点调查机关事业单位职位空缺情况,确保军转干部安置顺利进行;四是建立军转干部基础信息电子台账,包括军转干部专业学历、军衔级别、授奖情况、参军年限、滞留情况等,建立军转信息库,实现登记准确清晰、规范查询。

升级保障房周边绿化治理城市“斑秃”地块

本报讯(记者刘金梅 通讯员尹贺)今年,石景山西部地区首个集中成片绿地落户保障房周边,建设和养护标准同步升级,3公顷绿地新植乔灌木1.5万余株,铺设色带草坪万余平方米,休闲设施、建筑小品等装饰一应俱全,着力打造百姓身边的绿色休闲公园。

石景山区全面深度转型的战略带动了西部地区加快发展,拆迁改造中46万平方米的五里坨定向安置房拔地而起。小区交房时内部绿化已经达标,但由于代开发用地多,外环境跟不上,居民满意度不高。

“今年,我们全面提速了市政绿化追赶小区建设的速度”,区园林绿化局相关负责人介绍,五里坨保障房周边的石门路、京门新线两条主要市政道路,以及油库沟、隆恩寺沟两条重要排洪沟竣工后,市政绿化工程随即展开。在绿地设计之初,从树木规格、树木品种、植物搭配、精细施工上,都比肩高标准绿地建设,新建绿地2.98万平方米,新植乔木3280株、灌木1.2万余株、色带7000余平方米、草坪4900余平方米、花卉1900余平方米,常绿物种与落叶物种交错,色彩层次丰富,打造百姓身边的公园绿地。

不仅添绿加色,按照“保障房周边绿化不能逊于高端住宅小区”的标准,园林部门着重提高绿地品质,在其中规划了走廊,开辟多处小型活动休闲空间,半圆形场地边安装木质座椅,让居民歇脚、休闲,亲绿、近绿。

此外,我区还着重加强老旧小区、拆迁区的绿化升级改造,治理城市“斑秃”地块。相关负责人介绍,全区今年首次对小微绿地进行统一建设,从几十平方米的边角地,到上千平方米的整治地块,共完成25处、4万余平方米的改造。结合居民实际需求调整绿地布局,清理危死树,增加景观树木种植,更新原有地被,种植各类乔灌木1500余株,铺草坪7500平方米,色带1400平方米,还在有条件的区域修建坐凳、廊架、亭子等园林设施供居民使用,大大提高区域景观形象。



看老物件 了解家乡变化

本报讯(通讯员王欢 丁原林)近日,石景山区档案局(馆)开展爱国主义教育,组织杨庄小学60余名师生参观了《北京地情展》。

地情展由北京市方志馆举办,从自然环

境、城市变迁、建制沿革、人口、经济发展、文化事业、方志编修七方面,介绍了北京的历史发展,展现了首都的文化风貌。参观活动使师生们了解了首都北京的历史与现状,激发了师生们热爱北京、服务和发北京的情怀。

八宝山街道确定“一二三四”城市管理思路

随着我区城市综合管理“亮剑行动”的深入开展,全区城市环境秩序得到了质的提升,与此同时,全区各街道(鲁谷社区)纷纷在“亮剑行动”中探索适合本街道城市环境管理的好方法、好经验,八宝山街道的“一二三四”城市管理思路便是其中的一个。

“一”是践行执法为民原则。紧抓“执政为民”关键点,以群众利益至上作为前提,在城市管理重大问题上,把群众满意不满意作为出发点,充分吸收群众意见。对痼疾顽症,坚持从源头抓起;采取疏堵结合方式,从规范行为入手,做到教育与处罚并举;通过设立监督举报电话畅通群众反映问题渠道;通过制度规范“上墙”,确保执法依法依规,切实保障群众利益。

“二”是坚持党建统领、依

法治理。成立街道社会治理综合执法指挥中心党小组,吸纳常驻部门党员参加,有效发挥所有党员在改革中的个体作用,充分发挥党组织强大的凝聚力、战斗力,努力做到改革中保有党组织活力、发挥党员作用、群众得到实惠,将党的群众路线教育实践活动引向深入。组织街道社会治理综合执法指挥中心全体人员,深入学习领会四中全会精神,将依法治理工作理念有效融入工作中,增强依法行政自觉性。制作包含相关法律、法规、条例的工作手册,常驻部门人员人手一册,确保执法人员知法、懂法、会用法,不断提高综合执法能力。

“三”是打造三个平台 采取三种方式。即把街道社会治理综合执法指挥中心打造成“居民反映问题平台、信息沟通协调平台、联动综合执法平台”。

三种治理方式,即以“点”为主,进行强力打击。针对市、区级挂账点位、辖区脏乱点位,开展重点治理,强力打击。以“线”为主,开展联合巡控。以街道社会治理综合执法指挥中心为主体,在重点街面采取车控、步巡等方式,加大联合巡查频次,提高综合执法巡查“出镜率”。以“面”为主,加强网格管理。整合社区干部、志愿者、物业、产权单位人员组建环境巡查员队伍,开展环境包片巡查。同时与专业执法部门巡查相结合,实现环境秩序全天候动态巡查,做到环境秩序问题“早发现、早防范、早处置、早化解、早见效”,着力提升城市环境秩序精细化管理水平。

“四”是规范四“化”流程 提升四种水平。执法法制化,严格依法开展工作,对违法事项绝不姑息;程序规范化,理顺工

作程序,执法过程中严格遵循程序规定;管理人性化,执法过程以转变违法当事人思想为主,强力执法为辅;机制长效化,固化工作机制,将突击整治向常态管理转变。环境秩序面貌提升,在原有环境水平基础上实现环境秩序面貌不断优化向好;城市管理水平提升,有效实现城市管理运转高效;专业执法能力提升,执法人员法律、法规掌握程度和执法能力持续提高;综合协调水平提升,街道牵头,各部门工作协调配合度不断加深。

王春明 张卓 屈帆

石景山区社会环境秩序综合治理

亮剑行动

简讯

● 石景山区完成专业社工助推社区社会组织发展活动,2014年共有2个社工事务所与5个街道所属的9个社区社会组织结对共建,争取到市、区两级8万余元的资金支持。通过一年来的助推活动,提升了社区社会组织的服务能力与水平,发挥出社区社会组织在社会综合治理中的积极作用。 高亮