

区公安分局组织开展反恐宣传活动 切实提升反恐防恐能力



摄影/赵东超

近日,按照市公安局总体工作部署,区公安分局在全区组织开展的反恐宣传活动,旨在进一步提高全区人民反恐防恐意识,切实提升反恐防恐能力水平,积极营造良好社会氛围。宣传活

在主场,硕大醒目的液晶显示屏循环滚动播放着反恐公益宣传片。分局民警向过往的群众发放了《公民防范恐怖袭击手册》及其他宣传品,并结合当前面临的国际、国内复杂的反恐形势,进行了宣传讲解。宣传手册图文并茂、通俗易懂,内容包括恐怖袭击常用的作案手段、作案场所,以及在遇到各类恐怖袭击时应该如何规避危险、开展自救互救等知识。在反恐器材装备展示台前,特警大队民警向群众展示了反恐处突车辆及装备,并安排专人讲解演示了自我防护技巧。部分群众还饶有兴趣地端起狙击枪、穿上处突装备服,亲身体验感受民警应对突发状况时的工作状态。在各分会场,民警在同步做好宣传工作的同时,还重点对群众举报涉恐涉

爆线索奖励办法进行了宣传和解答。据了解,为有效维护首都安全与稳定,充分调动群众发现上报涉恐涉爆线索的积极性,今年2月份,市公安局制定出台了《群众举报涉恐涉爆线索奖励办法》。办法规定,群众发现或知悉涉恐涉爆线索时,可以通过拨打110报警电话、向“平安北京”微博发送私信、写信、到公安机关或向执勤民警当面举报等方式进行举报。对群众举报且被市公安局采用的涉恐涉爆线索,将根据其作用、效果进行等级评定,并进行物质奖励。公安机关将保障举报人安全,对泄露举报人信息的,严格追究相关人员责任。师彦哲



石景山区公安分局协办

区法院转变会风 制定会议管理办法

为精简会议活动,切实改进会风,提高会议效率和质量,降低行政成本,区法院出台了《石景山区人民法院会议管理办法》。此项制度通过规范会议管理、筹备和监督三个方面,达到改进会风、依章办会的目的。

一是明确院内会议的种类及审批程序

将会议分为三大类,并配合相应的审批机制。第一类会议包括党组会,审判委员会,以院名义召开的全院大会和中层干部会,以及召开的全院大会。该类会议由院党组、审委会决议召开。第二类会议包括各审判专业会、联席会等多部门参加的会议,以专项事务名义召开的中层干部会,涉及全院整体事务的研讨会、座谈会等。该类会议由主管院长决定召开,必要时报院党组决定召开。第三类会议包括部门间的协调会,部门工作会,涉及部门工作的研讨会、座谈会,其他小范围小规模会议。该类会议由主管院长或部门负责人决定召开。

二是以厉行节约的精神严格规定会议的筹备工作

各类会议均在院内召开,明确规定了院内各会议室的管理部门,并严格控制会议时间,规定除党组会、审判委员会根据议题安排不限时召开外,其他一类会议时间不超过1天,以控制在半天为宜,二、三类会议不得超过半天,以控制在2小时内为宜,尽量做到开短会。对筹备工作,各类会议原则上不安排接送和就餐,各类会议均应减少纸质材料的发放,发放材料一律双面印制。对会议用水、各类电子设备的提供进行了明确规范,并严禁发放礼品、礼金。通过对会议筹备工作的严格规范,确保充分利用院内资源,厉行节约、务实高效地安排各类会议。

三是加强会议管理,落实监管责任

各类会议由牵头部门或责任部门作为管理部门,主管院领导和部门负责人作为责任人,负责会议的组织、筹备和实施,同时规定办公室和监察室负责对会议的规范召开进行监督检查,发现违法违规现象按照有关规定严肃处理,从而有效避免会议组织筹备工作中出现推诿扯皮的现象,能够提高工作效率,提升会议效果,确保全院办会工作的廉洁自律,杜绝超规格会议和铺张浪费现象的发生。李双双



石景山区人民法院协办

区检察院“四位一体”开展维稳工作

积极服务和保障APEC会议顺利进行

为确保十八届四中全会、APEC会议期间社会稳定,区检察院充分发挥检察职能,积极实行“四位一体”,即强化思想认识、落实工作部署、化解社会矛盾、完善工作制度,推进检察工作与维护社会稳定工作的立体化、全方位对接,努力营造和谐稳定的社会环境。

一、强化思想认识,落实上级维稳要求。积极组织干警学习上级关于迎接APEC、十八届四中全会维稳工作的相关文件精神,要求检察干警切实把思想认识和行动统一到中央、市委、市院的精神和要求上来,严厉打击暴恐活动和严重刑事犯罪,全面排查化解各类矛盾纠纷,有效落实重点人群服务管理措施,牢记维护首都社会稳定的重大责任,自觉加强在接访和办案过程中的风险意识,努力实现“四个确保”,为十八届四中全会、APEC会议顺利举办营造良好的社会环境。

二、落实工作部署,加强自身防范建设。一是认真开展社会矛盾排查。组织全院业务部门对所办案件进行矛盾排查工作,及时掌握重点领域突出矛盾。通过矛盾排查,共

发现3件有信访苗头的案件。二是制定有效防控预案。针对排查出的信访案件,实行逐案登记制度并及时向上级机关报送备案,相关业务部门与控申部门共同制定相应防控预案,明确案件的受理、办理情况以及存在的不稳定因素,将每起有信访苗头的案件防控责任落实到人,从责任领导、责任部门再到具体责任人,建立多层次的防控责任体系。三是加强安全硬件保障。配备防暴毯、防暴盾牌、消防毯等安防设施,保证一旦出现安全问题,可以在第一时间有效处置稳控。

三、深化检务公开,积极化解社会矛盾。一是公开答复信访人。如在区检察院不予受理一起故意伤害案后,被害人多次上访。一方面,接待人员对其耐心接访,开展多次释法说理工作,进行公开答复,最大限度地减少与杜绝闹访事件发生。另一方面,区检察院积极与公安机关相互协调配合,补充相应证据,在符合受理标准后受理该案。二是主动引导侦查机关侦查取证。如:在一起合同诈骗案中,被害人连续多日上访,针对该情况,区检察院认真对待被害人诉求,耐心开展释

法说理工作,同时,区检察院提前介入该案,积极引导侦查机关完善补充证据,最终,依法对该合同诈骗案嫌疑人作出批准逮捕决定,现已被执行逮捕,实现了被害人息诉罢访的效果,有效维护了APEC会议和十八届四中全会期间社会稳定。

四、完善工作制度,构建维稳机制建设

一是严格落实领导带班制度。值班领导要对本单位发生的重大问题亲自处理。遇有紧急突发事件或重大敏感案事件,要按照《石景山检察院重大敏感案(事)件处理应对实施办法》的有关规定请示报告,并及时采取措施妥善应对处置。各处室负责人要严格履行请假报告制度,保证24小时通讯联络畅通,收到紧急重要信息要迅速办理、及时反馈。二是制定《增强内部衔接配合提升执法规范化手册》。紧紧围绕维稳工作特点,区检察院积极整合相关部门力量,不断加强部门协同配合力度,通过完善配合手册,进一步明确维稳工作相互协助内容,真正形成维稳合力,有效保障办公办案安全。王剑飞于隼



石景山区人民检察院协办

关于我区高端人才资源管理体系建设的建议

民进石景山区工委副主委 张杰

区委第十一届八次全会作出了“全面深度转型,高端绿色发展”的战略部署,提出了构建八个高端体系的战略思路,为我区的科学发展指明了发展方向、发展标准和发展道路,为实现建设国家级绿色转型发展示范区的奋斗目标奠定了重要的思想基础。

近年来,民进区工委就我区高端人才管理机制进行了一些调研,通过调研发现,我区的人才管理体系基本健全,组织部门、人事部门、劳动部门、教育部门等都有各自的人才管理体系,围绕着区域发展的中心工作不断地进行机制创新,但仍不能适应和满足我区高端绿色发展的需要,具体表现在人才管理观念有待提升、高端人才存量不足、各部门工作合力不足、信息化

水平不高等问题。因此,需要建立起“引得进来、用得上、留得住”的高端人才资源管理体系。

1. 提升高端人才资源管理理念。一是树立人才高端化带动产业高端化的理念。应把人才的高端化和国际化作为推动产业高端化、促进发展国际化的核心,以引进培养国际化人才和行业领军人才为重点,切实抓好国际国内人才资源的引进和服务。二是树立“不求所有、但求所用”的理念。我区与成熟城区的人才基础存在较大差距,对高端人才的吸引力相对较弱,应在全国乃至全球范围内寻找战略伙伴,灵活运用咨询、挂职、聘用、技术合作、人才租赁等方式,努力让区外的人才资源为我所用。

2. 建立高端人才资源管理战

略。一是实施人才升级战略,主动出击招才引智。深化与国际一流中介机构和国内一流经营管理公司的战略合作,引进高级经营管理人才和行业领军人物。二是实施人才开发战略,构筑人才发展平台。依托中关村科技园石景山园的载体,以及新的高端产业,吸引高端经营管理人才和高新技术人才。三是实施人才共享战略,用足用好人才资源。加强与驻区单位、区外科研机构与企业的合作,广泛邀请各领域知名专家担任我区经济社会发展咨询委员,实现高端人才资源共享。

3. 提升高端人才资源管理工作合力。一是做好区域人才资源调查统计工作,通过调查统计,摸清家底,推进石景山区五大主导产业人才信息数据库建设,进一步提

升全区人才工作信息化水平。二是探索建立人事专员服务制度,遴选、培养一批业务精、素质高的人事专员,针对企业具体需求定期开展专业性的服务咨询,开辟政府与企业之间沟通服务对接的新途径。

4. 修订、细化和落实《石景山区中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》。一是支持央属高校院所的高端人才(团队)带前沿成果落地转化。联合高校院所、孵化机构、创投机构和科技园区,围绕我区五大主导产业发展需要,从高校、院所筛选出一批产业前景好的“高、精、尖”科研成果转化项目,重点支持项目研发人才(团队)在我区创办企业或与企业合作进行成果转化。二是联合知名高校合作开展高端人才培养基地建设,重点针对成长型企业高层管理人员和技术人员、党政人才开展系列培训,帮助企业人才提升运营管理能力或掌握技术发展趋势,帮助党政人才拓展视野、更新知

识、提升领导水平。三是联合企业、高校开展战略性新兴产业订单式人才培养。围绕我区战略性新兴产业人才需求,支持有经验的培训机构、行业协会、产业联盟等中介组织,联合高校建立一批以企业用人需求为导向、以临近毕业生进行实战式培训为主要方式的订单式人才培养基地,推动订单式培养向规模化方向发展。四是建立石景山区高层次人才发展促进会,成立专家顾问委员会,指导、推进高促会建设发展。实施会员沙龙、高端培训、专题论坛等服务项目,探索分产业领域的会员交流机制。深入开展调研,进行高层次人才发展项目研究。



区委统战部协办