

全警投入 忠诚履职

区公安分局圆满完成 国庆黄金周各项安保工作

今年国庆黄金周期间,我区同时举办欢乐金秋游园会、北京西山八大处文化节、工艺美术非遗嘉年华等多项大型群众活动。为全力创造一个良好、安全、有序的节日环境,按照市公安局工作部署,结合我区实际,区公安分局精心组织、周密安排,积极落实各项安保工作措施,全体民警坚守岗位、连续奋战,始终驻守在一线,圆满完成了各项安保工作任务,有力维护了全区安全稳定和良好治安秩序。

针对今年国庆恰逢建国65周年、与重阳节临近、大型群众游园活动比较密集的特点,区公安分局与活动主办方进一步完善了安保方案和应急预案,逐项落实了安全责任和防范措施。在前期,分局组织警力对八大处公园、石景山游乐园和国际雕塑公园进行了全面的安全大检查,并与园方管理单位建立了联动工作机制。节日期间,分局组织民警全面落实视频监控、秩序维护、人员安检等措施。在大型群众活动现场,分局每天安排警力与园区工作人员利用电子监控系统开展视频巡控,实时监测人员流量,及时向园区执勤民警通报情况。在人流较为集中的重点区域,分局制作了警示牌和防护栏,并派出专门警力进行秩序维护疏导,确保活动安全有序进行。在公园景区、繁华场所和公交场站等重点区域和部位,分局还结合节日特点,启动了便衣打击动态控制机制,组成了专门的打扒小分队,严厉打击拎包扒窃等现行犯罪,

案,逐项落实了安全责任和防范措施。在前期,分局组织警力对八大处公园、石景山游乐园和国际雕塑公园进行了全面的安全大检查,并与园方管理单位建立了联动工作机制。节日期间,分局组织民警全面落实视频监控、秩序维护、人员安检等措施。在大型群众活动现场,分局每天安排警力与园区工作人员利用电子监控系统开展视频巡控,实时监测人员流量,及时向园区执勤民警通报情况。在人流较为集中的重点区域,分局制作了警示牌和防护栏,并派出专门警力进行秩序维护疏导,确保活动安全有序进行。在公园景区、繁华场所和公交场站等重点区域和部位,分局还结合节日特点,启动了便衣打击动态控制机制,组成了专门的打扒小分队,严厉打击拎包扒窃等现行犯罪,



全力确保游园群众的人身和财产安全。

与此同时,为确保节日期间全区社会面的良好治安秩序,公安分局依托24小时勤务工作机制,最大限度组织警力投向街面,全面加强了对全区重点地区、繁华场所周边及易发案部位、时段

的巡逻控制,有效提高了见警率。属地派出所继续依靠街道党委政府,广泛动员组织群防群治力量参与社会治安巡逻防范。社区民警驻守社区,积极开展社区治安巡逻和邻里守望工作,有效预防和减少了可防性案件的发生。

师彦哲



金盾之盟
石景山区公安分局协办

区法院邀请区政协委员 进行庭审观摩及评议

近日,结合教育实践活动立行立改部署,深入落实司法监督举措,区法院邀请区政协委员来院进行公开庭审观摩及庭审评议。在区政协秘书长的带领下,部分政协委员及专业技术咨询员代表来院旁听了一起知识产权案件,并对庭审过程进行了书面评议。

本案是原告某影视制作公司诉被告某科技公司侵犯其影视著作权的案件。原告诉称其是知名影视作品《致命黑兰》的著作权人,享有该影

片在中国大陆地区的信息网络传播权。被告某科技公司未经原告许可也未支付原告任何报酬,在其所经营的互联网客户端传播该影片,提供影片的在线点播和下载服务。原告认为被告的行为侵犯了其著作权,给原告造成经济损失,故诉至法院要求判令被告立即停止在网站客户端传播涉案影片的行为,赔偿原告各项经济损失共计12万余元。

庭审过程中,承办法官充分尊重了双方的诉讼权利,言行得体、程序规范,整个庭审运行流畅、秩序井然,

体现了良好的职业素养和娴熟的庭审驾驭能力。庭审过程中,承办法官积极为双方组织调解并取得成效,双方均同意接受调解,纠纷有望协调解决。

此次庭审观摩保障了群众的社会参与权,展现了区法院年轻法官的风采。庭审结束后,参加旁听的政协委员们均对该案的审判过程给予肯定,并对整个庭审过程进行了书面评议,取得了较好的普法宣传效果,为区域法制工作起到积极的促进作用。

牛远东



区检察院出台 《新进人员轮岗锻炼 实施办法》

近日,石景山检察院出台了《新进人员轮岗锻炼实施办法》,进一步加强对新进人员的培养锻炼,开阔工作视野,打牢工作基础,实现“人岗相适”。根据该办法规定,今年9名新录用人员已经分别到公诉、侦监、反贪等部门开展第一轮岗位锻炼,三个月一轮换。在工作中,区检察院坚持多岗位轮训、多角度培养、多部门联动,确保新进人员轮岗锻炼工作取得实效。

一是多岗位轮训,使新进人员准确进行自我定位。新进人员轮岗锻炼的岗位范围包括刑检、自侦和其他业务部门三大类,涵盖侦监、公诉、未检、反贪、反渎、控申以及监所等多个检察业务部门。新进人员从中选择确定四个部门为轮岗锻炼的岗位,每个岗位学习锻炼时间为三个月。三个月期满后,由政治处负责进行统一轮换,轮岗锻炼的时间累计为一年。通过轮岗锻炼,新进人员能够尽快熟悉了解主要检察业务部门的工作职责和流程,打牢工作基础,还能丰富工作阅历,并根据个人的兴趣、特点和能力,合理确定工作岗位,实现个人价值与组织需求的有机融合。

二是多角度培养,使新进人员全面了解一线检察业务工作。为避免轮岗锻炼流于形式,以轮岗所在部门为重点,切实注重加强对新进人员的培养、锻炼。一方面指定业务能力较强、经验较为丰富的检察官对其进行专人业务指导,发挥传帮带作用;另一方面积极开展业务培训,教授基本的检察业务技能,要求每人在轮岗锻炼期间完成4篇与工作相关的信息、案例分析或者调研文章等材料,并有意识地安排其参与部门重大案件、重要事项讨论或者参与完成急、难、重的任务等,确保每名新进人员均能得到充分的学习和锻炼。

三是多部门联动,使新进人员轮岗锻炼工作规范有序。以轮岗部门为主导,负责对新进人员加强日常管理,三个月轮岗锻炼结束后从业务水平、学习能力、团队意识、纪律作风等方面进行考核打分并出具鉴定意见。由政治处牵头,负责对新进人员开展年度考核。在全部轮岗结束后,征求轮岗部门和新进人员的需求和意向,并根据工作需求和部门缺编的实际情况,提交院党组研究是否按期转正并最终确定适合新进人员的工作岗位。以其他部门为配合,负责对新进人员轮岗锻炼工作进行后勤保障,确保轮岗锻炼各项工作规范有序,落实到位。 秘玲



关于我区现代金融产业高端人才队伍建设的思考

农工党石景山区工委主委 王明生

区委十一届八次全会提出的“全面深度转型、高端绿色发展”战略和建设国家级绿色转型发展示范区的奋斗目标,以及为实现这一目标需要构建的“八个高端体系”,是对我区所处历史发展阶段的科学判断和正确决策。八个高端体系是对我区当前政治、经济、社会、文化等各个重点发展领域的精辟总结,意义深远。

今年以来,我区现代金融产业的跨越式发展再次证明现代金融业已成长为我区经济发展的重要支柱产业,举全区之力推动金融产业的快速发展科学合理。但现代金融的蓬勃发展离不开金融人才的推动与促进,这是我区打造“长安金轴”、实现差异化竞争的宝贵财富,更是我区现代金融产业实现

“全面深度转型、高端绿色发展”的重要保障。尽管近年来我区对现代金融人才提供了一系列的政策支持,但我区现代金融产业高端人才队伍建设仍面临现代金融高端人才不足、现代金融人才结构不均衡、专业技术型人才占比过小等问题。因此,需要创新针对高端金融人才的服务管理,通过构建激励机制,吸引高端金融人才来我区兴业就业。

设立“现代金融产业高端人才发展专项资金”。专项资金由政府主要出资,从每年金融企业上缴税收中按比例提取,也可邀请社会资本共同参与,旨在引进海内外优秀金融人才、为金融人才创新发展提供创新创业项目资金支持,奖励高端金融人才对我区作出的突出

贡献、帮助高端金融人才拓展职业生涯、对储备金融人才进行培养和支持等。

完善现代金融产业高端人才荣誉管理体系。经过科学评定与筛选,设立石景山区现代金融产业十大杰出人才等荣誉激励机制,对创新、创业及行业领军人才进行奖励,并将其打造为高水平、高认可度的现代金融奖项。

鼓励现代金融产业高端人才参与我区转型发展。积极推荐石景山区现代金融高端人才作为区人大代表和政协委员人选,促进其为我区现代金融高端产业体系建设建言献策。同时也可增强金融人才对我区的了解,增进对我区的感情投入。

完善现代金融高端人才住房

保障。由于北京房价过高,解决住房是吸引人才的一种措施。建议在中关村石景山园人才公租房和我区自住型商品房项目中,保留一定比例的住房,适当压减对社会人员的供应,用于定向为高端金融人才解决住房需求,提升我区对高端金融人才的吸引力。

完善高端金融人才服务机制。为高端金融人才引进提供绿色通道,审核高端人才申报材料;制作金融机构人才需求列表,并定期组织外部人才引进工作;组织开展高端人才培训及交流;监督高端人才服务政策落实情况;高端人才人事代理服务。

建立多层次的现代金融人才培养基地。成立现代金融博士后科研流动站,致力于培养具有高研

究技能的现代金融人才。设立石景山区金融创新项目研发基地,通过支持区内现代金融高端人才在基地内开展金融创新项目,以项目实践培养发展我区现代金融人才的创新研究能力。搭建一个集合区内金融机构从业人员资源及北京市高校金融教育资源的专门培养区内现代金融人才的培训基地,作为我区现代金融高端人才的储备后备力量。

