

党的群众路线教育实践活动

为民务实清廉

②加强人口调控,建立人口调控目标考核指标体系,对重大项目、重要决策进行人口资源环境系统评估,坚决控制人口过快增长。③强化产业对人口的引导调节作用,大力发展高端服务业,坚决淘汰低端业态,严格落实人才准入政策,形成有进有出的合理动态流动机制,促进人口结构不断优化。④加强流动人口服务管理,强化“以房管人”、“以证管人”,实施居住证制度,开展群租房专项治理,推进实有人口服务管理全覆盖。⑤加强部门协调配合,形成齐抓共管的工作格局,确保人口调控工作取得实效。

(2)加强生态文明建设。①牢固树立“既要绿水青山,也要金山银山;宁要绿水青山,不要金山银山;而且绿水青山就是金山银山”的现代理念,实施最高水平的生态发展战略,制定最严密的生态保护规划,确定最严格的生态红线,执行最严格的生态保护制度。②下更大决心和更大力气加强大气污染治理,认真落实清洁空气行动计划,全面实施“压煤、控车、降尘、治污”四大污染减排工程,落实环保十件实事,加强节能减排降耗工作,加快“无煤区”建设。③大力实施城市绿化、净化、亮化、美化工程,促进人居环境持续提升。

(3)提高城市建设管理水平。①按照国际一流标准规划和建设城市,统筹地上空间与地下空间,统筹经济、社会、文化、生态各种资源,统筹当前与长远,立体规划、立体建设、立体管理城市。②坚持基础设施优先,加强“智慧石景山”建设,加快实施微循环工程,提高城市承载能力和运行效率。③本着“人民城市人民建、人民城市人民管”的理念,动员社会各界,大力整治城市环境,进一步提高城市管理精细化、标准化水平。

牵头领导:文献

牵头单位及负责人:区发改委岳林华、区环保局李元员、区城管工委付建国
配合单位及负责人:区人口计生委张帆、区流管办刘道东、区园林绿化局吴燕、区规划分局王亦兵、各街道(鲁谷社区)党工委书记

完成时限:中长期(2014年12月底完成整改计划)

(四)发扬“钉钉子”精神狠抓落实

1.存在问题:认为现有成绩得来不易,开始追求“四平八稳”,班子拧成一股绳、一起往上冲的劲头消退了,尤其是该啃“硬骨头”的时候,班子集中攻坚克难少了,干部主动建言献策少了,“坐、等、靠、要”的思想故态萌发。

2.整改目标:以“钉钉子”的精神推进重点工作、重大项目落实。

3.整改措施:

(1)推进“八个高端体系”建设。①加强研究,按照“谁主管、谁研究、谁破题”要求,主管区领导牵头,围绕“全面深度转型、高端绿色发展”战略,构建“八个高端体系”,组织有关部门开展研究,形成总体思路。②形成方案,在深入研究的基础上,坚持一流标准,主管区领导组织制定“八个高端体系”工作方案和具体工作措施,按照“成熟一个研究一个”要求,提交区委区政府研究确定。③推进落实,按照区委区政府研究确定的方案,主管区领导牵头,制定推进工作方案,落实工作任务,推动高端绿色发展。

牵头领导:夏林茂

牵头单位及负责人:区委区政府研究室赵恩国

配合单位及负责人:全区各单位

完成时限:中长期(2014年12月底完

成整改计划)

(2)加快推进“四区”建设。①全面落实市政府关于加快推进国家服务业综合改革试点区发展的意见,分解任务,明确时限,着力推进三年行动计划的实施,把政策优势转化为发展优势。②用好中关村国家自主创新示范区“新四条”政策,提高中关村石景山园发展水平,力争全年实现收入和税收分别突破1400亿元和40亿元。③加强与首钢总公司战略合作,强化协调机制,在发展政策、项目建设、产业协同、招商引资等方面加强对接合作,加快推进首钢广场、西十筒仓、二型材厂房改造等项目,力争新首钢高端产业综合服务区建设取得新的突破。④加快国家可持续发展实验区建设,整合创新资源,强化企业创新主体地位,发挥国家无线电监测中心检测中心等行业龙头的创新骨干作用,激发中小企业创新活力,加快科技成果向现实生产力转化。

牵头领导:文献

牵头单位及负责人:区发改委岳林华
配合单位及负责人:区园区工委杨京春、区经信委李元涛、区商务委宋世媛、区投促局徐涛

完成时限:中长期(2014年12月底完成整改计划)

(3)大力推进农转居后续问题解决。①成立由区委、区政府领导牵头负责,相关部门为成员的专项工作领导小组,加强农转居后续工作的顶层设计,协调研究集体经济组织有关就业、产业发展问题,促进集体经济发展。同时建立每季度由主管区领导牵头的调度例会制度,逐步解决集体经济系统产业项目落地、农转居人员就业、集体经济组织发展中遇到的困难等各类困扰集体经济系统发展的问题。②创新发展模式,推动集体经济主动结合区域规划调整集体产业规划,走高端发展路线,将集体经济发展与区域经济发展相统一相融合。深入研究和运用好集体建设用地定向出让等有关政策,推动集体土地用地模式创新,科学有效地利用好集体经济资源,突破用地桎梏,拓宽集体经济发展路径,实现集体用地、集体经济的突破性发展,力争在2014年年底拿出集体土地自征自用的破解方法。多措并举,逐步解决农转居人员利益受损问题

牵头领导:田利跃

牵头单位及负责人:区农工委李金柱
配合单位及负责人:区发改委岳林华、区国土分局左小兵、区人保局梁建新、区民政局王军辉

完成时限:中长期(2014年12月底完成整改计划)

(五)从严从实加强干部队伍建设

1.存在问题:选人用人视野不开阔,对新的干部选拔任用条例研究不深、落实不快。干部考核评价机制不科学,干部日常监督管理办法不多。“一岗双责”执行得不好,存在“重选拔轻培养”、“重工作轻监管”问题和“回避矛盾”、“以绩掩瑕”的现象。对基层干部关注不够,影响了干部的积极性。对处级班子的分类指导不够,运行机制不够顺畅。

2.整改目标:立足区域转型发展实际,深化干部人事制度改革,坚持全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针,把握好学习、实践、组织培养等干部成长的途径,努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的制度机制,培养和选拔更多党和人民需要的好干部。

3.整改措施:

(1)改革完善干部工作机制。①依据新条例精神,起草《关于做好新时期干部工作的意见》和《2014年—2018年党政领导班子建设规划纲要》,系统谋划今后一个时期关于干部工作的整体布局、目标任务、改革思路、实践路径等重要内容。②进一步细化好干部标准,规范选人用人流程,坚持不唯票、不唯分、不唯GDP、不唯年龄,合理使用干部,调动各方面的积极性,提升选拔任用工作的科学化水平。③树立注重实绩的用人导向,探索推行工作实绩季度公示、报送制度,定期掌握干部工作状态、履职尽责等方面的情况,对在完成急难险重任务中敢于担当、攻坚克难、业绩突出的优秀干部,设立干部实绩档案,作为发现识别、培养使用干部的重要参考,有效激发全区上下干事创业、推动发展的工作热情和积极性。④加大对新《条例》和我区干部政策的学习培训力度,组织各工委、党委(党组)书记进行专题集中学习,确保《条例》的规定和要求落到实处。⑤认真开展超职数配备领导干部整治工作。

(2)完善干部考核评价工作。①修改完善《石景山区处级领导班子和领导干部综合考核评价办法》,坚持定量考核与定性分析相结合的方法,构建平时考核、专项考核、绩效考核、年度考核多种形式统筹结合的综合评价体系,扎实做好领导班子和领导干部述职述德述廉工作,切实增强考核的全面性和准确性。②强化对考核结果的分析和运用,充分发挥考核的激励、导向和监督作用,将落实分层管理责任制和“一岗三责”情况,作为考核干部,尤其是考核主要领导履行职责的重要内容,确保各级主要领导干部管思想、管工作、管作风的要求落到实处。

(3)提高处级班子科学运行水平。探究不同类型的处级领导班子运行的内在规律,梳理和解决处级领导班子运行过程中存在的突出问题,制定关于完善处级领导班子运行机制的指导意见,搭建领导班子运行的制度框架,通过明晰职责权限、完善程序环节、规范议事规则等方式,切实提升领导班子运行的科学化水平,提升决策质量与效率。

(4)关心年轻干部、基层干部。①研究制定促进年轻干部和后备干部成长成才的政策措施,建立规模适度、结构合理的后备干部队伍。②注重对年轻干部和后备干部的持续关注和跟踪培养,通过完善“百名青年干部培养计划”、“青年干部论坛”等工作载体,进一步掌握青年干部的思想动态和工作动态。③继续开展年轻干部到街道社区、艰苦地区、急难险重岗位挂职锻炼工作,锤炼年轻干部的党性修养、提高年轻干部处理复杂问题、做好群众工作的能力。④强化“以人为本”工作理念,畅通与基层干部的沟通联系渠道,深入了解干部的思想、工作和生活状况。同时,着力解决干部的实际困难和合理诉求,加大对困难干部的帮扶力度,激发干部干事创业的内在动力,把组织的关怀落到实处。

牵头领导:庞微

牵头单位及负责人:区委组织部郭绍华

配合单位及负责人:区委办姚茂文、区纪委许景山、区委宣传部王铁峰、区委党校侯宝华

完成时限:中长期(2014年12月底完成整改计划)

(六)积极推进基层服务型党组织建

设

1.存在问题:服务型基层党组织建设还没破题,基层党组织统领各类组织、充分发挥作用的能力有待提升。“抓基层、打基础”停留在口头上多、体现在行动上少,突出表现在投入和保障不足上。社区党组织负责人存在任务重、待遇低、发展受限、出口不畅等问题,导致队伍活力不足,造成了人员流失,而且后备力量薄弱。

2.整改目标:按照中央提出的“六有”目标,深化基层服务型党组织建设,进一步提高基层党组织的凝聚力、战斗力,把基层党组织的工作重心转到服务改革、服务发展、服务民生、服务党员上来,让服务成为广大党员、党员的自觉追求和基层党组织建设的鲜明主题。

3.整改措施:

(1)健全建设服务型党组织的工作体系。①研究制定加强基层服务型党组织建设的实施意见,按照“用理念引领实践、用需求契合服务、用载体支撑行动、用制度保障效果”的总体思路,全面推进基层服务型党组织建设。②适应新形势的发展变化,进一步理顺和规范党组织的隶属关系,因地制宜、灵活多样地推进党组织设置。扩大组织工作覆盖,加快在非企业和社会组织建立党组织,做到成熟一个、组建一个,建立一个、巩固一个,确保凡是有党员的地方,都有党的组织,都有党组织的服务。③持续推进区域化大党建格局,在街道层面进一步探索社会工作党委统筹资源、服务发展的方式方法,在社区层面进一步理顺重大事项决策机制,确保职责明确、运转顺畅、群众满意。

(2)注重党建服务载体继承与创新。①继承并用好“我是党员我承诺”等现有的、被实践证明的先进党建工作载体,确保基层党组织服务群众的效果。②注重发挥基层首创精神,推进基层党建工作创新,深化基层党建项目化管理,不断挖掘培育典型,总结推广经验,增强组织活力,促进党建载体化、载体项目化、项目服务化。③认真总结“三级联创”工作经验,进一步规范以考核为导向、激励为途径的工作机制,引导基层党组织树立服务理念,提升服务能力,完善服务制度。

(3)加大对基层党建工作的保障力度。①坚持干部往基层走,资金向基层流,政策向基层倾斜的制度机制,从工作运行、经费保障、办公场地、人力支持、资源整合等方面加强对基层党建工作的服务保障,为基层党组织开展工作创造良好条件。②积极开展在职党员进社区为群众服务工作,为社区提供丰富的服务资源。③加快推进软弱涣散基层党组织整顿,确保今年年底全区整顿完毕,同时建立党组织运行监控体系,杜绝出现软弱涣散的情况。

(4)加强基层党组织负责人和党员队伍建设。①按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求,严格标准条件,严把入口关,继续落实好发展党员实名制、票决制和责任制。②制定实施好党员教育培训规划,重点加强对基层党组织负责人的培训。③提高党员管理服务力度,创新流动党员管理服务模式,健全党员动态管理机制,完善“三议一承诺”党员党性分析法,持续推进“党员工作室”建设。

牵头领导:庞微

牵头单位及负责人:区委组织部郭绍华

配合单位及负责人:全区各单位

完成时限:中长期(2014年12月底完成整改计划)