

# 中关村石景山园党工委实施“红色基因”工程 实现非公企业党建工作和经营发展双促进

● 石群文

教育实践活动中,石景山区中关村园区针对非公企业大力实施“红色基因”工程,坚持以思想政治建设为前提,以创新活动载体为手段,以完善机制保障为核心,既推动了非公企业党建工作,又促进了非公企业经营发展,有效解决了党建工作与经营发展“两张皮”的问题。今年上半年园区收入和税收分别达到了640亿和26亿,两项指标同比增速在中关村一区十六园中名列前茅。

**以思想政治建设为前提,实施“红色基因”工程。**一是深化认识。教育实践活动一开始,园区党工委就非公企业传承红色基因进行了深入调研,进一步深化了对红色基因的认识。所谓基因,就是事物存在和发展的依据。而红色基因正是我们党的诞生、发展、壮大、胜利的主要依据,最集中体现为井冈山精神、长征精神、延安精神和西柏坡精神等,它来源于马克思主义理论,吸取了中国文化精髓,经过革命、建设和改革开放的淬炼和检验,不断焕发出了新的生命力。红色基因其实就是中国共产党人的精神内核,激励着一代又一代共产党人为了党、国家、民族和人民的事业而不懈奋斗。**二是推动实施。**园区党工委为在非企业党组织中深入开展教育实践活动,进一步推动非公企业党的建设,在非企业中开展红色基因工程,主要是通过运用多种方式、开展系列活动,完善相关机制,强化服务保障,进一步深化非公企业对红色基因的认识,使非公企业在传承红色基因中增进信心、奋发有为,永葆推动发展、为民服务的价值追求。4月20日,园区对200家重点企业开展的“传承红色基因、提高企业治理能力”的“一对一、培育”红色主题系列活动正式开始,吹响了园区红色基因工程建设的一声响亮号角。**三是明确方向。**园区实施红色基因工程,对传承红色基因不是简

单灌输,而是紧紧抓住坚定理想信念这一灵魂,突出思想政治建设的基础作用,通过红色基因凸显出的“两个契合”,即:企业发展“初创期”、“危机期”、“快速成长期”和“上市期”企业精神与党的四大精神高度契合,非公企业发展中“权力制衡、利益分配、关系协调”治理模式与党的建设实践高度契合。让非公企业在克服功利化多元化的思想意识形态、解决思想错位缺位和不到位问题的同时,看到传承红色基因对促进企业发展的指导作用,自觉在经营管理中选择运用红色基因,坚定“三个自信”,支持推动非公企业的党建工作,让党的优良作风和光荣传统在非企业中接力传递下去。

**以创新活动载体为手段,助推“红色基因”工程。**一是借鉴经典模式。园区党工委借鉴党在延安时期所创立抗日军政大学既学军事又学政治的模式,把传承红色基因作为非公党建的重要内容,定期举办红色基因进企业交流论坛,建立红色基因“思享会”、党建咨询专家智库、开放式“云党校”,将体制内资源与社会力量有机整合,邀请党校专家、商学院学者、党代表、政协委员、无党派人士、企业家等各方人士共商非公党建大局,打破了过去片面讲党建、单一说经济,单打独斗、各自为战的局面。目前,园区200多家非公企业以行业链接的形式、以需求引导的方式参与了传承红色基因大研讨、大交流。**二是用好新型媒体。**园区党工委引入互联网思维,搭建多维媒介,运行微党课、微电影、官方微博、微信群、微信订阅号等新媒体形式,重点对100名青年企业家开展了“传承红色基因、塑造企业核心文化”的“三个一、定制式”红色主题系列活动。“三个一”是每次授课只针对一家非公企业,授课对象只针对企业家这一个群体,只分析解决非公企业最关心的一个深层次问题。“定制式”是指在授课前为企业把脉号脉,有针对性地为一家非公企业设计课程方案。尤其是开展的“传承红色基因”主题系列微党课,非公企业普遍反映微党课形式新颖、内容生动。**三是搭建特色平台。**园区围绕非公党建的新形势、新任务,针对西方以基金会、法人财团、NGO组织等高举所谓“普世价值”,对中



专家评审会

华文化意识形态领域进行更隐蔽、更有欺骗性、更有危害性的渗透和侵入,围绕红色基因如何保色保鲜的这一主题,充分撬动市场这只“看不见的手”,发挥市场配置资源的作用,采用政府出一点,企业出一点,党费出一点,筹措资金近千万元,组建了红色基因这一特色平台,由园区党工委、非公企业党组织代表、专家学者、会计、法律、金融投资等专业人士负责基金的评审、投放,支持非公企业党组织利用红色基因开展传承红色基因的各种活动,增强了各级党组织在非企业的影响力。上半年,园区3家企业申请成立基层党委,12家企业申请成立党支部,同时党建带动了群团建设,初步形成了工青妇、社会建设、统战、商会、信访七位一体的园区非公党建格局。在非企业高管、骨干中培养了46名积极分子,20名高管、骨干主动要求入党。

**以完善机制保障为核心,巩固“红色基因”工程。**一是强化联动促共赢。在教育实践活动中,园区将传承红色基因融入到非公企业经营发展创造条件上,建立企业家参政议政工作机制,推动了中关村石景山园非公党建五年规划等一批重要文件出台;建立联系企业工作机制,园区领导班子成员到企业中蹲点,收集企业意见建议近千条,解决了企业最为关心的道路交通、子女上学、餐饮停车等30多件实事。同时,园区牵头在成熟企业与成长期企业之间建立帮扶机制,上半年,有10家被帮扶的企业成功获得B轮融资,2家企业在筹备上市。在产业链关联企业之间建立互补机制,在技术、供应商、渠道、物流、客户等领域进行资源整合、优势互补,7家企业实

现了从产业链中低端向中高端转型。**二是强化参与促融合。**借鉴我们党所创立“干部参加生产劳动,工人参加企业管理,改革企业中不合理的规章制度;实行企业领导干部、技术人员、工人三结合”的“两参一改三结合”机制,根据非公企业的特点,提出了“一线党员参与高层决策,企业家、高管参与一线执行”,打破了“管理是领导的事,执行是员工的事”模式,推动了非公企业自然而然地去传承红色基因和践行群众路线。目前,园区5家非公企业试点了优秀基层党员列席董事会、总经理办公制度,同时,有20家非公企业的企业家、高管每周至少一天深入基层,承担客服接线、客户拜访、生产操作、现场施工等一线工作。**三是强化保障促创新。**用好红色基因这一特色平台,突出红色基因的造血和供血功能,专门向园区内非公企业党组织以项目的形式开放资金申请,非公企业党组织通过向基金管理委员会申请立项,经评审通过后获得资金支持,并接受审计和监督。非公企业党组织利用获得的资金开展与红色基因主题相关的项目、活动、宣传和研究,这样既解决了非公企业党组织开展活动经费问题,又通过非政府性支持激发了基层党组织的活力。同时,园区还鼓励非公企业党组织成立各类公益组织,由红色基因设立专项资金进行扶持,将传承红色基因与教育、医疗、扶困、减灾、拥军等公益活动结合起来,提高红色基因的渗透力,今年园区公益组织筹集资金45万元,支持云南地震灾区抗震救灾,达到传承红色基因润物细无声的效果。

教育实践活动进行时



中关村石景山园传承红色基因提高治理能力推进大会