

扫除“四风”突出问题 提升管党治党能力

加强党性锻炼只有进行时

区政协原主席 臧中凯



我是在党20岁生日那年出生的,在党45岁生日那年入党的。我自身的经历,再次印证了一个论断,那就是世界观改造永无止境,党性锻炼是党员的终身课题,只有进行时,没有完成时,我将之作为今天发言的主题,专门就如何加强党性锻炼谈点认识。

一、努力吃透“上情”,坚定正确方向

我说的“上情”主要指党的理论、路线、方针、政策,以及中央、市委、区委各项决策部署,这是大局,是管方向的。理论不清、“上情”模糊,就会迷失方向,实际工作就会走入歧途,对党的路线方针和政策没搞懂,就更不可能将其落到实处。我举个例子,刚刚改革开放的时候,发展社会主义市场经济,对全党

都是个新课题。我们过去搞计划经济时的那套思维方式、工作作风必须随之转变,所以,当时要特别强调解放思想、实事求是,这是党中央着眼全局的大方向,如果我们基层的党员干部吃不透、摸不准,就会栽跟头、出乱子,当时有些地方也确实发生过这种问题,教训很深刻。现在其实也是这样,十八大后,以习近平为总书记的党中央根据新形势、新任务提出了很多新思想、新观点、新论断、新要求,如果我们吃不透中央精神,就不可能真正做到党中央保持思想和行动上的一致,也必然会出问题。这两年,新闻单位几乎每天都曝光一些地方、一些单位出现的这样那样的问题,原因可能有多方面,但主要一点,同没有吃透“上情”有直接关系,用土政策、土办法代替中央的政策,不能令行禁止、政令畅通,不能严格执行党的纪律,保持全党的团结统一,结果错了方向、犯了错误、出了乱子,不仅影响了干部自身发展,而且对党的形象造成伤害,使群众利益受到损害。因此,我觉得作为一名党员干部,首先就要吃透“上情”,保证自己政治上、思想上、行动上始终与中央保持高度一致,不能自行其是,这是党的纪律对每一名党员的基本要求,也是党性修养的集中体现,是党员干部合格不合格的基本标志。

二、切实把握“下情”,夯实认识基础

这里所说的“下情”,一方面是指区情、街情、局情,就是我们所在单位的情况,情况不清就会定位不准,定位不准就会重心不稳,重心不稳就会翻跟头。改革开放初期,我曾组织过几次解放思想、发展经济大讨论,不但使党员、干部加深了对党的路线方针政策的理

解,思想观念有了更新,而且对石景山区所处地位、经济社会发展情况有了一些新认识,取得了基本的共识,为之后的发展做了思想准备,现在想起来,这是很有意义的事情。现在,我区的经济社会发展已经有了长足进步,尤其是区委十一届八次全会,做出了“全面深度转型、高端绿色发展”的战略部署,这对我们广大党员干部来说,同样面临着准确把握区情的课题,我们一定要在区委的统筹领导下,借助教育实践活动这个契机,进一步摸清情况、掌握底数、准确定位、开展工作。“下情”,还有一个方面的意思,是指全区老百姓的情况,即群众所思、所盼、所忧、所急,即百姓的诉求,只有及时准确地掌握了这些,才能把群众工作做实、做深、做细、做透,才能贯彻落实好中央的各项惠民政策,把好事、实事办到群众心坎上,这也是群众路线的必然要求。大家都欣赏不唯书、不唯上、只唯实的作风,实践证明,只有把握住“下情”,才能真正做到唯实。

三、认真抓好自己,不断加强修养

加强党性修养,中央、市委有许多要求,都应坚决贯彻执行。我认为,在这其中有两点至关重要。

第一,是要牢固树立坚定的理想信念。坚定理想信念,始终是共产党人安身立命的根本,我们党员干部在改造客观世界的同时,必须始终改造自己的主观世界,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,这是一个根本性、全局性的问题。一个人为什么入党,为什么当干部,是为了党、国家、民族、人民,还是为自己,还是为家庭,这个出发点就直接决定了

我们合格不合格,称职不称职,事实证明,不管你职位多高,资历多深,一旦理想信念动摇,必然会上邪路,党内出现的腐败分子,根本上是理想信念出了问题。在这方面,无数革命先烈为我们树立了光辉榜样。有资料显示,新中国成立时,全国有300万党员,而有名可查的党员烈士就有370多万,一半多的共产党人没有看到五星红旗升起的那一天。想想这些,我们有什么理由不珍惜革命先烈用鲜血和生命换来的红色江山!因此,我们必须始终坚定理想信念,坚定理论自信、道路自信、制度自信,而且要真信,假信就会出问题。

第二,是要牢固树立宗旨意识。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨,是我们党的安身之本、力量源泉,是每名党员的行动准则。我觉得,践行党的宗旨,说到底就是把自己放在什么位置,如何看待手中的权力,是当公仆还是当老爷的问题。必须明确,我们手中的权力是人民赋予的,是为人民办事的,决不能变成牟取私利的工具,在这点上小平同志永远是我们学习的榜样,那么一个德高望重的伟大领袖始终认定自己是中国人民的儿子,始终把自己摆在人民公仆的位置上。我认为,他就是践行党的宗旨的典范。现在,我们进行党的群众路线教育实践活动,全面反对“四风”,就是要我们牢固树立宗旨意识,认真践行党的宗旨,永远不脱离群众。

总而言之,对于我们每位党员干部来说,加强党性锻炼只有进行时,永远不过时。以上是我的一点粗浅认识,提出来和大家共勉。

增强管党治党能力 提升服务群众实效

区人力社保局党委书记 刘志明



区人力社保局文明服务窗口

区人力社保局是典型的窗口单位和民生部门,承担着直接联系服务群众的重要使命,代表着区委、区政府的形象。近年来,我们始终坚持以人为本,人才优先,保障民生,优质服务,构建和谐作为工作的出发点和落脚点,特别是借助这次党的群众路线教育实践活动的有利契机,着力带领全局党员干部,在服务中增强管党治党能力,体现党的先进性和纯洁性,确保了民生事业有突破、服务群众上水平。

一、抓班子、带队伍,优化制度机制

一是完善班子运行机制。局党委严格落实“党要管党、从严治党”的方针,坚决落实民主集中制,构建了“正职监管、副职分管、集体领导、民主决策”的运行机制。在教育实践活动中,局党委班子把密切联系群众、站稳群众立场作为重要举措,深入基层服务单位倾听民意诉求、征求意见建议,并快速回应群众期盼,推行了医保医师精确化监管模式、公共就业精细化服务、高端人才聚集和培养计划等,提出了促进窗口科室实现“六个规范化”的目

标,即:服务公开规范化、工作人员行为规范化、服务质量规范化、办公环境标准化、服务监督常态化、工作纪律规范化。二是完善队伍建设机制。持续组织开展“五好党支部”创建和基层服务型党组织建设活动,充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用。组织科级以上干部深入基层服务单位广泛开展了军民共建、社区共建和城乡共建活动,有效增强了干部的宗旨意识、群众感情和业务服务能力。全面推行科级干部选拔任用机制,实施科级干部竞聘选拔工作,并率先在全区将廉政测试纳入选人用人程序,先后有30多名优秀干部通过选拔走上科级领导岗位,树立了正确的选人用人导向。三是完善服务群众机制。局属窗口服务单位结合教育实践活动,全面优化各项服务标准和服务规范,先后制定和完善了三十项规章制度,普遍实行“五制”、“四公开”、“三亮明”的工作模式,增设了免费上网查询、打印复印等自助服务功能,努力使办事群众“少跑一回路、少排一次队、少等一分钟”,全局上下用真情务实的态度赢得了群众的微笑。

二、抓活动、育文化,增强队伍活力

一是增进群众感情。认真开展学习教育,引导党员干部强化宗旨意识、站稳群众立场,树立为民情怀、增进群众感情。在教育实践活动中,邀请区老领导老局长为全局党员干部讲“保持和发扬艰苦奋斗的优良传统”专题党课;编辑了《党的群众路线教育实践活动

问答80题》,组织全局科级以上干部参加了党的群众路线教育实践活动知识测试,验证了学习效果、达到了预期目的。二是丰富党建载体。局党委组织开展了“中国梦·我的梦·民生梦”征文演讲比赛,其中3名演讲者被选定并参加了市、区党的群众路线先进事迹报告会,传递出我局干部职工心系百姓、躬行为民的正能量。开展“我是党员我承诺,服务群众我先行”主题实践活动,153名党员做出承诺511条,党组织做出承诺47项,兑现率达95%以上。开展“共产党员献爱心”活动,组织全局干部职工累计捐款近10万元。举全局之力、聚全员之智开展了文明单位“五个一”创建活动,在全区率先建立了“道德讲堂”等。这些党建载体,搭建了党员进行实践锻炼的平台,有效激发了党员干部队伍活力。三是营造机关文化。在党员和科级以上干部中开展了“三政”主题教育活动,把讲勤政、重善政、守廉政“三位一体”作为对党员干部的总要求,教育干部职工做到“四管好四不该”,强化了纪律意识,加强了作风建设。精心培育“爱岗敬业,务实创新,团结奋进,文明高效,爱才敬贤,清正为民”的石景山区人力社保精神,通过将其写成词、谱成曲,唱响了“民生之歌”,在潜移默化中加强了思想教育、丰富了精神家园、锤炼了官德人品、打造了一支过硬的干部队伍。

三、抓重点、提质量,筑牢民生工程

一是大力实施民生工程,在优化就业环境上实现了新突破。圆满完成首钢富余人员分流安置工作,做实了公共就业服务平台,就业形势持续稳定,连续七年保持了“零就业家庭”动态为“零”的目标,全区9个街道社保所连续3年全部达到五星级标准,这在全市16个区县中是唯一的。二是大力实施惠民工程,在提高经办服务管理上实现了新突破。出色完成“持卡就医,实时结算”试点工作,绿

色通道和专项服务窗口设置实现预约化,定点医疗机构变更等七项业务下沉至全区9个街道社保所,实现了让参保人就近享受社保经办便捷服务,社保基金收支首次突破百亿元大关(达110.06亿元)。三是大力实施安民工程,在和谐劳动关系上实现了新突破。不断完善劳动关系三方协调联动机制,扩大集体合同签订覆盖面,劳动争议调解工作受到人保部充分肯定。连续六年实现了农民工工资“无拖欠”的目标,保持和维护了劳资关系的和谐稳定。四是大力实施人才工程,在提升服务能力方面实现了新突破。做强了博士后(青年英才)工作,建站8家,进站博士达到22名,“智力创收”有望达20个亿。成立本市首家毕业生创业基地,建立和完善了引才、用才、留才、育才的长效机制,为人才强区奠定了基础。五是大力实施育人工程,在提升整体水平上实现了新突破。全区2964名公务员在线学习实现了全覆盖,学习完成率保持在99%,提高了全区干部的“四种能力”,即:破解难题能力、化解矛盾能力、协调联动能力和为民服务的能力。

近年来,区人保局被评为“第三批全国文明单位”,局属社保中心自2006年至今连续八年被评为“全国劳动保障系统优质服务窗口”单位,这是党和群众对我们工作的高度肯定。现在,我区已经进入“全面深度转型、高端绿色发展”的新时期,以服务凝聚正能量是不可或缺的重要实践过程,而增强管党治党能力、优化机关运行机制、增强队伍发展活力是这一过程的必然途径。下一步,我们将按照区委总体部署,持续深入开展好教育实践活动,继续突出“为民务实清廉”的主题,按照争创一流的标准和“三严三实”的要求,全面加强整改落实、不断完善制度机制,确保将区委提出的“四大一满意”目标落到实处。