

石景山报

园区企业华录百纳并购蓝色火焰

本报讯 日前,园区企业华录百纳透露,拟通过发行股份及支付现金相结合的方式收购广东百合蓝色火焰文化传媒股份有限公司100%股份,价格预估为25亿元,成为A股迄今为止传媒行业最大的并购案,也是创业板最大的并购案。

蓝色火焰是电视栏目品牌内容营销领域的领先企业和具有独特商业模式的文化传媒企业,先后运作《快乐大本营》、《非诚勿扰》、《爸爸去哪儿》、《最强大脑》等多个重量级栏目的内容营销项目,并购后华录百纳将成为国内领先综合型文化传媒企业集团。

近年来,园区企业积极通过并购实现业务转型、多元化战略布局和产业链整合,在科技文化金融深度融合的新兴高端产业集中发力。先后涌现出游久时代通过并购吸纳使股份12亿资本、仙境乐园网通过并购吸纳南通综艺5000万资本,伏尔泰以8.02亿价格收购北京天新福医疗器材公司等一批成功并购案,园区企业吸引国内外资本市场资金和民间投资的能力显著增强。

王震

2014年6月16日 星期一

第47期(总第1318期)本期16版

中共石景山区委宣传部主办
准印证号京内资准字2003-L0007

●区政府:68812345
●自来水:68840911
●供电:95598
●煤气:96777
●消协:88793656

新闻热线

●88699818-1004

从源头上治理百姓家门口的“日常事”

主流媒体聚焦京西古道

本报讯(记者佟阳 祁月)6月12日上午,人民日报、中央电视台、中国新闻社、经济日报、参考消息、人民网等近20家主流媒体记者就我区“城市综合管理体系”相关情况进行了集体采访。区委副书记、区长夏林茂介绍了我区在破解“城市病”难题,提升社会治理水平的创新举措,区委常委、宣传部部长王文光主持活动。副区长、区委城市综合管理工作委员会书记富大鹏就城市综合管理体系创建及党建统领情况进行了详细讲解,石景山区城管执法局局长、区委城市综合管理工作委员会副书记冯重北和金顶街街道办事处主任张玉国以及相关单位负责人参加活动并回答记者提问。

夏林茂说,石景山区在组织体系方面,体现了三级响应的特点,从区级到专业部门、街道层面,分别设立了相应的工作机构。在管理机制方

面,开展了“城市综合管理体系”,着眼点和落脚点是要把老百姓家门口的“日常事”努力从源头上治理好。

富大鹏在介绍城市综合管理体系创建及党建统领情况时说,面对“城市病”难题,石景山区探索建立了“区级指挥、部门共治、街道统筹”的“城市综合管理体系”,建立了资源整合机制,开出了“重心下移、职能下沉”的良方,将五指收起,攥成重拳,破解“城市病”难题。

在区级层面,设立区社会治理综合执法委员会,区长挂帅,33家职能部门、9个街道(鲁谷社区)一把手纳入成员名单,将执法职能与属地管理有效结合。在专业部门层面,设立区委城市综合管理工作委员会,主管副区长任工委书记,城管工委作为区委的派出机构,根据区委授权统筹领导城市管理领域各项工作,与市政市容委合署办公。在街道层面,设立社会

治理综合执法指挥中心,街道牵头公安等7家常驻单位和住建委、司法等10余家挂牌部门,开展社会综合整治,同时,还在探索将各街道城管执法队建制下沉到属地街道,着力解决城市管理中的“九龙治水,水水不治”的困局。

冯重北在回答记者“城市综合管理体系具体落实及先试先行情况”时说,本次城市管理模式的改革,是一次体制、机制上的重新设计。该工委作为综合党建部门,对领域内处级干部的培养、使用、考核、管理行使建议权,从人事制度上约束职能部门一把手,与此同时,对组成单位、街道主要领导和主管领导具有人事任免建议权,并通过“区考核块、块考核条”的双向联动考核,将考核结果与单位绩效考核、人员选拔任用、专项经费核定“三挂钩”,调动相关单位的积极性。街道

因担任属地主责,还要对同为处级单位的常驻单位和挂牌部门进行考核。各职能部门派驻人员受街道和上级主管部门双重领导,以街道统筹为主,由街道统一办公、统一管理、统一装备、统一执法、统一考核。

在实地参观了模式口执法站和环境整治效果后,张王国向媒体记者介绍,为了防止乱象反弹,街道牵头,在模式口地区设立了社会治理综合执法站,形成常态化日常巡查机制,长效管控的局面,对占道游商、无照经营等都是一种威慑,现在模式口大街地面干净整洁、门店井然有序。街道牵头城市管理工作,随时组织工作人员及职能部门派驻人员,对辖区内违法行为进行综合执法,建立日常管理与专项整治相结合的长效机制,随时看见随时发现,把问题解决在萌芽状态,变“治病”为“预防”,治理效果明显。

区领导下街道进社区蹲点调研

本报讯(记者杜雷 徐巍 周启迪)6月13日,按照区委有关要求和我区教育实践活动的安排,区政协主席岳德顺,区委副书记吴克瑞分别来到八宝山街道、古城街道蹲点调研。此次调研,区领导下街道、进社区、走访群众,按照“四大一满意”的要求,深挖细查践行群众观点、群众路线方面存在的突出问题,同时结合日常工作所了解和掌握的情况,加强统筹协调,聚焦点、解难题。

在八宝山街道,社区党员、社区居民代表踊跃发言,提出社区基础设施及绿化维护上有待增强、小区内规范的停车位较少、小区周边黑车占道、挡路现象等16个涉及民生的问题。岳德顺感谢社区居民代表对区委区政府工作提出的意见建议,并表示将充分利用政协提案积极反映问题,协调区内相关部门解决百姓关注的民生问题。区委常委、武装部政委高道忠一同调研。

在古城街道环铁家园社区,吴克瑞听取了街道对区委区政府在作风建设方面的意见建议,以及对区委区政府作出的有关重大决策部署及工作方式方法上的意见建议。对于基层单位和社区群众提出的北辛安地区文化娱乐场所偏少,古城大街扩路改造增加人行通道,旧楼改造等方面的问题,吴克瑞详细了解了有关情况,并要求各相关部门通力合作,尽快予以解决。

我区开展中国文化遗产日主题宣传展示活动

本报讯(记者张媛)6月13日,我区在五里坨民俗陈列馆举行主题为“让文化遗产活起来”的中国文化遗产日主题宣传展示活动,区领导王文光、付生柱、杨东起、司尚国参加活动,并向相关单位发放非遗丛书《石景山太平鼓》,向第二批、第三批区级非遗代表性传承人颁发牌匾和证书,随后和社区群众一起观看了非遗项目展演。

精彩绝伦的市级非遗项目武术表演、国家级非遗项目永定河传说情

景剧表演、市级非遗项目京式旗袍走秀表演、国家级非遗项目太平鼓表演、区级非遗项目翁派京剧脸谱彩展示表演,让社区群众大饱眼福,一睹非遗文化的魅力。

本次宣传展示活动生动演绎了永定河文化以及带有浓郁乡土气息的秉心圣会等民俗文化,提高了群众对文化遗产的保护意识,提升了区域文化品位和影响力。

在团结中批评 在批评中团结

——四谈抓好查摆问题 开展批评工作

●本报评论员 石群文

高质量的专题民主生活会是推动认识成果转化为实践成果的关键步骤。各单位召开专题民主生活会,开展批评与自我批评,必须以团结为基础开展批评、以批评手段增进团结,实现“团结—批评—团结”良性循环,不断提升领导班子的凝聚力和战斗力,为推动各项事业的科学发展提供保证。

要拿出诚心,夯实团结基础。“捧出一颗真心,赢得一片真情”,党员领导干部只有会前态度真诚、严格标准,才能夯实“团结—批评—团结”基础。一是标准定得要高。要以“为民务实清廉”为主题,以“反对‘四风’、服务群众”为重点,以“焦裕禄精神”为标杆,以“三严三实”为要求,以“惩前毖后、治病救人”为原则,会前诚心诚意沟通思想、推心置腹交换意见,把关心、关怀、关爱送给同志,赢得同志间的互相理解和信任,为专题民主生活会铺好“底子”,打好基础。二是尺子把得要严。要坚持“开门搞活动”,不搞闭门修炼、体内循环,不搞自拉自唱、自我欣赏;要坚持“认真搞活动”,以严的标准、严的纪律、严的措施,严格完成规定动作,认真开展自选动作;要坚持“带头搞活动”,带头揭露自身的问题,准确指出他人的不足,对涉及班子和个人的问题不含糊、不回避、不掩饰,见人

见事见思想。三是功夫下得要深。“找准问题是开展批评的前提”,为了会上进行深刻批评,会前党员领导干部就要聚焦“四风”问题,在深入上下功夫、下大力气,多种方式找问题,尤其以“自己找”方式找不足、找差距,突出个人特点,分析问题原因,剖析思想根源,拿出可行措施,这样才能抓住关键、找准要害、树立靶子,会前就实现心灵受触动、思想受冲击、自己受教育。

要体现公心,用好批评武器。“难得是诤友,当面敢批评”,开展批评和自我批评的效果,取决于党员领导干部是否出于公心。一是坚持实事求是。批评必须本着对党、对同志负责的态度,以事实为依据,一是一、二是二,既不夸大,也不缩小,真诚善意地指出他人的缺点和错误,不搞突然袭击、发泄私愤,不搞捕风捉影、添枝加叶,不搞道听途说、偏听偏信,不搞感情用事、见风是雨。无论批评别人还是自我批评都要结合实际,不能把一般问题说成原则问题,把心理问题说成思想问题,把个别错误说成一贯错误。二是摒弃好人主义。部分党员领导干部习惯了“一团和气”,“对上级放‘礼炮’,对同级放‘哑炮’,对自己放‘空炮’,最后是你好、我好、大家都好”,批评和自我批评成了变相的“表扬和自

我表扬”,根源在于缺乏公心。作为共产党人,必须坦坦荡荡、光明磊落,既要敢于动真碰硬、揭短亮丑,又不能马虎敷衍、文过饰非,坚决摒弃好人主义。三是用好批评利器。批评是一剂良药,是对同志、对自己的真正爱护。开展批评要“批评上级不怕‘堵路子’、批评同级不怕‘鼓肚子’、批评下级不怕‘丢票子’,批评自己不怕‘留辫子’”,要把公心放在第一位,一上来就开门见山、直奔主题,同志之间坦诚相见,自我批评揭短亮丑、互相批评直截了当,真正做到真刀真枪、见筋见骨,点准穴位、辣味够浓,让专题民主生活会开出好效果、高质量。

要下定决心,增进团结信任。“团结出凝聚力、出战斗力、出生产力”,党员领导干部要勇于带头、真诚如一、增进互信,进一步巩固团结。一是要突出领导带头。“单位好不好,关键看领导”,党员领导干部尤其“一把手”是主要责任人,也是党员干部的标杆,“一把手”要有“向我看齐、对我开炮”的勇气和决心,开展批评首先从自己开始,在批评中身先士卒、率先垂范,闻过则喜、改过则喜,形成一层带一层、层层推进批评的局面。同时,“一把手”要对开展批评做到心中有数,把握好节奏、掌控好局面。二是要突出与人为善。大事讲原则、小事讲风格。

批评必须坚持一把尺子待人、一个标准行事,要把“严是爱、宽是害”融入到思想中、体现在行动上,这时候严一点,红红脸、出出汗,才可以防止放任自流,避免以后犯大错误、出危险事故,这时候提出意见、点出问题才是真正负责任的做法,能够真正给别人提问题、提意见的干部才是真正负责任的干部,才是好干部。三是要突出实际成效。讲团结是大智慧、会团结是大本领,开展批评与自我批评的目的是推动团结。因此,党员领导干部不仅要有批评意识、团结愿望,更要坚持完善机制、巩固成效,充分发扬批评和自我批评这一优良传统,大胆使用、经常使用这个武器,在团结中开展批评,在批评中增加团结,使之越用越灵、越用越有效,确保“真团结”永远走下去,而不是兴一阵子刮一阵风,“闯关完”就万事大吉。

实事求是、修正错误,是我们党的优良传统。推动教育实践活动深入开展,各单位必须拿起批评和自我批评这个有力武器,以整风精神开出高质量的民主生活会,排除各种错误思想的影响,充分展现党内政治生活的新风尚和作风建设的新气象,营造良好政治生态,确保活动不虚不空不偏、不走过场,切实使党要管党、从严治党能力来一个大进步。