

着眼民生民利 完善制度机制 务群众工作



党的十八届三中全会准确把握时代发展脉搏,明确了改革的方向,抓住了改革的重点,提出了改革的具体措施,开启了新的改革窗口。古城街道党工委充分发挥“三个一”学习制度的优势,以自学和集中学习的方式迅速行动起来,第一时间组织以科室为单位学习了十八届三中全会公报,全面细致学习深化改革的指导思想、总体思路、目标任务;邀请专家并组织开展了学习贯彻党的十八届三中全会精神专题讲座活动,联系实

际、研机析理,紧紧围绕全会提出新思想,有针对性地做了阐释工作,更好地推进全会精神进基层、进群众。

2013年古城街道坚持稳中求进、突出重点、打造亮点工作思路,强化完善制度机制,用制度建设固化活动成果,务实创新群众工作。

务党性锻炼之实 健全群众工作领导机制

实施党建引领工作。坚持学习,丰富完善“三个一”学习制度,用科学理论武装头脑,不断改造主观世界。坚持调研,深化落实“一线工作法”,强化领导干部包片责任制,打好民意基础。坚持整改,细致开展“科室问题梳理”工作,摆正公与私的位置,处理好大我和小我的关系。

开展党员先锋工作。一是完善干部考核评价机制。推行“双考双评双挂钩”干部综合考评机制,建立平时考核与年终年度考核相结合的“双考”体系;完善民主测评与群众服务满意度的“双评”体系;推进干部考评结果与干部的使用和督查考核奖金相挂钩的“双挂钩”体系。二是提高社区党组织领导水平。坚持全盘统筹,通过人员调整、培育骨干力量、吸纳优秀青年社工加入党组织等方式,选优配强基层党务工作者队伍,

提高基层党建水平。重点调整配备新成立社区和重点社区的党组织书记,加强对专职副书记和专职党务工作者的培养配备。

落实党风廉政建设。“善其身”完善惩防体系建设。深化对领导班子、领导干部和基层重要岗位廉政风险防控管理,深入开展警示教育、岗位廉政教育等经常性教育,强化思想政治支撑。“按地气”扎实推进作风建设。落实党员干部“下社区、下基层”的要求,在充分了解群众诉求的基础上去做决策、搞活动;继续开展对基层科队站所的民主评议工作,把群众工作作为评价干部的重要内容。“钉钉子”发挥效能督查作用。采取定期和不定期方式对科室落实工作情况进行检查督促,对党的群众路线执行情况的监督检查,促进机关效能建设经常化、制度化、规范化。



务工作落实之实 完善群众利益维护机制

建立覆盖全面的保障服务网络

完善社区就业服务体系。充分发挥劳动保障工作平台的作用,在巩固原有充分就业社区的基础上,创建2个新的充分就业社区。

搭建就业援助服务平台。继续开展就业服务,加大帮扶力度,动员社保所工作人员与社区开展结对帮扶活动,每月至少一次,将解决问题情况通过跟踪表的形式及时反馈。巩固和完善社区失业人员7大就业台账,并针对失业人员进行专业的全程动态管理和跟踪服务。

做好民生救助服务保障。完善和改进社会救助和社会福利体系的核查机制,本着把关、审核、程序、程序、程序的原则,对每一户低保家庭进行复审,确保应保尽保,杜绝欺诈、骗保现象发生。开拓为老服务项目,创新老年活动内容和形式,增加社区为老服务场所,构建地区为老服务体系。抓好社区残疾人工作者、社区残联委员的培训,积极探索为残疾人提供文化服务的新方式和新渠道,开展残健融合、形式多样的文化、艺术、健身、娱乐活动,加大助残扶残力度。

实现流动人口均等化服务体系

推广流动人口“四种模式”。目前古城辖区推广“四种模式”已达75%,2012年推广了古城路、南路西等7个社区,2013年又推广了南路东、西路南、西路北等8个社区。

邀请专家开展流动人口特色讲座。为辖区消防官兵送去男性健康保健知识讲座,为辖区女性带来生殖保健知识讲座,为流动人口学童的假期生活送上青春期健康知识讲座。

夯实流动人口基础工作。专人负责“北京市流动人口信息系统”,及时录入和变更信息,截至今年12月流动人口签订责任书房屋出租1179份,经营场所1191份,务工人员119份,核实流动人口新生儿1~3季度76人,发送核实孕检信息50人次。完成了2013年春节流动人口返乡意愿电话调查问卷男女各100份,完成了第三阶段流动人口动态监测调查200人。



务长期常态之实 建立群众工作保障机制

进一步健全安全生产监管防控体系。加大落实安全生产检查工作力度,以辖区内的加油站、商场、木材厂、危险化学品生产经营场所、建筑工地、废品收购站和地下空间为重点,通过日常督查、集中检查、重点抽查等方法,不断规范企业经营和生产行为,完善安全监管网络和隐患排查机制。继续开展“打非治违”专项行动,做好安全社区创建的达标评定工作,督促辖区职业危害企业落实各项制度,营造安全的社会环境。

进一步推进基层平安创建工作。按照“打防结合、预防为主,专群结合、依靠群众”的方针,以基层平安创建工作为载体,进一步提升基层社会管理和治安防范水平,坚持重点地区滚动排查整治,健全矛盾纠纷排查调处联动机制,深化整体联动防范体系和城市秩序综合评估和群众监督评价体系建设,拓宽群防群治领域,为地区发展创造更加和谐稳定的社会环境和基础保障。

进一步提升城市形象和环境秩序。一是确保优势项目长效常态。巩固扩大迎接国家卫生区复审工作成果,建立和完善爱国卫生长效管理机制,充分发挥网格处置高效快捷的优势和网格化管理的作用,强化城市监督员的监督职能,打造优美舒适、宜商宜居的城市环境。二是努力攻克重点难点问题。继续做好严厉打击违法用地建设专项工作,确保“遏制增量”、逐步“消化存量”;继续做好地区环境脏乱点台账的销账工作,做到发现一处、上报一处、改正一处、保持一处;继续做好垃圾分类工作,着重研究如何提高垃圾分类率和资源有效利用率;严格按照防汛预案进行防汛工作,做到地区防汛工作万无一失。



试行“楼栋委员会”创新社区自治管理

楼栋委员会是对《中共中央关于若干重大问题的决定》中“激发社会组织活力,支持和发 展志愿服务”的一次有益尝试,它作为社区自治组织,负责协调与楼栋之间的居民开展各种有益活动,及时处理协调解决楼栋里的小事琐事。“比如居民家中常常接到不明电话、有线电视欠费、陌生人敲门借推销产品等,让居民感到困惑时,楼栋委员会的成员随时帮助大家解决问题,楼栋就是让‘远亲不如近邻’这句话名副其实。”社区工作人员说。

据十万平社区书记王秋菊介绍,社区居委会、社区议事委员会共同讨论商议,决定在十万平3、4、10栋试点建立楼栋委员会。居委会工作人员向5户居民发放了一封信,得到大多数居民的认可后,工作人员向每户,初步选出6名同志组建楼栋委员会,被选出的6名同志均是退休人名群众,大家都关注热衷社区建设。

实行社区书记“1+1”创新基层服务

社区书记“1+1”制度,即街道选派1名科级以上党员领导干部任社区党组织“名誉书记”(共20名民情日记本,每周下社区一次,要求做好社区工作“四员”:社区发展社区“两委”班子开展好各项工作事务;党建工作指导员,推动基层“展”;党员群众教导员,加强社区党员教育和管理;居民群众服务员,群众,密切党群、干群关系。

社区书记“1+1”制度的建立直接社区民意表达的渠道,为培养锻炼机关干部提供了直接的平台,更有转变。



务开拓创新之实 完善服务群众工作机制



党的十八届三中全会提出,要继续扎实推进党的群众路线教育实践活动。良好的制度机制建设可以促进固化活动成果,古城街道党工委全力践行群众路线,通过创新完善制度机制建设促进新形势下党的群众路线工作的规范化、常态化、长效化。

结语