出入有境 服务无边

——区公安分局出入境管理大队打造优质服务窗口

图为民警热情解答群众疑问 龚轩/摄

“我要感谢石景山出入境负责照相的工作人员，今天儿子顺利照成护照照片全亏她们。我儿子太小，爱哭闹，工作人员用玩具吸引他的注意力，人家总是在为老百姓着想，谢谢你们！”网友“我是COOL小飞侠”办完护照后，忍不住在微博中赞扬道。“每次办港澳通行证、护照，都是去石景山出入境大厅，原因就是，这儿的民警效率高、态度好。”一位居民办证后感叹。近日，区公安分局出入境管理大队接连收到群众送来的锦旗和表扬信，多次受到网友们的赞扬。

自开展党的群众路线教育实践活动以来，分局出入境接待大厅充分发挥窗口部门直接联系服务群众的职能优势，始终坚持以群众满意为第一标准，全面加强队伍建设，提升业务工作水平，以优质高效的服务赢得了办证群众的普遍赞誉。

为进一步提高出入境管理工作的能力和水平，分局出入境管理大队坚持从软件服务建设入手，采取多项举措，着力夯实服务基础。工作中，通过积极争取市局、分局的支持，增加辅警人员，有效缓解了接待大厅人手不足的问题，减少了群众排队等候时间；为满足群众出行日益增长的新需求，针对遇到的新问题和新情况，不断提升服务意识，研究制定具体措施；通过与群众面对面交流、发放征求意见表等方式，广泛征求群众的意见建议，进一步改进服务管理工作。

此外，出入境管理大队还针对办证大厅的实际情况，重新整合了硬件设施资源，优化布局，积极营造良好的服务环境。一方面，优化了自助设备摆放位置，增添了互联网电脑，调整了填表区，并安排专人指导，便于群众自助服务和办理预约登记，为群众营造便利、整洁、舒适的办证环境。另一方面，为方便特困人群办理证件，大厅开通了绿色通道，实行资料审核、照相、受理、收费一站式服务，减少群众等候时间。 龚轩

区检察院

“四化”提高行政装备工作水平

石景山区检察院积极落实全市行政装备部门工作会议精神，不断深化行政装备建设基础工作，落实目标管理责任制，提高各项专业管理和服务保障工水平，强化队伍建设，为全院各项工作顺利开展提供充实的保障基础。

一是认真落实市院行装工作要点，强化资金的使用管理，不断提高管理科学化水平

认真学习市院高祥阳副检察长的重要讲话精神和市检察院行装工作要点，提高财务管理水平和综合理财服务水平，认真贯彻全国检察经费保障工作会议精神，落实好中央政法转移支付资金项目的使用和管理，继续加大科技装备建设的投入，提高设备的科技含量，提高办公办案现代化水平。积极争取财政支持，提升办公楼整体管理能力，不断提高综合保障水平。

二是深入推进财务管理、资产管理和赃款赃物管理信息化建设，不断提高行政管理规范化水平

认真开展现金报销、药费支出测算和支票领用等基础性工作的管理与审批，完善各项管理制度，抓好财务人员整体专业素质的提高。加强财务统计分析，开展财务收支专题分析。按照市院统一部署，运行扣押冻结款物管理专用软件，提高赃款赃物管理规范化水平。

三是加快科技装备建设，改善区检察院装备条件，不断提高检察装备的科技化水平

依据高检院和市检察院《人民检察院科技装备发展规划纲要》，制定区检察院装备建设规划，做好财务预算申报和装备计划申请，落实2013年装备采购任务。研究学习《北京市检察机关装备配备标准》，加快侦查、诉讼、检验鉴定、保密安全防范等设备的配备进度，对信息化设备进行有效的管理维护，确保资金及时到位，有效强化分级保护保密系统建设和管理。

四是树立节约意识，厉行勤俭节约，不断提高管理精细化水平

认真落实“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”等规定，合理使用各项经费，开展节约用水、电和办公耗材等活动，使每位干警树立节约意识。加强与服务中心的联系，及时更换调整影响节约用电、用水环节或部位，核算各处室领用的办公耗材经费情况，减少和杜绝浪费现象。 于海东 贾濛

统战简讯

●近日，民革区工委召开党派提案集中答复座谈会。区委督察室、区委宣传部、区民防局、区投促局、八大处景区管委会等单位负责人员参加会议。会议通报了民革区工委《关于全面设计我区文化创意产业布局加大我区文化创意产业发展力度的建议》和《关于对石景山区防灾空间建设的建议》两个党派提案的办理情况。民革区工委主委李凤芹等领导针对提案内容与相关委办单位进行了充分交流，对相关单位的答复表示赞同，并表示将一如既往做好提案工作，努力为我区科学发展、全面转型发挥更大作用。张旭

●日前，民建区工委、中华职教社温暖工程北京地区工作委员会邀请中安救援队为首钢工学院师生开展消防安全知识专题培训，就如何预防火灾及火灾逃生知识进行详细讲解，并亲自演示火场受伤人员应急救援、受困人员逃生方法。李蕾

●近日，致公党区工委组织部分成员赴首钢二通产业园区开展调研，实地考察了园区厂房旧址等工业遗产核心区，听取了二通集团“关于首钢二通产业园区改造规划——打造国家级重点文化产业园”的介绍。调研中，致公党区工委主委高杰就园区老厂区工业遗产的保护与利用提出相关建议。本次调研是致公党区工委就民俗文化、工业文化与文化创意产业融合发展年度系列调研活动的重要内容。 刘可

●近日，九三学社区工委首钢支社召开支委换届工作会，会议讨论通过了支社换届选举候选人名单，对近期加强社员信息采编、支社活动开展等工作进行了安排，对如何积极配合区工委近期将举办的全体活动进行了布置，会议还听取了支社社员党派提案、年度调研等相关工作进展。 李丽

审计30年

抓队伍建设 固发展之基

——石景山审计局人才队伍建设30年回顾

30年来，石景山区审计局牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持把审计队伍建设当作审计事业发展的根本性、战略性任务，摆在突出位置，着眼“四力”（合力、能力、公信力、活力），培养出了顾红雁等一大批受到国家和北京市表彰的先进典型。目前，审计局人员本科以上学历由10年前的35%上升至目前的91%；中、高职称由10年前的15%上升到目前的79%，审计人员素质得到全方位提升，为充分发挥审计免疫系统功能作用提供坚实的智力支持。

加强班子建设，不断提高领导合力。一是建制度促规范。先后制订了《党组成员工作目标责任制》、《班子廉政建设制度》、《党风责任制》、《党组议事规则》等12项制度，使领导班子的建设步入了制度化的轨道。二是抓学习强思想。严格执行《党组中心组学习制度》，要求班子成员的学习做到“四定”：即定学习内容、定学习形式、定学习任务、定考核办法。坚持每周自学时间不少于1小时，每季集中学习时间不少于3天。通过系统地学习中国特色社会主义理论体系的相关内容，班子成员思想上政治上更加成熟坚定。三是讲民主保合力。广泛开展交心谈心活动，定期召开民主生活会，及时沟通意见，形成共识。坚持民主集中制原则，凡涉及人事变动、经费使用等有关重大事项和决定问题，都由党组按党组民主议事规则讨论决定。

加强业务素质建设，不断提高审计能力。一是打造学习型队伍。建立和完善学习监督机制和激励机制，坚持终身学习理念，采取集中办班、以会代训与平时学习相结合，努力营造“学为用”、“用促学”的学习氛围。长期坚持的“好书伴我一生”读书活动和“综合素质学习班”，通过每月向干部职工推荐或发放一本好书、每年进行两次集中学习，已成为提高干部综合素质的有效途径。二是加强业务培训。按照“缺什么、补什么”的原则，采取“请进来、送出去”等办法，重点加强了审计工作急需的计算机审计、绩效审计等新知识、新技能的培训。选出年轻骨干参加上级审计机关组织的审计培训，开设“审计论坛”，开展“优秀审计项目评选交流”活动，聘请审计系统的专家和上级审计机关领导讲解审计操作中的重点难点知识，为审计人员充电。三是注重审计实践。大力开展“岗位练兵”、审计能手评选、青年审计论坛等活动，给年轻审计干部压担子、搭台子，促使审计干部成为懂经济、精业务、会管理、通政法、善分析、能表达的行家里手。引导他们深入开展审计调查，规定每人每年要撰写有价值的审计信息2篇、高质量的调研报告1~2篇。

加强形象建设，不断提高审计公信力。一是不断加强思想作风建设。大力发扬开拓创新和艰苦奋斗之风，着力弘扬“依法、求实、严格、奋进、奉献”的审计精神，做到铁面无私、敢于碰硬、一身正气，当好“反腐勇士”。二是不断加强党风廉政建设。深入开展反腐倡廉教育，健全内部管理和监督制约机制，制订了审计人员廉政责任制、层层签订廉政责任书，建立审计人员回避制，严格落实审计廉政“八不准”。三是不断深化文明创建工作。自觉适应新形势发展要求，把精神文明建设摆在突出位置，坚持以人为本，以全面履行审计监督职责为目标，经常开展主题教育活动，通过上党课、实地参观考察、结对共建等形式，培养审计干部良好的职业道德；坚持开展各类文体竞赛、春节联欢会，陶冶干部情操，不断增强干部职工归属感、自豪感和凝聚力。积极开展绿色交通、节能环保、帮贫扶弱自愿者活动，连续17年被评为首都精神文明单位。

加强培养机制建设，不断提高干部队伍活力。一是严格审计干部职业准入机制。审计局严格把好审计干部进口，坚定不移地推行“凡进必考”的政策，坚持公开公平公正的原则选拔既有高学历、高职称，又有实际工作能力的高层次专业人才充实到审计队伍，力使资源配置呈现知识型、专业型和能力型。二是实行干部轮岗交流制度。审计局实行干部轮岗制，根据科室需求、业务特长和个人意愿，增强轮岗培养的针对性，干部综合素质和工作能力明显提高。三是健全审计干部考评激励机制。制定具体岗位责任量化考核办法，强化目标考核，层层分解任务，责任到岗到人，建立和完善横向到边，纵向到底，全员、全岗、全程的执行责任体系，坚持项目执行情况月报告制度和经常性的工作通报制度，实行考核结果与奖惩、干部任用挂钩，最大限度地提高审计执行力。王鹏