

社区义工九年庆 奉献时长80万

鲁谷义工协会 荣升本市4A级社会组织



本报讯(通讯员路鹏)笔者前不久从鲁谷社区获悉,鲁谷义工协会近日被北京市民政局评为本市4A级社会组织。为庆祝鲁谷义工协会荣升4A级社会组织 and 成立9周年,日前,鲁谷社区义工协会举办了专场文艺汇演,鲁谷义工以及社区居民近200人来到了现场,共同庆祝鲁谷义工协会9岁的生日。

“我是社区志愿者,哪里需要哪有我,我是社区志愿者,哪有困难哪有我,一颗爱心满腔热,我付出来我快乐……”伴随着悠扬的音乐悦耳的歌声,西厂义工服务队的大合唱《我是社区志愿者》拉开了鲁谷义工协会9周年文艺汇演的序幕。紧接着,六合园北服务队的对口快

板《学雷锋做义工》、七星园北服务队的配乐诗朗诵《我的梦、中国梦》、久筑社区义工服务队的舞蹈《民族风》等精彩节目逐一闪亮登场……演出中既有动感的舞蹈、高亢的歌曲、也有快板书、京剧等传统曲艺形式,更值得一提的是整场演出的节目大都是各义工服务队队员自创的,不仅讴歌了无私的志愿服务精神,也向在场的群众展示了鲁谷义工充满活力、乐观向上的精神风貌。居民田师傅在观看了演出后兴奋地说:“今天的节目很精彩,特别是里面的节目大都说的是我们义工的事,倍感亲切!这两年身边加入义工的人也越来越多了,听说重阳节前他们还要去养老院做服务,我刚才也报了名,到时我一定为社区多作贡献。”

据介绍,鲁谷义工协会2004年8月成立,如今已有在册义工1263人,累计奉献时间已达到80万小时,721人成为星级义工,其中奉献时间达到1500小时以上的五星级义工就有165人,涌现出了董文亮、五芳园护花服务队等众多义工先进个人和服务队先进集体。

扎实开展“三个重点”推进共青团建设

本报讯(通讯员隗婉)为继续加强全区转型发展服务需要,团区委充分发挥全区广大团员青年的积极性、创造性,在开展“青年文明号”、“青年岗位能手”等评选活动基础上,扎实开展“三个重点”工作,促进青年融入现代化首都新城区建设。

一是探索构建复合型组织体系。不断巩固传统领域团组织,发挥区域团组织统筹协调功能;加强非公有制企业团建和社区青年汇的探索实践,有效凝聚体制外青年;发挥青联等优秀青年统战组织的高端引领、示范带动和服务社会的作用,着力构建以团组织为中心、以各类青年组织为延伸、立体交叉、全面覆盖的复合型组织体系。

二是巩固青少年维权关爱平台。发挥综治委预防青少年违法犯罪专项组和未保委办公室作用,注重完善工作机制,积极畅通诉求表达渠道;关注青少年身心健康,维护青少年合法权益,以“让青年生存有保障、生活有尊严、发展有希望”为导向,推动针对流动青少年、特殊困难青少年、问题青少年等重点群体的维权关爱,深化城市感知、生活帮扶、学习辅导等工作。

三是加强团的自身建设。明确未来五年的奋斗目标和主要任务,进一步完善团的组织架构,增强石景山共青团发展能力。着力推进团区委机关自身建设和基层团干部队伍建设,努力打造一支风清气正、充满活力、勤于学习、勇于创新、敢于创新的团干部队伍。

此外,在开展的青年人才工程中,团区委发挥团校的青年人才培养作用,完善服务青年人才成长和“推优荐才”机制,完善扶持青年就业创业政策,加强宣传、统筹资源,形成良好的服务氛围。根据青年需求,开展形式多样的青年文化体育、交友联谊等活动,丰富青年的精神文化生活。

简讯

●近日,金顶街街道横西社区以“学道德楷模 树文明风尚”为主题的道德讲堂隆重开讲。社区党员代表、居民代表共计60余人参加了活动。下一步,社区将以“道德讲堂”为载体,扎实推进“中国梦”主题教育活动,为居民搭建一个沟通、交流和学习的平台,同时在提升居民素质、弘扬传统文化、加强政策宣传等方面发挥了重要的作用,社区更加和谐文明,也推动社区各项工作再上一个新的台阶。 王曦

尽职尽责 无私奉献 耄耋老人锦旗致谢

“小杨,我给你送锦旗来了!”近日,已过耄耋之年的丁大爷来到八宝山街道居民服务大厅,径直走到10号办理窗口,将一面锦旗送到在这里工作的杨荣荣手中。鲜红的旗面上写着“尽职尽责,无私奉献”八个大字,表达着老人的一份真情。

故事还要从一年前说起。据了解,家住永乐小区的丁大爷去年来到杨荣荣所在的10号窗口办理养老资格协助认证。由于老人之前的社保关系都在老家七台河,面对着老人怕不认真办理带来的诸多担心,杨荣荣用自己的手机拨通了七台河市社会保险事业管理局的电话,从对方的经办人那里负责人上上下下全问明白了,按照要求仔细为老人办结了业务,并将情况向老人一一做了详细说明,直到老人露出满意笑容,又将办公电话留给老人说:“您年龄大,行动上不方便,今后您有事尽管给我打电话,上门为您服务!”

今年又到了认证的时候,丁大爷没有要求上门服务,由于不放心他依然自己前来办理,用他自己的话说“心里没底”。杨荣荣再次积极主动地为老人办好了相关手续,继续用耐心、细致和热情换来了老人的信任和肯定,“明年认证一定给你打电话,交给你我放心!”丁大爷这回笑得踏实多了,于是才有了开篇送锦旗的一幕。 王春明



薪火相传 延续“红蜡烛”精神

本报讯 近日,老山街道“红蜡烛”特殊家庭子女跟踪教育小组的师生们欢聚一堂,举行了“2012~2013年度总结表彰大会暨联欢活动”。

会上,“红蜡烛”小组组长邵培培老师对上一学年度做工作总结并对进步优秀学生进行表彰,鼓励他们再接再厉,在新的学年里取得更大的进步。街道办事处等社会各界都为红蜡烛捐赠了书本文具及部分款项,小组的

师生及学生家长面对各级领导和社会各界对红蜡烛孩子们的关心和呵护,都深受感动,下定决心:一定要把“红蜡烛”精神延续下去! 街道文教科负责人表示,今后,“红蜡烛”小组将继续积极开展多种形式的、孩子乐于参与、便于参与的学习教育活动,探索和研发志愿者培训、招募、管理等方面的长效机制,不断提高志愿服务的吸引力、教育力和凝聚力。 马妍

加强查阅窗口建设 方便百姓查档

本报讯(通讯员武小影 胡锐)日前,石景山区档案局(馆)认真落实《国家档案局关于严格执行财政部、发展改革委关于取消利用档案规定的通知》的通知精神,取消了档案查档收费项目。

为落实好通知精神,把好事做好,进一步提高服务质量、创建优质服务窗口;档案查阅中心修改、调整了《档案利用须知》和《民生档案利用规定》等制度并对外公布,补充完善了婚姻、知青、招工、房屋权属等利用量较大的民生档案查阅指南,最大限度地为广大百姓利用档案提供便捷、优质的服务。同时,工作人员采取查档轮流值班和专项查阅小组相结合的服务方式,既满足了各部门、社区群众查阅档案的实际需求,又营造了整齐有序的查档环境,提高了查档效率,受到了查档居民的好评。

坚持“三种创新”方向

金顶街抓好机关干部队伍建设

在开展“转作风、促发展、惠民生”活动中,金顶街街道坚持干部“培训、实践和帮带”工作上的“三种创新”,抓好机关干部队伍建设,增强机关干部服务群众意识,提升服务群众水平,为推动地区和谐稳定提供干部保证。

追热点、解难点,干部培训创新。坚持集体学习与个人自学结合,理论学习与具体实践结合,主要坚持以社区党员群众反映强烈的“热点”、“难点问题”为重点,引导街道机关干部进行政治理论、群众工作等方面的学习;街道主要领导对机关干部在主题活动中的每一次学习教育培训都进

行全程跟踪,并根据干部所学内容进行必要的抽查,以提高干部学习的积极性,杜绝培训时敷衍了事的现象发生,使干部培训达到预期效果;每月安排2次机关干部学习讨论、深入一线学习领会十八大和习总书记一系列重要讲话精神,邀请高校的专家学者,开展依法行政、群众路线等专题知识讲座,开展“重读经典、重看经典”活动,确保机关干部人手一套学习资料,定期观看爱国主义影片等。

下基层、转作风,干部实践创新。街道11位处级干部每人确定1~2个联系点,每月至少一次到联系点开展调研;21

名科级干部全部确定联系社区,每半月至少一次到社区办公;开展机关干部“1带1”活动,组织各科室科长带领年轻人进社区、进企业、进门店;开展机关干部“1帮1”活动,与地区地区的困难党员群众结成帮扶对子;机关15名年轻干部和新录用公务员下派到社区一线锻炼,向群众学习、拜群众为师,加深与群众的感情,使他们更快融入基层工作,并将他们在与群众打交道中的表现作为定岗、定责的重要参考依据;充分利用“领导接待日”、“高清交互平台—智慧金顶街资讯项目”等载体,转变机关干部工作作风,强化服务

意识;通过开展“服务群众我在前”、“科室专题走访”等活动,提高机关干部密切联系群众、真诚服务群众意识,在群众中树立良好形象。

师带徒、徒承师,干部帮带创新。在开展干部“1带1”活动中,通过采取“三动”的方法,进一步深化师徒帮带工作,在个人自愿、街道统筹的原则下,创新性地将“1带1”活动双方的要求以协议的形式加以固定,要求双方严格按照协议建立帮带关系;鼓励新老干部平时通过多种形式加强联系,师傅要结合业务工作帮助年轻干部,为其出谋划策,提出有操作性的指导意见;年轻干部要将遇到的实际困难主动向老同志寻求帮助;严格落实学习总结考核制度,要求年轻干部定期向师傅汇报思想和工作情况。在年底开展优秀师徒评比活动,总结提炼经验,促使“1带1”活动取得实效,实现年轻干部的快速成长。 林栋