

## 提高党性修养 树立正确“三观”

石景山区2013年第1期处级干部进修班 高河山

党的十八大报告中指出,新时期我们党面临着四个方面考验和五个方面危险。新世纪要全面建成小康社会,实现中华民族伟大复兴的中国梦,各级领导干部必须树立正确的世界观、权力观、事业观,不断提高党性修养、道德修养。那么新时期如何树立正确的三观呢?我想要从以下3个方面做起。

### 一、提高党性修养,坚定理想信念

过去我们党的许多同志在战争年代,面对枪林弹雨从不畏惧;面对敌人的严刑拷打从不屈服。这是为什么?是因为他们有坚定的理想信念,“天下为公,忧国忧民”的高尚情操,坚强不屈的革命意志。他们活着不是为了自己,而是为了人民,为了真理,为了自己的理想信念,正因如此他们才无所畏惧,才能战胜一切艰难困苦。今天,我们很多同志都是在党多年培养下,从一个无知的少年一步一步成长为领导干部的,可为什么有些同志在遇到一点不顺时就牢骚满腹,有点成就时就奢华浮躁,甚至走上犯罪道路呢?我想其主要原因就在于个人主义、享乐主义在作怪,也就是永远不能满足的“名利”、“物欲”,实际上归根到底是一个人的思想出了问题,也就是一个人的理想信念发生了动摇。因此,一旦

一个人没有了自己的理想信念,他就必然迷失人生的理想追求,也就很容易成为腐化堕落者,也就很容易为个人一时之享乐而损害他人和公共利益,最后走上犯罪的道路,这正是人们常说的“玩物而丧志”、“保暖思淫欲”,胡长青、周良洛正是如此。

### 二、提高道德修养,净化灵魂深处

习近平同志讲,党的领导干部要多读书、善读书、读好书,读书使人正心明理,使人懂得敬畏,使人学会行大道、守规矩,同时也是提高道德修养,净化灵魂深处,增强自律意识的可靠途径,也就是儒家文化的修身。

一位哲人说:人的一半是天使,一半是魔鬼。天使在心中,魔鬼也在心中。天使能生出诚实、正直、博爱、无私、廉洁、欢乐。魔鬼能生出邪恶、残暴、冷酷。在人类文明的进化中,历史上的一个个大思想家正是为了不使人成为魔鬼,他们不断的教育、启迪着一代代人,使人们懂得诚实、守信、公正、无私,也正因这样,人类的文明才得以延续,社会才得以进步。一个人如果要成为受人爱戴、尊重的天使,他首先要心中时刻装着他人,善于学习先贤,把读书与做人有机结合起来,学会大度、博爱、宽容、仁厚,

放弃“名利”、“物欲”。

### 三、强化宗旨意识,坚持勤政为民

人民才是真正的英雄,是历史的创造者。我们常讲:党的执政地位是历史的必然,人民的选择。人民之所以“必然”选择中国共产党,是因为共产党敬畏人民,维护和发展了人民的利益。我们党执政60多年,历史条件和执政环境发生了重大变化,但立党为公、执政为民的理念不能变。

敬畏人民,就是要弄清自己与群众的关系,找准自己在群众中的位置,真正把群众当亲人、当老师。敬畏法律,就是我们做任何工作要在法律范围内行使职权,这样自己才不会冲击底线,才不会越轨,也就是说才不会出圈;敬畏家庭,就是对家庭要有责任心,要有担当,要有责任感,这样在遇到任何诱惑时,你就会考虑妻儿老小的牵挂,养家糊口的沉重,也就不会冲击心灵深处不能逾越的道德底线、法律底线,也就让自己处处敬畏、时时警醒。

总之,让我们以俭修身,格物、致知、诚意、正心,时刻使自己讲党性、重品行、作表率,时刻牢记“莫伸手,伸手必被抓”的古训,慎独、慎初、慎微,廉洁自律,勤政为民,永远不辜负党和人民的信任与重托。

## 浅谈基层领导干部创新能力的提升

石景山区2013年第1期处级干部进修班 王亚文

为期一个月的进修班的学习即将结束,这次学习使我们在坚定信念、理清思路、克服行为上的浮躁、提高处理复杂问题的能力等方面都有巨大的收获。回顾本次的学习内容,我认为始终突出了一个主题,就是在坚定理想信念的基础上,在促进发展的各个方面都要走创新发展之路。下面结合自身的工作经历,谈一下基层领导干部在工作中如何提高创新能力的感悟。

### 一、创新型国家的建设需要提升基层领导干部创新能力

国家是各地区、各领域、各层面的组合体,创新型国家建设重点应体现在组合体的组合元素的创新性建设。因此,实现一个国家、一个民族发展和复兴,既要有覆盖全国、全民族的大政方针,也要有支撑全局的区域性基层的有效措施,二者相辅相成。创新型国家能否建成关键要靠基层领导干部创新能力的支撑。

### 二、基层领导干部在创新性推进工作时应注意的几点问题

1.创新必须在法律的框架下才可实施。创新是突破制时,否定旧弊,挑战现制,开创新利的行为,如果没有约束极有可能是短期的繁荣、一时的成功,势必会影响全局、长远的科学持续发展。

2.创新必须在充分的调研、了解实际情况后才可实施。不深入调研,不全面了解事物的原由、本质而草率作出决策,在实际工作中不但解决不了问题,而只能是越“创”越乱。

3.创新的关键是要敢于实践。在实际工作中,我们的创新想法、创新政策是要在现实中体现的,是有效性的,如果议而不决、决而不动,不敢担当,不去实践,也会失去其创新的效果。

4.创新的有效实施应尽可能做到最广泛的理解和支持。基层工作中任何一项创新行为,实施时阻碍和困难都是非常大,为保证创新工作的有效推进,创新的实施者要深入到相关群众中,争取最广泛的理解和支持。

### 三、如何实现基层领导干部创新能力的提高

1.强化问题和目标意识。问题是思维的起点,问题是科学研究的起点,问题也是创新的起点。

2.调动合理的创新欲望。一个饱食终日、无所事事,没有创新欲望的人,不可能追求创新,也不会有所创新。

3.塑造良好的创新心态。某种意义上说,创新的过程也是一种心理活动过程,需要培养广泛而持久的兴趣和保持积极向上的心态。

4.注重知识积累和学习。知识积累越丰富,创新的成功率就会越高;理论根基越深厚,创新的思路就会越清晰。

5.讲究创新的方式方法。要创新,必须懂得创新的方法和艺术。不仅要做事,更要做成事。能把事情做成才是关键,否则,辛苦劳累,还不会有效果。

6.开发运用丰富的想象力。爱因斯坦说过:想象力比什么都重要,它标志着科学的真正进步。想象力是创新的重要能力。

7.锻造坚强的意志和毅力。努力奋斗、百折不挠是意志和毅力的具体体现。创新必须具有顽强的意志和毅力。坚忍不拔的意志和毅力,在创新过程中所能发挥的作用,是才干、天资等所替代不了的。

## 区卫生监督所加强服务型组织建设的探索

石景山区2013年第1期处级干部进修班 李静荣

党的十八大报告指出,要“以服务群众、做群众工作为主要任务,加强基层服务型党组织建设。”作为基层党组织,只有切实改进服务方式,规范服务行为,创新服务载体,才能进一步加强基层服务型党组织建设水平,为全面建成小康社会奠定坚实的基础。

### 一、以提升服务效率为目标,推行“窗口式”服务

区卫生监督所审批办证科是卫生局驻区行政服务中心窗口单位,承担着区食品卫生、公共场所、生活饮用水、职业放射诊疗等15项行政许可职责。为把窗口式服务落实到位,我们注意把握三项原则:关注大的,不忘小的,盯准急的。一是推出“重点项目服务岗”,对许可事项实行全程代办。二是实行“一站式服务”,即时能办的事项即时办。三是坚持急事快办特事特办的原则,是需上级(卫生局)部门审批项目,经所长办公会研究决定,按照审批事项的轻重缓急,及时递交到上级审批部门,尽可能在24小时内向上级部门报送

完毕。

### 二、以转变服务观念为重点,推行“前置式”服务

切实转变服务方式,加强与服务对象的沟通和联系,积极推行“前置式”服务,实现“服务前移”,注重寓监管于服务之中。一是用“出点子”代替“开罚单”,有效破除许可难题和监管瓶颈。二是推出了“便民联系卡”、“许可时限告知小贴士”、“短信告知服务”等办法,拉近了政府与百姓的距离。三是设立举报投诉热线,事事有调查,件件有回复。

### 三、以创新服务载体为抓手,推行“网络化”服务

一是以卫生监督信息化为目标,为百姓搭建便捷服务平台。目前区卫生局有一个网站“石景山卫生信息网”,开办的在线服务部分包括:医疗查询、办事指南、表格下载、咨询投诉、在线调查、办事结果公布等,极大地方便了用户。我们拟建设石景山区卫生监督信息网,更加注重服务和互动,对卫生行政许可项目申请的受理、

资料审核、业务咨询等服务内容,实现网上办理。

二是建立平时战时结合的应急指挥和电子监管系统,寓管理于服务之中。以生活用水为例,要做出一张动态的生活用水电子地图,实现从水源水到市政末梢水的电子化管理。建立辖区内的饮用水卫生监督监测机构和供水单位基本情况电子档案,做到管线、设备设施一目了然。依法强化城市饮用水卫生安全保障工作,提高饮用水卫生监督、水质卫生检测和卫生应急处置的能力和水平,减少饮用水卫生安全问题带来的危害风险,保证城市饮用水卫生安全质量,保护人民群众身体健康和生命安全。

三是认真解决信息化时代网络服务中遇到的难题。我们下一步要积极转变观念,从习惯于做灌输式宣传,转变为互动是沟通交流。同时,加强专业力量建设,改善服务方式,提升服务力量。我们相信,经过不懈努力,我们的服务与监督将更上一层楼。

## 浅谈“德才兼备、以德为先”的选人用人标准问题

石景山区2013年第1期处级干部进修班 李银

我有幸参加了石景山区2013年第一期处级干部进修班,聆听了专家教授们的精彩讲座,收获颇多,受益匪浅。特别是“道德素养与科学决策能力”、“领导干部与‘三观’”、“新形势下的党性修养”等课程,使我产生了强烈共鸣,下面我结合自身的学习与工作实际,针对党的十八大确定的“德才兼备、以德为先”的选人用人标准问题谈点自己的认识和看法。

### 一、“德才兼备、以德为先”选人用人标准问题的提出

党的十八大报告提出了“德才兼备、以德为先”的选人用人标准,并首次正式写入了党章。这是我们党对干部选拔任用工作历史经验的

科学总结,也是新时期选人用人必须坚持的根本标准。

在长期革命、建设和改革实践中,我们党始终强调选人用人要坚持德才兼备,把德放在首要位置。在新世纪新阶段,在党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》中也提出,选人用人要坚持德才兼备、以德为先,更加鲜明地突出了德的主导地位。

### 二、正确认识德与才的本质、内涵及其辩证关系

德和才在理论上是两个范畴的概念,但在实践中又是辩证统一的,德是才的统领,才是德的支撑,两者相辅相成,相得益彰。我们在选人

用人时既要重“德”,也要看“才”,要以“德”为前提,把“德”视为基础,同时也不要忽视“才”。

### 三、必须坚持“德才兼备、以德为先”的选人用人标准

1.用什么样的人,不用什么样的人,体现用人导向,关乎党风民意,关系事业兴衰发展。领导干部代表组织行使着一定的选人用人权,因此一定要为党和人民把好政治关和才能关,真正把那些品德好同时又有真才实学、能力突出的干部选拔上来。

2.实现“德才兼备、以德为先”的选人用人标准,要求我们必须能够识德和善于识德。党的十八大报告特别强调指出,要“提高选人用人

公信度,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利”,这里用“老实人”和“投机钻营者”对干部的“德”进行了鲜明的判别。习近平同志早在2008年5月中央党校讲话中就对“老实人”的提法进行过明确的阐释。习近平同志指出,何谓老实人,我们所说的老实人,就是思想务实、生活朴实、作风扎实的人,就是尊重科学、尊重实践、尊重规律的人,就是诚实守信、言行一致、表里如一的人,就是勤勤恳恳工作、努力进取创造、任劳任怨奉献的人。习近平同志所指的老实人,其实就是指那些有德之人,但人又明显区别于“老好人”和“光有德而无才”的人。

3.按照“德才兼备、以德为先”的原则选拔干部,是新时期建设高素质干部队伍的保证。当代中国正在发生广泛而深刻的变革,党所处的历史方位和执政条件、党员队伍组成结构都发生了重大变化,来

自外部的风险前所未有。党所面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验更为严峻复杂,党所面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更为尖锐紧迫,建设高素质干部队伍,对干部的德提出了更高的标准和更严的要求。党的十八大把“德才兼备、以德为先”作为选拔干部的原则,把德放在选拔任用干部的首要位置,抓住了当前领导班子和干部队伍建设的关键。

总之,我们党要肩负起时代赋予的历史重任,实现中华民族伟大复兴的中国梦,就必须选拔大批品德高尚、思想作风扎实、无限忠诚于我们党和人民事业既有德又有才的高素质干部队伍,这样才能保证我们党的事业的延续性,为最终实现中华民族的伟大复兴并逐步迈向共产主义而不懈努力。