



## 用专注的心 做专业的事

采访于冲是一件很愉快的事情,走进明亮的办公室,简单握手间,他谦和的笑容也让访谈的氛围变得轻松起来。采访于冲近两个小时,听到最多的一个词汇即为:专业。

2002年,于冲创立了北京普洋会计师事务所(以下简称普洋)。创业之初,财务的拮据、业务的拓展、管理体系的建立,他步履维艰。10年执业生涯,于冲坚定而执着,稳健地迈出每一步。据统计,北京现有

落户于石景山区。为进一步拓展服务领域,几年后,普洋集团成立了,下设北京普洋会计师事务所、北京爱思济业工程造价咨询公司、北京普洋中泰资产评估有限公司三家专业机构。如今,普洋集团能够提供全面的审计服务,包括财务审计、工程造价、资产评估等,涵盖了全方位的咨询服务。

人行以来,普洋秉承“以质量求生存,以信誉求发展”的宗旨,以“高质量、高效率、高水平、高信誉”的标准,运用自己的专业为用户提供及时方便的专业服务。普洋拥有一批由中青年组成的,经验丰富、资历深厚的注册会计师和学有专长的专业从业人员,并拥有由多名国内著名大学教授及具有高级职称的资深专家组成的顾问团队。普洋现有专职工作人员78名,其中教授和高级职称5人,中级职称30人,国家注册造价工程师12人,注册会计师41人,注册资产评估师10人。



北京普洋会计师事务所所长于冲

会计师事务所450家,普洋在行业内排名位居中上游,是京西地区较大的会计师事务所。在普洋全体员工的共同努力下,凭借专业知识和专业操守,在激烈的竞争中站稳了脚跟。

### 专业是企业安身立命之本

2002年,兼并重组后的4家会计师事务所,最终成立北京普洋会计师事务所,并

作为第三方,会计师事务所要向社会、向公众提供一个可信赖的财务信息或者是交易信息,同时一定程度上维持市场交易信息的公允性,因此会计师必须秉持公正、客观、独立的专业操守才能承担这样一种社会责任。

“这是一个专业性很强的行业,但人才的品德比专业能力更重要,因为人品攸关企业的永续竞争力。”于冲表示,公司在选拔人才时,对应聘者的品德考量相当重

视。能力弱,可以通过实践、师傅传帮带、培训来逐步提高。但操守不好,即使他有很多的专业知识,也只是一个知识层面上的“富翁”,不能与企业共成长。

10年来,普洋凭借着专业化的服务体系帮助客户应对挑战、创造更高价值。2010~2012年普洋完成各类工程造价咨询业务等服务项目800余项,工作内容涉及概算、预算、结算的编制及审核、投标报价、投资估算、项目全过程造价管理与控制等一系列咨询服务内容。据统计,10年来,普洋为石景山区政府节约建设资金5个亿以上,实现了社会效益和经济效益双丰收。

### 关爱员工,公司兴 以人为本,铸辉煌

采访过程中,于冲挂在嘴边的总是“我的团队”,而不是“我”。于冲告诉记者,普洋的经营思路是“以人为本”。公司通过关心员工的工作、生活和学习,为他们创造良好的工作、生活和学习环境,搭建发展、成才的平台,形成上下一心、水乳交融的雇佣关系。鼓励每个员工不管自己学历高低、能力大小,都能在自己的岗位上勤勤恳恳、任劳任怨、踏踏实实地工作,努力去实现自身的人生价值,去追求人生奋斗的目标。

普洋对于选人非常谨慎,专业知识再强,人品不好,那就一票否决;但在用人上,普洋却很大胆。10年前,员工小杨以打字员的身份入职普洋,虽然起步学历不高,但小杨勤奋好学,平时自学财务、会计等专业知识。“这是一棵好苗子,可以培养。”于冲对这个小打字员的关注逐渐多了起来,带领小杨接触新的工作领域、给他留出充裕的复习时间,为他做职业规划、给他提供培训机会……在领导的鼎力相助和部门同事的鼓励配合下,小杨凭借着“挤海绵”的劲头和“啃硬骨头”的意志,不断迈向新高峰。如今小杨已经是普洋的一名工程师了,拥有会计从业资格证、造价员证、初级职称等从业资格,独立负责了多个重要项目,成为普洋的中坚力量。

用人不疑,疑人不用。信任可以给人以巨大的精神鼓舞和心理安慰,可以对工作产生极大的推动力。在于冲的带领下,公司形成了“传帮带”的氛围,打造了“传”出智慧、“帮”出成长、“带”出佳绩的良好局面。当关爱员工的文化如春风化雨般渗透到每个人心中,“感恩”的情结在员工心中滋生,员工回馈事务所以忠诚、尽责以及对业务的精益求精、恪尽职守。



受助打工子弟学校送来锦旗

### 完善制度 打造品牌

“做百年企业”、“基业长青”是每个企业的追求和向往,普洋也不例外。如今,普洋本着诚信的原则和专业的水平在行业中拥有了良好的口碑,下一步就是做大做强。在做大和做强之间,普洋人选择了做强。先把门口的客户做好,再做天下的生意,这是普洋的生意经。

谈及“做强”的举措,于冲表示,普洋正在积极申请ISO9000质量管理体系认证,目的在于用更科学的管理方法及第三方的审视,来检查、增强、完善事务所内部管理,规范事务所各项制度,用符合国际化标准的方式更好地服务客户。

“我们这个行业人员流动性比较大,让团队非常稳定是一件很难的事情。”于冲坦言,所以打造“铁打的营盘”至关重要,即使人流失了,但只要流程和制度是健全的,仍然可以运转无虞。有句俗语“磨刀不误砍柴工”,就是这个道理。同时,未来普洋会不断创新企业文化,实行企业文化的再造,为普洋的发展积累丰厚的软实力资源,将“一言堂”的企业变成大家的企业,让专业人做专业事,给员工创造足够的发展空间。朝气蓬勃的于冲,似乎有着永不衰竭的活力和设想。

黄蕊



普洋大家庭

石景山区非公经济领域统战宣传活动  
主办: 石景山区委宣传部  
石景山区统战部  
推荐单位: 石景山区海联会  
石景山区工商联