

关于加强基层服务型党组织建设的思考

石景山区2013年第1期处级干部进修班 王靖

党的十八大报告对基层党组织建设的要求更加明晰、内容更加丰富。笔者结合一个月的培训,就如何加强基层服务型党组织建设提出以下几点思考:

一、四个服务是加强基层服务型党组织建设的关键

加强基层服务型党组织建设,重点是把功能定位从管理转到服务上来,关键是做好“四个服务”即服务发展、服务社会、服务群众、服务党员,检验标准是群众欢迎、群众受益、群众满意。

一是服务发展,即服务科学发展。通过群众欢迎、具体有效的形式,把党建的先进性要求同发展地域先进生产力紧密结合起来,使党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用从带领群众建设小康社会的实践中体现出来。

二是服务社会,即推进社会建设、促进社会和谐稳定。基层党组织作为党执政为民最基本、最直接、最有效的力量,在加强和创新社会管理、做好群众工作中具有重要作用。

三是服务群众,重点是改善民生。建设服务型基层党组织,就是要通过组织引导基层党组织和党员强化服务理念、创新活动载体,拓宽服务群众的渠道。

四是服务党员。基层党组织作为组织管理党员的基本单位,积极适应党员队伍结构、思想状况的新变化做好服务党员工作,是党增强自身凝聚力的重要任务。

二、三项措施是加强基层服务型党组织建设的保障

(一)着力建设服务型基层党员干部队伍

建设服务型基层党组织,首先必须建设一支政策执行能力强、推动发展能力强、服务群众能力强的高素质服务型基层党员干部队伍。把那些致力于四个服务的优秀人才选拔进基层党组织领导班子,引导他们把精力集中到服务科学发展、热心为民奉献、兴办实事上来。

(二)创新基层组织设置

根据社会组织结构深刻变化和基层党组织拓展服务功能的需要,进一步创新党组织设置方式,根据地域、行业的不同特点和条件,积极组建好区域性党组织,最大限度实现资源共享、信息互通、优势互补。

(三)健全全面覆盖的基层党组织服务网络

在全区建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络,使之成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。

总之,加强基层服务型党组织建设,要寓领导和管理于服务中,提升基层党组织对基层社会治理的领导力;要寓民主和民生于服务中,提升党组织和党员、干部在基层群众中的公信力;要寓党的宗旨和社会整合于服务中,提升党组织领导下的社会的凝聚力。

关于提高领导干部道德引领力的几点思考

石景山区2013年第1期处级干部进修班 康学萍

如何加强道德建设,提高领导干部的道德引领力,是我们党需要清醒认识并且认真解决的大问题。下面笔者就对这个问题的学习体会。

一、提高领导干部道德引领力的重要意义

党员领导干部的道德修养在一定意义上决定了领导干部的道德引领力。在我们党的历史上,从来都十分重视干部的道德修养。如今,“官德”问题已经成为全社会高度重视的问题,社会道德建设、社会道德体系的建设和重塑,首先要解决好党员领导干部的道德修养问题。

(一)领导干部的道德水平对公民道德建设发挥着十分重要的定向作用、推动作用、示范作用和凝聚作用,领导干部的道德风尚决定着党和政府执政合法性,提高领导干部的道德水平是开辟中国特色社会主义道路和引领人类文明发展新方向的需要。

(二)在市场经济条件下,领导干部没有良好的道德素养,就不可能具有正确的利益平衡能力,从而赢得人民群众的信任。在重大利益面前,领导干部不是首先从人民的利益出发,把人民的利益放在首位,而是一切从个人利益出发,与民争利,侵害群众利益,受到损害的不仅是群众的利益,更损害了党的利益,给党的事业带来危害,也就谈不上积极的道德引领力。

(三)坚持民主政治制度,才能有效约束权力运作,提高领导干部的道德引领

力。坚持党的领导、坚持人民当家做主和依法治国的统一。领导干部必须牢固树立“人民是国家的主人”的理念,正确认识和依法运用手中的权力,同时也要有一套行之有效的权力约束机制来制约权力运作。

二、提高领导干部道德素养,发挥领导干部道德引领力的基本途径

领导干部的道德素养是十分重要的,它对发挥领导干部的道德引领作用会产生直接的影响。

(一)树立正确的道德信念,用正确的人格理想和正确的人生价值理想,去影响其他社会成员,进而形成正确的社会道德理念。

(二)稳定的、正确的道德信念能够形成正确的道德心理,自觉抵制不良的社会心理,比如:攀比心理、侥幸心理、居功自傲的心理、晚年失衡心理和法不责众等。

(三)在正确的道德信念和道德心理的作用下,就会影响到领导干部的道德行为,这种外在的道德行为表现,正是对社会道德风尚发挥最直接影响力的东西,也就是领导干部道德引领力的社会效果。

综上所述,领导干部的道德引领力与领导干部的良好道德品质直接相关,社会良好的道德风尚的形成与领导干部的道德水平关系紧密。因此,必须加强领导干部的道德教育与修养,提高领导干部的道德水平,才能发挥领导干部的道德引领作用,提高领导干部的科学决策能力,促进社会道德风尚的根本好转。

关于提升党建服务水平的思考

石景山区2013年第1期处级干部进修班 李路海

党的十八大报告指出,要“以服务群众、做群众工作为主要任务,加强基层服务型党组织建设。”作为基层党组织,只有切实改进服务方式,规范服务行为,创新服务载体,才能进一步提升党建服务水平,为努力实现建设全面小康社会奠定坚实的基础。

着眼于扶贫济困,实施“亲情式”服务。“要多谋民生之利,多解民生之忧,解决好人民最关心最直接最现实的利益问题,在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展,努力让人民过上更好生活。”针对社会中的残疾人、老年人、下岗失业人员等困难群体,八角街道党工委为困难群体主动开展“亲情式服务”,实行了特困人员住院押金“绿色通道”垫付救助制度,打造失独家庭“心灵家园”工程;建成了街道级残疾人温馨家园,引进小飞机训练发展中心,对各类智障儿童开展了“大手拉小手”、“阳光生涯”等公益服务援助行动,拉近党组织与居民群众的心理距离和情感

距离,塑造党在基层群众中的良好形象,从传统意义上的“民政型”转为现在的“服务型”。

着眼于作风转变,推行“前瞻式”服务。今年中央政治局出台了“关于改进工作作风密切联系群众”的“八项规定”。加强服务型党组织建设,就要从转变作风入手,切实转变服务方式,加强与党员群众的沟通和联系,积极推行“前瞻式”服务;实现“服务前移”。建立“定期联系”制度、“服务上门”制度和“温馨提醒”制度。积极倡导人性化服务理念,对于惠及民生的优惠政策,及时向党员群众发出“温馨提醒”,确保服务实效。

着眼于方便快捷,探索“网络式”服务。要加大服务创新力度,充分挖掘潜力,积极探索“现代化”服务方式和方法。推进网格化社会服务管理,建立网络服务平台,进一步拓宽服务渠道,充分利用互联网快速发展的特点,通过党建网、博客、QQ群、短信等载体,加强与服务对象的沟通联系,切实

为服务对象提供优质高效、方便快捷的服务。

着眼于文化惠民,开展“渗透式”服务。加强文化服务是实现人民基本文化权益的主要途径,也是做好新时期群众工作、建设服务型党组织的重要手段。

着眼于社会和谐,扩大“志愿式”服务。加强服务型基层党组织建设,要充分利用好志愿者这支队伍,广泛开展党员志愿服务活动,使基层服务型党组织增强群众性、生命力。八角街道特钢社区党委组建了“金色亲情服务队”,定期为居民提供理发、修理电器等服务项目;开展预约服务,由居民上门服务转变为志愿者主动送服务,随时为居民提供服务;开展“双融入”活动,实现现代服务与传统服务的“双融入”;开展“微服务”,为弱势群体提供代购、代提、代送米、面、油、蔬菜等日常生活用品。社区志愿服务活动搭建了党员发挥作用的平台,传承了志愿服务的精神,推进了社会和谐,产生了积极深远的社会影响。

遏制特权才能预防腐败确保社会公平

石景山区2013年第1期处级干部进修班 杨旭震

特权思想、特权现象不仅仅是党风政风问题,更关乎社会的公平正义,关系到党和国家的前途命运。

一、特权是一种最醒目的腐败

1. 特权致使权力不公。有的领导把权力当作商品,用公共权力捞取个人利益;有的吃拿卡要,公共权力私有化和部门化,权力部门利益化;有的把公共权力当成家族利益,徇私舞弊、贪赃枉法。

2. 特权致使机会不公。当下社会竞争十分激烈,机会不公容易导致有权者天然享有优势,而无权者更容易输在“起跑线”上。

3. 特权致使规则不公。特权思想泛滥,那些享有特权的人,自然会紧抓特权不放,拒绝按制度办事。

二、通过制约监督权力,实现社会公平

1. 科学限权。通过建立健全决策权、执行权、监督权,形成既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制,防止权力滥用和权力扩张,防止公权私用变特权。

2. 合理分权。要对权力进行分解,要优化制度设计,让集中的权力分散,让分散的权力相互制约

3. 适度放权。为防止政府权力部门

化、部门权力利益化,一方面要进一步深化行政管理体制改革,另一方面要进一步深化行政审批制度改革。

4. 公开晒权。特权最怕见阳光,要切实加强公开工作,充分发挥各监督主体的作用,形成监督合力,增强监督实效。

三、改革管理体制,从制度上遏制特权和腐败

1. 改革现有的纪检监察模式。可以将纪检监察部门从同级单位中分离出来,其人员全部由上级部门任命,实行“从上向下”的监督,改变现有的“从下向上”的监督模式,可能会起到较好的效果。

2. 改革现有的现金管理模式。权钱交易的实质是通过权力捞取好处。因此可以改革现有的现金管理模式,从根本上抑制用权力兑换金钱,可以制定控制现金流通,鼓励转账结算的法律法规,从而使所有消费都留有痕迹,有效地防止洗钱等金融犯罪,并且对行贿、受贿等犯罪起到很大的抑制作用。

综上所述,习近平总书记关于反腐败和反特权问题的论述,令人警醒。审视社会现实,着眼长治久安,将反对特权作为惩治腐败的一把利刃,可谓切中要害。

关于预防国有企业职务犯罪的几点思考

石景山区2013年第1期处级干部进修班 郭淑丽

近五年,石景山区检察院反贪局查办国有企业公职人员职务犯罪案件占职务犯罪总数的70%以上。国有企业职务犯罪的原因及预防对策是一个重大的课题,下面仅就这个问题做一些粗浅的探讨。

一、国有企业职务犯罪问题严重的原因

(一)缺乏有效的权力制约机制
目前很多国有企业的决策机制、经营方式、管理模式并没有随着现代企业制度的建立而改变多少,花钱“一枝笔”、用人“一句话”、决策“一板拍”的现象仍然存在。

(二)关键岗位和环节权力过分集中
关键部门权力配置不科学、管理制度不到位、运作过程缺乏监督,致使权力过度集中,容易滋生腐败。

(三)市场竞争不规范
现阶段市场竞争不规范和不确定因素很多,行业“潜规则”盛行。

(四)教育存在缺陷
有些企业领导认为思想政治教育、反腐倡廉教育都是可有可无的虚功,思想上不重视,行动上不落实。

(五)制度存在缺陷
目前,从国有企业内部来看,法规制度还不完善,正面要求规定多,惩戒处罚措施少,强

制性、综合治理作用差。而外部的监督体制也存在着监督机构权责不对称的缺陷,纪检监察部门很难独立行使监督职能。

二、加强国有企业预防职务犯罪的对策

(一)要建立健全一个不易腐败的防范机制

具体说,就是要结合国有企业的实际,紧紧抓住管钱、管物、管人、管工程等关键环节,不断完善各种管理程序和制度,实现从“权力防腐”向“制度防腐”的转变。

(二)要建立健全一个不能腐败的约束机制

建立一个结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行和监督机制;建立健全管理人员的决策失误追究制度;加大对国有企业人、财、物的使用和管理的监督。

(三)要建立健全一个不敢腐败的惩治机制

要坚决查办违纪违法案件,充分发挥惩治腐败的治本功能,给企业领导以警示。

(四)要建立健全一个不愿腐败的道德自律机制

建立健全反腐倡廉的宣传教育机制、不廉洁行为的纠错机制,促使企业领导干部自重、自省、自警、自励。