



构建和谐人文环境 促进平等劳资关系

2012年12月28日,第十一届全国人大常委会第三十次会议通过了《劳动合同法(修正案)》,修改的内容聚焦在劳务派遣上,如今,劳务派遣已逐渐成为当今社会常见的人力服务用工形式。那么,未来的劳务派遣时代,究竟该何去何从呢?

2005年9月,陈亚璐创建了北京金寰亚



陈亚璐

管理咨询有限公司(简称金寰亚),它是石景山区首家面向社会的、规模比较大的民营企业人力资源服务机构。公司主要业务是劳务派遣、人事代理、企业管理咨询培训和劳动更易案件代理咨询。

走进陈亚璐的办公室,“天容万物”四个书法大字映入眼帘,对此,陈亚璐这样认为,“人力资源服务是与人打交道的工作,一定要有很强的包容心和慈善心。做到‘以此为生,精于此道,不可替代,不能言弃’。努力为职工打造‘家’的氛围。”

陈亚璐:创业初曾被当成骗子,业务途中兜里仅剩3块钱。过了河的卒子没有回头路,不断挑剔自己、坚持不懈让我走到今天。

2005年,在首钢日电(NEC)工作的陈亚璐,毅然决定离开优越的工作环境,已有10年人力资源工作经验的他开始了自己的创业生涯。金寰亚成立之初,社会能接受的用工形式比较少,用陈亚璐的话说:“有种做传销的感觉。大家觉得我们是骗子,不愿意接受我们的服务。”



组织员工到怀柔进行拓展训练

直到2007年6月,陈亚璐和几个员工接了公司的第一笔业务:为城管单位举办招聘会。当时城管的编制少,于是陈亚璐他们6个人组织了3000多人的招聘会,联系交通队组织招聘协管员的各项面试。寥寥几个

人,组织一场几千人招聘会,在有限的时间内周旋在资金运作、人员调动、经验磨合种种情况下,怎一个累字了得。

陈亚璐清楚记得,一次他带着一名大学生业务员去上地拜访客户,到午饭时,他兜里只剩下3块钱,而回石景山要一个半小时的车程。此时的陈亚璐怀念起在首钢日电工作的时候,那种优越性和安逸感令他难忘。当初胸怀大志、信心十足地决心自主创业,竟落到这般尴尬境地。面对这种棘手情况,他想如果自己一人将就一下就算了,不能苦了这名和自己辛苦奔波的年轻员工。忽然想起附近有一个亲戚,无奈之下,陈亚璐向亲戚打了“慰问”电话,二人空着手到亲戚家“看望”,顺便吃了午饭。

陈亚璐深知,过了河的卒子没有回头路,想创业,就要做到破釜沉舟。他于2009年9月创建了区最大的民营企业人力资源服务机构——北京金寰亚管理咨询有限公司。

“现在回忆当初是很难忘的,这些年不断地挑剔自己,不辜负周围人的期望,咬牙坚持下来。很多大学生其实很有智慧、有学识,就是缺少目标和毅力。我常会分享一些经历给他们:为自己定一个切实可行的目标,用目标分解的方法分阶段实现目标,逐渐积累的成就感,会对人生建立一笔自信。”陈亚璐深有感触地说。

陈亚璐:提供符合区域定位的专业人力资源服务,遵守国家各项劳动法规合理经营,做好工会服务保障工作,解除各类社会职工后顾之忧。

目前,金寰亚具有专业管理人员16人,本科、研究生水平的人力资源师有6个,社工师有2个。员工大多是80后,均为人力资源科班出身。同时,公司拥有一支以中国劳动学会、中国劳动关系学院、北京劳动保障学院等权威学术机构为支撑的实力雄厚的专家团队。金寰亚于2006年4月加入北京市首家就业促进组织——苹果园就业促进会,同年9月成为北京市大学生绿色就业计划成员单位之一。

一直以来,为了保证派遣员工的合法权益,规范用工制度,解决员工的单位“归属感”,金寰亚特意公布了陈亚璐和企业负责人的私人电话,并保持24小时开机,随时随地倾听职工的诉求,为困难职工解决实际问题。金寰亚工会组织发起募捐,并在流管办也发起倡议,一共为该员工募捐2万多块钱。2012年初,一名派遣员工突发脑溢血入院抢救,公司工会第一时间派员工慰问并组织员工捐款8000余元,以解燃眉之急。

为了让员工更加稳定就业,2012年金寰亚和某大型公司及其子公司共同签订托管协议:一是在签约金寰亚三年之后组织相关考试,成绩合格后被用人单位转为正式工;二是通过党组织介入劳务派遣业务以及公司内部的管理,把工会建设和党建工作相结合,给予员工相关保障;三是金寰亚创新工会工作模式,如该派遣员工已加入用人单位的工会,那么加入金寰亚工会后,其所收工会费将转到用人单位的工会。同时,金寰亚工会给全体员工参加了“在职职工重大疾病互助保障计划”和“在职职工住院津贴互助保障计划”及女职工“在职女职工特殊疾病互助保障计划”。并且做好节日慰问工作,将温暖送到职工心中。

目前,金寰亚已为80余家单位进行人力资源专业的服务,其中70%为机关事业单位。至今,公司累计安置就业4100余人,其中失业人员和再就业人员2577人,应届大学毕业生569人。2011年底,公司的残疾人就业服务事务所,成功为多家各类型社会单位提供个性化定制招聘服务,为全市就业年龄段内各类型残疾人提供精细化就业全程服务。成功举办市级残疾人专场招聘会2次,区级残疾人专场招聘会3次,在全区范围内开展残疾人就业项目调研活动3次。2012年,成功安置失业残疾人6人、安置残疾大学生5人,很好地促进了和谐稳定。

两年来,金寰亚公司两次被评为“石景山区再就业先进单位”,被评为“石景山区先进私营企业”和“北京市先进工作单位”。

陈亚璐:让职工和用人单位明确我国劳动法的各项规章制度,协调好权益纠纷。保障双方的劳动合法权益,是金寰亚的职责和义务。

2011年金寰亚和八角街道、市总工会、市人力社保局、市司法局形成五方联动劳动争议调解工作机制,在区各个街道、大型公司建立劳动争议调解中心,劳动争议调解工作室设在金寰亚公司。2012年,金寰亚还联合石景山区仲裁委员会和八角街道进行非公经济“以案说法”宣传教育活动,组织20多名企业家和负责人力资源的领导对典型案例进行旁听、咨询和讨论。

陈亚璐认为,一些企业家可能不是很清楚劳动法规,企业管理不够规范、制度不够健全。“像餐饮这类服务业工作时间超过8个小时,企业家和员工在加班费上易产生分歧,所以要明确这类员工的工作、休息时间。”

“有的企业在公积金、保险发放方面不够规范,导致员工与公司产生利益分歧。我们也代理过一些这样的案例,希望能保障好职工和企业人的合法权益。”陈亚璐作为具有丰富劳动纠纷调解、审理经验的兼职劳动争议仲裁员,累计参与并审理劳动争议案件430余件,调解率达到75%。迄今为止,金寰亚代理的1100余件劳动争议案件,无一例败诉。

陈亚璐:加强非公企业党建,积极发挥党员作用,切实履行建设者的责任,热心参与公益事业。

金寰亚党支部成立于2008年4月,陈亚璐担任公司党支部书记。党支部曾多次组织八角街道非公党组织活动,如“非公企业联谊”、“我是党员我承诺”等活动。党支部先后多次获得“北京市社会领域党建试点工作先进单位”、“八角地区社区建设先进单位”、“奥运工作先进基层党组织”、“思想政治工作优秀单位”等荣誉。

2009年6月11日,八角街道洋洋大厦党建服务站成立,陈亚璐担任站长。党建服务站设置了电子白板、投影仪等现代化设



为自闭症儿童提供志愿服务

备,并购置了多种图书、杂志,为大厦内党支部开展活动,党员学习交流提供了便利。与此同时,他们还依托公司办公网开通了石景山区首家非公党建网页,宣传党的路线方针政策。

金寰亚党支部借助信息资源优势,积极为石景山区招商引资牵线搭桥。他们牵头举办了“总裁沙龙”、“非公经济论坛”等多种活动,通过外出参观、座谈等多种形式,架设了中小企业与政府沟通的桥梁,逐步扩大了党组织的影响力和感召力。公司党支部通过充分整合法律、会计、咨询、商务会展、传媒、人力资源外包服务、员工培训等多种资源,充分为中小企业提供服务,不断提高中小企业的管理水平,极大地促进了区域经济的发展。



金寰亚组织员工参加运动会

作为专业人力资源服务机构的金寰亚,始终遵循“以人为本”的社会公益原则。金寰亚不仅资助两名在读大学生每月各500元生活补助,在汶川地震、玉树地震、芦山地震等特大自然灾害发生时,金寰亚也在第一时间为灾区捐款奉献爱心。

面对未来,北京金寰亚管理咨询有限公司已经做好准备,为促进和谐劳资关系,实现公司与员工的共同梦想,不断发展创新用工体制和形式。金寰亚将提供更专业的技术服务,促进平等和谐的劳资关系,为社会持久化、最大化地创造价值。

张媛

石景山区非公经济领域统战宣传活动

主办: 石景山区委宣传部
石景山区委统战部

推荐单位: 石景山区工商联
石景山区八角街道