

党的建设与经济发展同频共振 着力打造全区经济社会转型发展的龙头引擎

中关村石景山园党工委 王亚迅

自2007年园区党工委成立以来,我们作为推动区域经济社会转型发展的重要力量,亲身经历了我区抢抓发展机遇、深化全面转型、推进科学发展的不平凡历程,各项成绩的取得,离不开区委的坚强领导。多年来,园区党工委始终按照区委总体部署,坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展,着力发挥党建统领作用,与经济发展深度融合、同频共振,推动了园区自身建设、招商引资、主导产业培育、发展环境优化等各项工作,为打造区域经济转型升级的龙头引擎奠定了坚实的组织和人才基础,提供了坚强的组织保障。

一、改进作风,务实清廉,抓好自身建设优化服务环境

园区作为我区改革发展的窗口单位,直接服务于来我区投资创业的各类企业和高端人才,园区党工委始终把机关作风建设列为党建工作重点内容,加强思想教育、完善服务载体、树立良好形象。一是狠抓领导干部廉政责任制。组织领导班子对党的十八大报告和中央、市、区有关文件精神进行专门学习,全员签订廉政责任书,从“德、能、勤、绩、廉”五个方面,层层制定目标考核指标,确保干成事、不出事。二是

认真开展批评与自我批评。以“为民务实清廉”为主题,在机关上下全面开展了批评与自我批评工作,班子专门召开民主生活会,查摆突出问题,研究整改措施;机关党组织召开组织生活会,进一步统一思想、提升认识。三是健全完善内部管理制度。修订了4类23项内部管理制度,进一步提高效率,优化职能。

二、需求出发,服务入手,加强非公党建推动企业发展

加强和改进非公企业党的建设,是新形势下凝聚和推动非公企业健康发展、夯实党的执政基础的重要工作。去年以来,我们认真贯彻落实市委、区委关于进一步加强和改进非公党建工作的意见精神,从需求出发、从服务入手,不断提升园区非公党建水平。一是以创新推动覆盖。把实现党的组织和覆盖作为加强非公党建的重中之重,充分利用园区的特殊政策,将企业党建工作纳入企业项目申报、技术革新和企业重大发展中考虑,探索推行非公党组织负责人与企业负责人“双向进入、交叉任职”的模式,党建工作逐步得到企业出资人认可,党组织建设工作顺利推进,党的组织和工

作覆盖面不断扩大。二是以活动扩大影响。积极探索非公党建工作与促进企业发展相结合的有效途径,以活动为载体,广泛开展了“亮身份、树形象、我承诺、作贡献”、“我为企业发展献一计”、“岗位练兵我争先”等主题活动,开通了非公党组织和党员政治学习绿色通道,把党的政治优势和党员的先锋模范作用转化为推动发展的现实生产力。三是以服务推动发展。把服务企业作为党建工作发挥作用的具体体现,发挥体制机制优势,创新和深化“创业导师制”、“明星计划”、“园区讲堂”、“金桥工程”等特色品牌服务,实施分类服务、全面覆盖,为企业发展创造了良好的环境。

三、创新驱动,融合发展,推动资源整合打造龙头引擎

今年以来,园区党工委在区委的坚强领导下,紧抓中关村国家自主创新示范区扩园机遇,加强组织引领,大力实施创新驱动发展战略,加快了中关村国家自主创新示范区特色园区和国家可持续发展实验区的建设步伐。一是坚持科技引领,促进转型发展。围绕区域转型需求目标,明确科技引领支撑产业高端融合发展

思路,实现文化创意、高新技术、现代金融等CRD五大主导产业融合互促、创新发展。建立健全“特色产业、知识产权、人才发展、创新激励”四位一体的政策体系,鼓励科技创新,加快产业培育。二是发挥龙头作用,促进融合发展。上半年,园区招商引资成效显著,经济总量快速提升,产业高端融合发展趋势日益显现,为全年任务的顺利完成打下了坚实基础。1~4月,园区经济发展实现开门红,实现总收入345亿元,同比增长39%,完成全年任务1000亿元的34.5%;带动全区文化创意产业实现收入90亿元、税收4.9亿元,同比增长20%。三是整合资源要素,促进人才发展。全面启动“引聚育”工程,园区17人入选中央千人计划、北京市“海聚工程”、中关村“高聚工程”。

在今年的全区经济发展大会上,区委把园区定位为区域转型发展的“龙头引擎”,下一步,我们将紧密围绕这一要求,深入贯彻落实区委、区政府各项部署,以“转作风、促发展、惠民生”为着力点,进一步加强党的建设,努力打造新的经济增长点,确保各项任务目标顺利实现,为现代化首都新城建设作出更大贡献!

服务人民群众 书写精彩人生

石景山区住建委住房保障科科长 王晓庆

我叫王晓庆,是一名军转干部,1979年入伍,2006年从部队转业到区住建委工作,现任住房保障科科长。从我入伍算起,33年来,我都在做一些力所能及的小事,用自己的实际行动和群众在一起,与群众打成一片,虽然有时候觉得苦一点、累一点,但是我觉得自己是在用真心体谅群众、用真情联系群众、用真行动服务群众,人生有了这些,就有了书写精彩的画笔,人生也就变得更加绚丽多姿。

一、立足本职,做人民满意的公务员

在部队时,我尽职尽责、默默奉献,曾荣立二等功1次、三等功4次。转业到地方后,我觉得岗位变了,但我要继续坚持从群众需求出发开展工作,改进工作。几年来,我和同事一起规范我区保障性住房工作审核程序,建立了区街定期召开联席会议制度,及时研究解决疑难问题,在审核方法上在全市首创了社区听证会制度,将初审工作延伸到了社区居委会,方便了居民群众就近提出申请,经验在全市进行推广。在扎实推进工作的同时,我注重改进服务质量,坚持把前来办事的群众视为自己的兄弟姐妹,无论他们什么态度,我都热情接待,使群

众明白安心。面对劳教释放人员的言行过激和尾随威胁,我坚持原则、耐心解释、化解矛盾;面对特殊困难群众,特别是在解决“五无”家庭的实际困难中,我坚持深入家中调查,想方设法为他们排忧解难。我区有一户居民,丈夫突发白血病去世,家中留下没有工作的妻子和两个正在上学的女儿,全家靠低保度日,我现场调查时,正巧遇到一家三口住在自行车棚内,姐妹俩在一张小桌子前相对而坐写作业,看到这种情况,我止不住流下了眼泪,我立刻向领导汇报情况,并积极与市住保办进行协调沟通,在最短的时间内为她们配租了廉租实物住房。这些年来,我经常早出晚归,走访家庭、调研社区,起草文件、回复信访,累计加班5000多小时,和同事一起为31000余户申请家庭办理了审核备案手续,为18900余户家庭解决了住房困难问题。

二、奉献爱心,做孤寡老人的贴心人

作为一名公职人员,工作是服务社会的一部分,生活同样也应该充满服务社会的音符,在完成好本职工作的同时,我将自己的生活空间向社会延伸,用一颗真诚的爱心去服务更多的人。33年来,我先后照顾了6位残疾孤寡老人

的生活,并为去世的4位老人送终。现在,我还在照料的一对残疾孤寡老人,丈夫已经85岁,妻子也已经74岁了,两位老人都因从小患白内障双目失明,都是民政部门所属社会福利厂的退休工人,他们无儿无女、体弱多病,生活非常艰难,我从1996年起就自觉挑起照料两位老人生活的担子,现在已经17年了,每周我都要抽时间帮助老人买粮买菜、洗衣做饭,每年都要领着他们一起逛公园、逛庙会,送老人看病,端屎倒尿、床前照料,用自己的真情付出让老人们感受到了亲情的温暖。虽然这些都是点滴小事,但我在这个过程也实现了一个共产党员的价值,收获了更多的亲情和感动。

三、倾注热情,做少年儿童的心知人

我自幼家庭贫困,小时候因为交不起两块七毛钱的学费,失去了在校学习的机会,有了这种经历,我更加心痛那些因家庭而失学的孩子,工作后,我尽自己所能资助一些经济有困难的学生。在当兵的10年,我除了买一些生活必需品外,从没穿过自购的衣服和鞋袜。1982年,我在担任古城中心小学校外辅导员时,有一名四年级学生因家庭经济困难交不起学费而中途

辍学,我得知后,及时买来学习用品送到她的手中,并为她缴足了学费,使她重返学校。结婚后,我和爱人商定,每月挤出50元的生活费,每年资助1名失学儿童,到今年3月,已经资助了17名失学儿童和困难学生。从1980年开始,无论走到哪里,我都要和当地的学校联系,先后担任了11所大中小学的校外辅导员,30年来,以校外辅导员的身份组织了250多次、24000多学生参加的“树理想、长知识、强身体、爱祖国、为人民”活动。我还为4所学校建了图书室,向学校赠书1万余册,并给大中小學生作报告40多场,帮助20多名失足青少年重新做人。

点点滴滴、日积月累,很多事情都已记不清了,但这些却铺就了我精彩的人生路,组织上也给予了我高度的肯定,授予我“全国优秀校外辅导员”、“中国好人”助人为乐类道德模范、市“身边雷锋”标兵、首都劳动奖章等几十项荣誉,这些沉甸甸、金灿灿的荣誉,不仅让我倍感自豪,更让我在荣誉感上增加了责任感,我一定不辜负党的培养、组织的信任,继续用这颗火热的心为老百姓做好平凡的事,用全心全意为人民服务的实际行动书写精彩的人生!

金色亲情暖民心

八角北路特钢社区党委书记 孙博

我叫孙博,是八角北路特钢社区的党委书记,能够参加区委的座谈会,由衷地感到高兴和荣幸。现在,石景山已经完全不是以前的局面,天更蓝了、水更清了、树更绿了,对老百姓的各项服务也更便捷了,这一点,我们老百姓感觉最明显。贯彻区委的各项要求,我们社区党委这些年也确实把“民思我想,民困我帮,民求我应,民需我做,民忧我解”作为基本指导理念,干了很多顺民意、暖民心、解民忧的实事。给大家印象最深刻的就是“金色亲情”服务队,这已经成为了我们的品牌项目,赢得了各级领导、社会媒体的高度关注和广大党员群众的一致好评。

一、立足实际,深入调研,搭建特色服务平台

社区是城市建设和管理的最基本单元,社区党组织离老百姓最近,社区党员最能与老百姓心贴心、手牵手,这是我们开展工作的巨大优势。怎么把这种优势转化成社区发展的直接力量,社区党委决定从社区的自身特点出发,搭建一个服务群众的特色载体。八角街道北路特钢社区是一个首钢的老旧社区,共有17栋楼房,1218户、4400余人,60岁以上的老人占社区人口的40.8%,是典型的老龄化社区,社区党委下设10个党支部、47个党小组,共有党员660

名。我们通过调研走访归纳出社区具有“两高”、“两多”的特点,“两高”就是居民对社区的依赖度高,党员自觉参与社区建设的热情高,“两多”就是有一技之长的人员多,社区需要帮扶的人员多。面对这种情况,社区党委充分发挥领导核心作用,整合社区资源,着手组建起“金色亲情”服务队,把有一技之长的党员组织起来,为社区居民提供理发、磨剪子磨刀、修表、修车等义务服务,搭建了有特色的为民服务平台。

二、真情服务,积少成多,取得显著服务成效

“金色亲情”服务队成立后,我们把每月15日确定为集中活动日,积极协调活动场地,统计需求信息,配备红旗、袖标等标识,并积极协调提供工具、用品等,使服务队开展活动具备了必要条件,使广大社区居民知晓服务内容,很快得到了社区居民的欢迎,服务队的名头也越来越响。经过7年的发展,“金色亲情”服务队已经从最初的十几名发展到78名,服务项目扩展到14个,服务范围近到区属各街道,远到东城、西城、朝阳、海淀、昌平、大兴等其他区县。截止到目前,每月15日组织集中活动186次,义务为居民磨剪子磨刀7120把、修自行车5919

辆、修钟表8968块、修小家电4738件、理发24000余人次、心理咨询12800人次、测血压及医疗咨询26900余人次、水暖1356人次、终极关爱92人次、微服务108人次。通过服务,真心实意帮助党员群众排忧解难,与党员群众产生了心灵上的共鸣,听到了他们的真话实话心里话,感知到了他们的所思所盼、所忧所乐,促进了邻里和睦,也推动了社区和谐,社区党委的凝聚力、战斗力、影响力得到了进一步增强。

三、把握需求,顺应期盼,不断拓展服务内容

随着社会的发展,居民群众的需求也在变化和发展。我们积极顺应这些新期盼,不断调整和充实服务内容,努力为党员群众提供更加优质的服务。一是开展预约服务。由“居民上门找服务”转变为“主动上门送服务”,针对社区有需要的居民,特别是老弱病残居民,做到服务队随叫随到。二是开展特色服务。成立终极关爱服务小组,为社区失去亲人居民提供生活照料、家庭帮助、病逝后的安排以及事后对逝者家属的心理干预等,帮助当事人从失去亲人的悲痛中走出来。三是开展“双承诺”与“双融入”活动。将“青年志愿者”吸收到金色亲情服务队中来,增加了汽车保养、网络查询、老照片修复等

现代服务。四是开展“微”服务。针对老旧小区没有电梯、弱势群体多的情况,成立了“微”服务项目,为弱势群体提供代购代提代送米面油蔬菜等日常生活品。目前,社区党委还在积极筹建“金色亲情”服务超市,通过各取所需,实现社区志愿服务“超市化”模式,场所内将开通服务热线,设立现代多媒体服务设施、微型图书馆等,不仅方便服务,而且展示社区志愿服务发展历程和取得的成就经验,引领更多的党员参与进来,共同推动社区建设与发展。

我们感觉,“金色亲情”服务队只是全区基层党建的一个缩影,在区委的统筹领导下,我们区涌现了很多像“金色亲情”服务队这样的好载体、好项目,此刻我也想起区领导到我们社区考察时,曾语重心长地说:“群众利益无小事,再细小的琐事,在党员群众心中也是百分百的大事”。在此,我代表全区140个社区党组织和广大社区工作者郑重表态,我们一定不辜负区委的期望和要求,站好社区基层一线这道岗,把社区党组织真正建成老百姓的避风港、服务站、连心桥,用实际行动暖民心、解民忧、聚民力,让老百姓共享美好的社区生活,并以此凝聚更大的力量,为石景山区的发展贡献更大的力量!