

# 转变作风树新风 务实创新求实效

## ——古城街道2013年工作展望

2013年是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年,也是落实“十二五”规划和CRD战略第二步目标承前启后的关键之年。古城街道2013年工作的总体思路是:以宣传、贯彻和落实党的十八大精神为主

线,以全面贯彻落实区十一次党代会精神为中心任务,以构建和谐稳定的社会环境和秩序为最终落脚点,完善服务功能,提升环境品质,改善民生保障,促进社会和谐,不断推进地区各项事业又好又快的发展。

### 深化“三个一”,开展作风建设年活动

习近平同志强调,全党面临的一个重要课题,就是如何正确认识和妥善处理我国发展起来后不断出现的新情况新问题。要认识好、解决好各种问题,唯一的途径就是增强我们自己的本领,增强本领就要加强学习。街道创新开展“三个一”学习活动已经持续了一年了,形成一套完整的制度。“三个一”即每周一小时、每月一主题、每季一大课。2013年深入学习党的十八大精神,主要学习《十八大报告学习辅导百问》一书,每周学习5个问答内容。每月一主题,2012以特色讲座形式开展,集中安排周末大讲堂系列活动。2013年每月一主题计划组织实施“科长论坛活动”,突破传统集体学习中的被动学习弊病,充分尊重党员干部的主题地位,创新“讲学”模式,通过相互讲、相互学,推进自主学习,增强科室之间的业务交流与沟通,提高街道中层领导的思想政治素养和工作创新能力。每季一大课深入学习中央经济工作会议和全国、市、区“两会”精神,及时学习领

会中央和北京市的重大战略部署和重要会议精神,勤学善思,强化宗旨意识和大局意识。

在古城街道2013年工作部署会上,党工委书记齐兵强调通过“三个一”学习和作风建设年活动,提升个人的执行力,狠抓各项任务的落实。“三个增强”通过作风建设促进能力的提高,增强责任意识,把该担的担子担起来、该负的责任负起来,爱岗敬业、恪尽职守,接受任务不找借口,执行任务不讲困难,完成任务不遗余力。增强创新意识,结合自身实际开展创新项目,找准创新点,力争常规工作出新意、特色工作出亮点。增强廉政意识,全体机关干部、社区干部要牢固筑起政治防线、思想防线、道德防线和法纪防线,真正做到本分做人、清白从政,干事不出事。“三个一”工作的开展应更好地助推作风建设年活动,以学促建,学以致用,用以促学。以好的作风、好的形象、强的能力取信于民、服务群众、推动工作。



市人大常委会主任杜德印看望十万平社区烈士家属

### 强化“五廉教育”,加强监督检查力度

开展“五廉教育”,学廉、讲廉、践廉、述廉、颂廉,在“五廉教育”中,深入学习贯彻党的十八大精神。以深入推进廉政风险防控工作为契机,进一步规范“三重一大”事项的工作细则和权力运行流程,深入开展经常性、集中性教育。以责任制为“龙头”,积极推进惩防体系建设,使广大党员干部始终保持先进性、纯洁性和战斗性,进而打造一支能

干事、干成事、不出事的干部队伍。根据街道新修订的制度汇编,定期对各科室执行情况进行监督检查,检查结果作为考核的重要依据,确保以制度约权、用制度办事、靠制度管人。以密切党群关系为重点,扎实推进作风建设。加强对党的群众路线执行情况的监督检查,督促党员干部认真落实下社区、下基层的要求,不断转变全体党员干部的工作作风。

### 实行“五统一”,推进“六型社区”创建

深化社区规范化建设标准,统一形象标识、统一项目设置、统一运行流程、统一服务规范、统一资源调配,实行管理平台的“五统一”,进一步提升公共服务优质化、均等化水平。按照《北京市“六型”社区指导标准细则(试行)》,古城街道在现有4个试点社区基础上,继续推进“六型社区”创建工作。深化和谐社区建设,加强各居委会之间及专职工作者之间的自查、互查、抽查的评议考核制度。以社区规范化建设为抓手,改善社区环境,着重推进水泥厂、天



古城街道青年志愿者包汤圆与残疾朋友共度佳节

翔等社区规范化建设用房工作。做好老古城及水泥厂滨河园社区居委会的回迁及筹建工作。



古城街道2013年党建工作会议

### 提供“量体裁衣”,做好残疾人康复工作

针对不同程度的职康残疾学员,详细了解需求,积极引导,开展各种技能训练,为残疾人提供“量体裁衣”服务,制定有针对性、实用可行的方案,采取量体裁衣式的个性化训练。对学员进行分组,不定期地举办各类残疾人职业技能竞赛,充分调动学员们的积极性。鼓励残疾学员争

当组长,实行每周组长轮换制,给每位学员提供参与的机会。开展集体过生日活动,让学员感受温馨家园的点滴温暖。积极寻找职康项目,职康站已经开展的职康项目有电路组装、锦盒制作及电线卡子制作等,帮助学员找到自我认同感,通过劳动获得稳定经济来源。

本版内容由古城街道提供



古城街道2013年工作部署会



走访慰问

### 探索“五位一体”,建立“社区法律工作室”

保稳定促和谐是我们加强社区建设的前提,社区是矛盾纠纷排查调处工作的第一道防线,现在大部分社区居民成分复杂,邻里之间的矛盾纠纷是社区民调工作的重点。社区居委会解决邻里之间矛盾纠纷问题的方式大部分是上门了解情况,或者双方当事人来居委会反映情况,居委会干部听取、调解及分情况上报。群众事情不可小视,调解及时,小事化了;调解不好、处理不及时,往往会使事态变得更严重。

街道试点探索建立“社区法律工作室”,把居民最重要的维权工具——法律送到社区,依法进行调处,切实化解社区居民的邻里纠纷和家庭纠纷。构建“五位一体”社区法律服务工作室,在街道工委和办事处领导下,由街道综治办负责统筹、协调,由公安、检察、法院、司法、信访五个部门协助安排工作经验丰富、善于沟通和化解矛盾的工作人员组成若

干“五人工作小组”。“五人工作小组”每月两次进社区,为社区民众提供法律援助和信息咨询等服务,此项工作也有利于公检法司和信访干部走出机关,走进群众,更好地为人民服务。

习近平主席在中共中央政治局第四次集体学习指出:“要坚持法制教育与法治实践相结合,广泛开展依法治理活动,提高社会管理法治化水平。”试点探索建立“五位一体”社区法律服务工作室可以更好地引导社区居民用法律维护权益,通过“把法律服务送到社区”将关系居民切身利益的矛盾问题化解于社区,力争做到“小事不出社区,大事不出街道”,推进法治社区建设。在探索建立“五位一体”社区法律服务工作室的同时,继续推进信访代理制,加强矛盾纠纷排查调处工作,落实重复访、集体访包案工作制度,加大信访积案化解力度。



古城街道总工会迎三八女职工登山比赛

古城街道总工会迎三八女职工登山比赛