石景山报

2013年3月28日 星期四
第24期(总第1195期)本期8版
中共石景山区委宣传部主办
准印证号京内资准字2003—L0007
石景山宣传网 http//www.sjs.gov.cn

便民电话
●区政府:68812345
●自来水:68840911
●供 电:95598
●煤 气:96777
●消 协:88793656

新闻热线
●88699818-1004
●88699820-1004
●15712800868
●15712800858

我区召开2013年人力资源和社会保障工作会

部署2013年人力社保工作

本报讯(记者王祝炫)3月26日,我区召开2013年人力资源和社会保障工作会,深入学习贯彻党的十八大及区委十一届六次全会精神,全面落实北京市和区委区政府对人力资源和社会保障工作的新要求,总结2012年工作,部署2013年工作任务。市人力社保局巡视员、副局长孙彦,区委常委、常务副区长文献参加会议。

据了解,2012年,区人力资源和社会保障工作按照"民生为本、人才优先"的理念,始终把"以人为本,保障民生,优质服务,构建和谐"作为工作的出发点和落脚点,凝心聚力、攻坚克难,实现了整体工作上水平,重点工作有突破的目标。其中,全区就业形势持续向好,我区城镇登记失业率控制在2.04%,为10年来的最低值。全区城镇登记失业人员总量为1.2万人,同比降低了8.26%,登记失业人员就业率为61.68%。去年,全区共开发绿色就业岗位1197个,实现创业785人,带动就业1920人,推荐失业人员成功就业3954人次。我区还为312名就业特困人员举办各类培训,疏通了首钢迁安地区103名京籍失业人员的保障渠道。在基层平台服务能力建设上,我区9个街道(社区)社保所已连续3年成为全部达到五星级标准的唯一区县,已认定充分就业街道1个,充分就业社区85个。在社会保障方面,我区打破劳动者身份、户籍、地域界限,基本实现了"人人享有社会保障"的目标。去年全年五项社保基金累计收支超过96亿元,继续减轻群众医疗负担,将城镇居民医疗保险住院比例上调为70%,最高支付限额达到17万元。

2013年,我区人力资源和社会保障工作将把握稳中求进的总基调,以"求实、求精、求新、求高"为目标,注重夯实基础,坚持发展与稳定两手抓,更加有力地推动我区人力资源和社会保障工作实现新发展。今年,区人力资源和社会保障部门将千方百计促进高质量就业;进一步完善社会保障体系;扎实推进人事人才工作;全力维护劳动关系和谐稳定;强基固本做好机关文化建设和党风廉政建设工作。

会上,文献对我区人力社保工作提出了明确要求:一是要认清形势,紧抓机遇,充分认识做好人力社保工作的重要意义;二是要围绕中心,突出重点,确保各项工作任务圆满完成;三是要加强领导,协调配合,切实保证各项工作任务落到实处。

会后,区社会保障和就业工作领导小组成员单位还签订了重点工作目标责任书。

区委老干部局

采取"三步走"推进老干部宣讲工作

本报讯(通讯员彭鹏)日前,按照北京市老干部局关于组建老干部宣讲团工作的要求,区委老干部局采取"三步走"扎实推进老干部宣讲工作,使之成为宣传党的十八大精神的重要力量。

为此,区委老干部局制定了实施意见,为开展老干部宣讲工作提供制度保障。3月初,在征求老干部意见的基础上,局机关召开专题会议制定和刊发了《石景山区老干部"十八大精神"宣讲团实施意见》,建立了以区委组织部副部长、老干部局局长宁慧娟为组长的老干部宣讲团工作领导小组,明确了队伍选拔、培训、活动以及激励机制,为扎实开展宣讲工作进单位、进社区、进学校、进军营提供了制度保障。

区委老干部局还启动征文活动,为组建老干部宣讲队伍奠定人才基础。本着注重培养和挖掘人才的工作思路,3月中旬在全区开展了"宣传十八大精神,讲述自己身边的故事"主题宣讲征文活动,旨在将老干部中有感人故事、有宣讲特长的优秀人才选拔出来,将百姓自己身边的故事讲给百姓听。

区委老干部局组织技能培训,为推进老干部宣讲活动提升能力水平。采取集中授课、示范辅导、内部交流相结合的培训方法对征文获奖者展开宣讲业务技能培训,对才能出众的实行"点对点"的打造和培养,提升老干部演讲水平,为实现老干部宣讲队伍的专业化、规模化以及3月底开展的"四进"宣讲活动打下良好基础。

我区就业工作预期指标确定

今年新增就业将达1万人

本报讯(记者王祝炫)就业是百姓最为关心的民生话题,同样也成为今年我区人力资源和社会保障工作的"焦点"。据了解,2013年,我区城镇新增就业目标值为10000人,城镇登记失业率将控制在2.6%以内,促进城镇登记失业人员就业目标5500人,登记失业人员及就业困难人员就业率达到55%以上,零就业家庭动态保持为"零"。

为了促进居民高质量的就业,我区人力资源和社会保障局将围绕充分就业目标,不断完善各项制度和措施,多渠道、多形式开发就业岗位,完善就业服务体系,提升劳动者技能水平,促进新生劳动力、失业人员等群体实现就业。

同时,我区还将充分发挥就业政策的引导功能,鼓励本区大学毕业生、城镇登记失业人员通过自主创业、自谋职业、灵活就业、到区外就业等形式实现就业,确保全区就业形势基本稳定。此外,做好促进大学生就业的相关措施,确保本区户籍的高校毕业生年末就业率达95%以上。

我区将充分发挥职业指导在就业援助工作中的基础性作用,推进职业介绍系统向社区延伸工作,建立健全职业介绍、职业指导业务运行检测机制,积极开展有针对性、多形式的职业指导服务,完善"零就业家庭"动态帮扶机制,做好零就业家庭出现一户、及时帮扶一户、消除一户。此外,还将转变服务模式,提高服务的有效性和针对性,落实就业优先,强化大就业理念,开展就业系统进基层活动,即通过进单位、进社区、进家庭的方式,了解用人单位的服务需求和失业人员的真实想法,开展更有效的就业服务和援助活动。

苹果园街道导入ISO9001质量管理体系

探索新的管理和运行模式

本报讯(通讯员曹秀英)为了探索新的管理模式和运行机制,2012年,苹果园街道启动了ISO9001质量管理体系审核,通过"内部管理标准化,外部管理社会化",全面提升管理和服务的能力和水平,树立优良外部形象,推进社区服务的调整和升级。自街道通过中国质量认证中心对街道社会管理与服务工作的全面认证以来,实现了工作规范化、标准化,职责明确化,流程清晰化的目标。

通过此次ISO9001质量管理体系认证工作,使街道干部开拓了工作视野,重新锻造心智模式,人人树立了全面质量管理的理念和持续改进、"没有最好、只有更好"的工作追求。同时,通过此次质量管理体系认证工作,街道内部运行管理更加规范,促进了街道全面建立和修正内部管理制度和文件管理的规范化、标准化,实现统一行政标识、统一业务流程、统一服务标准,形成一个全面控制、高效运转的质量管理体系,克服以往那种凭经验管理的不规范做法,解决基础管理弱化、内部协调不畅等问题,使管理工作步入科学、系统、规范的要求,提高了工作效率。共梳理受控文件1457项,编写30多万字的文字材料,包括70份岗位说明书,制定133项工作流程与标准,311份工作依据文件。此外,街道党务政务工作科学化水平也得到提升,通过把质量管理纳入政务、党务活动的全过程,确保群众要求得到识别、确定并予以满足,确保政府有能力稳定地提供符合国家法律法规且满足社会公众的政务服务,做到了服务范围明晰化、服务质量目标化、服务方法规范化、服务过程程序化。

导读

我区开展清明节系列宣传文化活动

见2版

本报地址:石景山路18号924-926室 邮编:100043 总编辑:王铁峰 副总编辑:王国强 编辑部主任:岳星 杜雷 本版责任编辑:王祝炫 编辑部电话:88699820
短信互动:编辑手机短信发送到106909991234 中国石油报社印刷厂印刷 投递局投诉电话:68812512 广告部:51667918