

### 七面下手 提升队伍作风 打造学习型党组

# 内外兼修 为精品环卫助力

本报讯(记者封翔 通讯员高飞)为了落实环卫队伍“作风建设强化年”,日前,区环卫中心围绕领导班子、中心和基层单位机关、基层党组织、党员队伍、环卫队伍、青年干部职工队伍、党风廉政七个方面下手,强化作风建设,打造学习型党组,为精品环卫工作提供有力的内在保障。

领导班子建设层面,环卫中心重点提高基层单位领导班子研究工作、解决问题的能力,通过围绕本单位重点工作和突出问题,开展调查研究,理清工作思路,抓住重点环节,达到在研究工作、解决问题中推进工作的目的。

机关建设层面,加强中心和各基层单位机关工作规范化建

设,转变机关工作作风,严格落实相关规定,实现机关建设的“整洁、有序、务实、高效”。

基层党组织建设层面,继续深入开展创先争优活动,落实基层党建考核评价工作,在中心党委和各支部建立完善的考核评价体系,落实以考核为导向,以激励为途径的基层党组织考核评价长效机制,不断提升中心党建工作水平。

进一步发挥“我是党员我承诺”主题实践活动在党员队伍建设中的载体作用,紧密结合中心重点工作和党员岗位工作实际,组织广大党员大力开展“我是党员我承诺,我的承诺我兑现,兑现承诺作贡献”活动,加强党员队伍建设,促进党员先锋模范作用发挥。

继续深入“四好”争创和“金点子”征集活动,充分运用中心先进模范人物的资源优势,在干部职工中广泛开展学习先进模范人物的活动,同时通过建立“劳模荣誉室”,汇集榜样的力量,发挥先进模范人物的示范带动作用。继续大力抓好干部职工培训、经济技术创新、岗位练兵等工作,不断提高队伍知识层次、创新能力和专业技术能力。注重发挥个人优势,形成人尽其才的干部选拔使用格局,做好对职工特别是外来务工人员关心、关怀工作,全方位提升环卫队伍建设。

加大对团组织工作的领导、指导和支持力度,使中心团总支和各基层团支部在开展青年干部职工工作上发挥更突出的

作用。通过开展读书、文体等活动和参与中心宣传信息工作,发挥青年干部职工的特长,为事业的发展和中心各项工作的推进贡献力量。

在党风廉政建设方面,通过党风廉政宣传教育月与日常教育相结合,形成重点突出、全面覆盖的党风廉政建设宣传教育格局。同时,通过深化廉政风险防范管理,推进党务公开工作,不断强化党风廉政制度机制建设,使遵纪守法成为每名干部的自觉行动。



石景山区环卫中心协办

## 城管便民进社区 “靓”城市更“利”居民

本报讯(通讯员段云 李宁)近日,石景山区城管大队开展了系列社区便民服务,在打造合理城市秩序的同时,将便利带给广大社区居民,受到了大家的广泛欢迎。

五里坨分队联合高井社区居委会在高井社区服务站门前为大伙儿提供便民服务。活动现场,城管队员们为广大居民提供了健康咨询、测量血压、磨刀磨剪子、义务理发、家用小工具维修等众多便民服务项目,并设置了“政策咨询”台,向居民提供城市管理工作宣传、咨询等便民服务,接受居民对城管工作的建议咨询,动员居民群众积极参与城市管理,支持城管工作。近3个小时的活动中,不少居民纷纷表示,这样的活动很有意义,通过进社区宣传提供便民服务等方式,使他们进一步了解了城市管理工作,今后也会积极参与并支持城管工作。

老山分队则开展了一场以“奉献、友爱、互助、进步”为主题的志愿者服务活动。在辖区内的东里社区、北里社区、研究生院社区、翠谷玉景苑社区等地设立便民服务点,发放城管宣传资料和便民服务手册,与市民群众面对面交流,为老百姓提供有关城市管理法规知识的咨询服务,现场解答相关问题。通过交流,一方面服务了群众,另一面也了解了群众的心声,收到很多良好的建议意见。活动当日,执法人员还来到翠谷玉景社区与城管志愿者一起开展擦拭宣传栏,清扫小区周边垃圾,义务为孤寡老人理发等活动,受到居民的一致好评。

## 工商服务走进4S店



本报讯(通讯员马力)近日,石景山工商分局组织执法力量,对辖区内的4S店进行了专项执法检查。此次行动主要是对规范合同文本使用、售后服务较多的维修、保养方面的问题进行法规宣传和现场指导,得到了4S店和消费者的好评。



石景山工商分局协办



石景山城管大队协办

## 休假期间被指派工作 受伤应认定为工伤

### 案情回放:

赵某受雇于某运输公司工作,约定试用期为3个月,但公司未与其签订劳动合同。

后赵某因生病向公司请假三天休息。在请假期,赵某受领导安排到公司,后在车间从事机械作业的过程,左手被机器碰伤。后赵某向人保部门申请工伤认定,并被认定为工伤。

该公司不服提出复议申请,经某市人保局复议维持了该工伤认定结论。该公司不服于是向人民法院提起行政诉讼,认为赵某在休假期间到车间工作,并由于其不懂操作规范,不慎将手碰伤的行为,既不是发生在工作时间,也不是在其工作岗位上,还不是因为工作原因,故请求人民法院撤销某市人保局做出的工伤认定结论。该区人保局认为,虽然赵某受伤发生在休假期间,但其受伤是在从事公司指派的工作,系因工作原因造成的,因此应认定为工伤。

法院经审理认为,根据相关法规规定,在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。本案中,赵某与该运输公司存在劳动关系,其在工作正常工作时间因工作原因受伤,符合非工伤认定的条件。故该区人保局做出的工伤认定结论事实清楚,程序合法,依法应予维持。

### 法官提示:

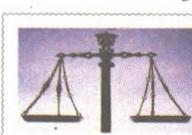
试用期内,还没有和公司签订正式劳动合同,是否属于存在劳动关系的职工?请假期到单位工作是否属于工作时间?赵某尚未与公司签订正式劳动合同,但事实上与公司间已形成有雇佣用工关系,构成了事实劳动关系,应认定为赵某与公司间存在劳动关系。

### 法条链接:

《工伤保险条例》第14条、61条:本条例所称职工,是指与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的各种用工

形式、各种用工期限的劳动者。职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;在工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;患职业病的;因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

贾艳杰



石景山区法院协办

## 攻克耳聋耳鸣的重大难题



### 耳聋耳鸣的严重危害

随着生活水平的提高,人口老龄化和环境噪声污染的逐步加剧等,耳聋耳鸣患者人数正在逐步增加。已经成为严重影响人们健康的疾病之一。

长时间的耳聋耳鸣给患者造成听觉障碍,使患者无法与外界沟通,渐渐地变得自闭、孤独,情绪烦躁不安,严重者会由聋而哑,彻底进入无声世界,严重影响着患者的工作,学习和生活。

专家提醒患者,耳鸣耳聋千万不能拖。无论你是神经性耳鸣耳聋,还是药物性、突发性、噪声性耳鸣耳聋,越早治疗,越快得到康复。

### 中医中药治疗耳聋耳鸣获重大突破

为攻克这一世界性医学难题,长庚医院耳鼻喉科领域的医学专家们一直致力于耳聋耳鸣的潜力心研究和临床实践,经过多年的不懈努力、刻苦攻关,博采众家之长,广泛吸取古今中医药之

精华,结合国际医学前沿新成果高科技生物基因“听神经生长修复因子”,成功地研创出“舒经复聪疗法”系列方剂,开创了治疗耳聋耳鸣的新篇章,辩证治疗各种原因引起的神经性、老年性、突发性、药物性中毒、传导性、混合型耳聋耳鸣、听力下降、具有亲和病变细胞、活血化瘀、清除自由基、解除耳沉痛,行气开窍,改善内耳供血、增强耳内代谢,提高毛细胞兴奋性等,短期内即可使变性、萎缩、坏死的听神经细胞修复再生。“舒经复聪疗法”已使国内耳病患者重返美妙有声世界,也给众多久治不愈失去信心的耳病患者带来福音。

### 患者的福音

北京丰台患者赵先生,患神经性耳鸣耳聋15年,听力基本丧失,耳鸣响得无法入睡,整日头晕、失眠、烦躁、记忆力减退。长年四处求医无效,后经治愈的朋友介绍来到长庚医院耳鼻喉科治疗一个疗程,耳鸣就不响了,治疗两个疗程后听力也提高了,过上了正常人的生活,老人感激地说:“还是长庚医院的耳鼻喉科专家们技术高,是他们让我重返有声世界”。

北京长庚医院耳鼻喉科健康热线:010-68869751

地址:地铁1号线古城站c口往前50米