



凝心聚力保生 创新管理筑和谐

飒爽英姿站柜台,满面春风迎客来 社保巾帼多奇志,保障民生乐开怀

2012年,区人力资源和社会保障工作在区委政府的领导下,在市人力社保局的指导下,紧紧围绕我区“大调整、大建设、大发展”和“坚持科学发展,深化全面转型,加快建设现代化首都新城”这一主题,结合《区十一次党代会报告》、《政府工作报告》提出的各项工作任务,大力实施以充分就业为核心的“利民工程”、以提高科技水平为核心的“聚人工程”、以提升社会保障水平为核心的“惠民工程”、以构建和谐劳动关系为核心的“安民工程”和以提升干部整体素质为重点的“育民工程”的“五大工程”。始终把“以人为

本,保障民生,优质服务,构建和谐”作为工作的出发点和落脚点,凝心聚力,务实创新,攻坚克难,服务民生。通过抓团结促和谐、抓沟通树形象、抓廉政树清风、抓服务保民生、抓典型树正气、抓竞聘选干部,圆满完成了各项任务,实现了“整体工作上水平,重点工作有突破”的目标,较好地发挥了党和政府联系人民群众的桥梁和纽带作用,促进了区域经济社会发展和和谐稳定。

成绩的取得,我们深感来之不易,得益于区委区政府和市人力社保局坚强领导和正确决策的结果;得益于全区各相关部门和驻区企业大力支持和密切协作的结果;得益于全区人社系统全体工作者团结奋斗和扎实工作的结果。在此,我们向关心和支助我区人社工作的各级领导和相关部门,向全区各企事业单位及辛勤工作在人社战线上的广大工作人员致以崇高的敬意和衷心的感谢!

2013年是全面落实十八大精神的开局之年,是实施“十二五”规划承前启后的关键之年。我们将以学习贯彻党的十八大精神,落实科学发展观为指导,准确把握和全面落实十八大对人社工作的新要求;继续把能力建设作为推进人社

石景山区人力社保局
党委书记:刘志明 局长:梁建

2012年区人力社保工作呈现六大特点

特点一:就业形势持续向好 亮点突出

全面完成各项任务指标。城镇登记失业率控制在2.04%,为近年来的最低值。全区城镇登记失业人员总量为11729人,实现就业7234人,登记失业人员就业率为61.68%,同比下降了8.26个百分点。

基层平台建设继续加强。全区9个街道社区社保所已连续三年成为全部达到五星级标准的唯一区县。

政策支持力度效果显著。共开发绿色就业岗位1197个,实现创业785人,带动就业1920人。全年市区两级财政累计投入促进就业资金1.02亿元,惠及19165人。

特殊人群就业帮扶取得新进展。为312名就业特困人员举办各类培训。组织各类专场招聘会84场,推荐失业人员成功就业3954人次。建立了2012届离校未就业高校毕业生实名制信息数据库。

职业技能大赛实现新突破。积极做好北京市第三届职业技能大赛石景山赛区的各项赛事工作。共有33个工种的2396人参加初赛,700余人进入复赛、决赛,20名选手进入全市前十名,331名选手取得了相应等级的《职业资格证书》。



9个街道社区社保所连续三年荣获五星级标准

特点二:社会保障日趋完善 难点有突破

社会保障体系日趋完善,保障水平稳步提高。打破了劳动者“身份、户籍、地域”界限,实现了从制度到人群的全覆盖。五项社会保险基金收缴率全部在98%以上,提前1个月完成了市政府下达的扩面征缴任务。累计收支达96个亿,与2011年同期相比增幅18.5%,确保各项社会保险待遇足额发放。

定点医院管理实现新突破。建立和完善了工作机制等措施,加大定点医院医保费用监管力度。全区67家定点医院门诊数据上传质量全部达标。

医疗总量控制和总额预付试点工作有序开展。精细指

导各定点医院制定总量控制的实施方案和应急预案。建立了总量控制预警机制,医保基金增长率降幅明显,同比下降5.02%。

基金监管力度不断加大。向905家欠费单位催缴补缴欠费1个多亿元。打赢了医保基金保卫战,追回个人违规金额11.7万元,追回定点医院不合理费用49.2万元。

打造品牌服务,着力提升行政效能。举办《社保大讲堂》53期,实现了对参保缴费单位培训的全覆盖。开辟“绿色通道”和错时上下班及业务预约服务。完善社保大厅自助服务区、咨询解答区、政策发布区建设,大大提升了百姓满意度。



完善社会保障体系 构建稳定和谐社会

耐心为参保人解释政策

特点三:人事人才取得新成效 创新步伐加快

高层次人才引进力度不断加大。面向社会公开招聘8名高层次人才。引进硕士以上学历及高级专业技术人才30人。为589人次办理北京市工作居住证,专家库已达129人。园区博士后(青年英才)创新实践基地获得市经费资助35万元,成果转化前景预期不低于20亿元产值规模。

公务员管理不断完善。全区科级干部竞争上岗的比例达到了82%。完成了公务员管理信息系统建库信息采集工作。全面推行公务员职位公开招聘工作。

事业单位人事制度与收入分配改革继续深化。全面启动2012年事业单位公开招聘工作。调整了事业单位绩效工资结构,事业单位收入稳步提高。圆满完成了103名军队转业干部安置工作。

教育培训工作创新力度加大。组织各类培训24期,培训7500人次。首次将企业、非公企业专业技术人员纳入培训计划。成功举办北京市“游戏动漫产业管理与发展”高级研修班1期。

特点四:劳动关系 维护劳动者权益力度不断加大

劳动合同制度全面推进。累计签订涉及5.62万人。签订劳动合同5.56万人,劳动合同集体合同执行期内企业共139户,涉及职工8.33万;集体合同涉及职工2.42万人。

维护劳动者权益力度不断加大。用人单位实施了劳动保障重点监察,涉及职工4.15万户;查处各类劳动违法案件216件,结案率100%。违法案件126件,为3424人追回工资1909万元,实现“无拖欠”的目标。

积极应对劳动争议案件持续上升仲裁质量和效率稳步提高,共处理劳动人事争议案件7增长19%,审限内结案100%,超额完成了结案率、调解率、仲裁率35%以上的工作任务指标。

维护劳动者权益力度不断加大。用人单位实施了劳动保障重点监察,涉及职工4.15万户;查处各类劳动违法案件216件,结案率100%。违法案件126件,为3424人追回工资1909万元,实现“无拖欠”的目标。

积极应对劳动争议案件持续上升仲裁质量和效率稳步提高,共处理劳动人事争议案件7增长19%,审限内结案100%,超额完成了结案率、调解率、仲裁率35%以上的工作任务指标。

积极应对劳动争议案件持续上升仲裁质量和效率稳步提高,共处理劳动人事争议案件7增长19%,审限内结案100%,超额完成了结案率、调解率、仲裁率35%以上的工作任务指标。



石景山区博士后创新站授牌仪式

唱响《民生之歌》



石景山区博士后创新站授牌仪式

唱响《民生之歌》



特点五:信访维稳 形成合力

人员机构落实到位。成立维稳领导小组,定期和不定期地组织全局做好排查,按时向市、区报送维稳情况。坚持节假日和敏感时期实行24小时领导带班和带班值班在岗备勤制度。

措施深入有力。坚持“一把手”负责制,全面落实信访维稳工作机制,全年共接待来信来访474件,涉及1320人次,及时妥善处理,办结率达100%。

建立会商研判机制。全年共召开13次会商研判会,召开专门会商会9次,解决疑难问题9件。

着力做好行政案件复议与诉讼工作。组织学法活动9次,900余人次参加。建立和完善15项依法行政相关制度。搭建了与法院区法制办行政执法案件联席交流平台,行政复议与诉讼案件全部胜诉。

特点六:队伍建设 固本强基



开展了履诺践诺活动

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

开展了“四管四不”教育。进一步坚定了“常在河边走,就是不湿鞋”的自信,全局未发生一票否决的现象。

石景山人力社保精神
爱岗敬业 务实创新 团结奋进
文明高效 爱才敬贤 清正为民



区委书记荣华调研
随军家属安置工作



认真开展创先争优活动



区委书记荣华
调研就业工作



区委书记荣华
调研就业工作

民生之歌

我们是爱的春风,吹进万户千家,我们用爱的春雨,浇灌民生之花,架一座就业的桥梁,树一座成才的灯塔,撑一把维权的金伞,为了幸福的千家,啊,民生之本,民之所依,我们谱写和谐的旋律。

我们是爱的阳光,温暖万户千家,我们用爱的汗水,沐浴人才之花,修一条社保的大道,绘一道幸福的彩霞,建一座和谐的大厦,为了祖国的强大,啊,民生之基,民之所需,我们描绘幸福的图画。