



学而思：让学习之旅快乐起来

不久前，由新京报主办的“金粉笔 2012 我最信赖的教育品牌”评选活动落下帷幕，唯一的“年度教育大奖”花落“学而思教育集团”（以下简称学而思）。在“新浪 2012 中国教育盛典”活动中，“学而思”及旗下品牌包揽了“最具综合实力教育集团”等五项大奖。在北京上千家教育机构中，学而思拥有太多的与众不同。教学课堂向家长全面开放，不满意随时可以无条件退款。作为课外辅导机构，学而思不仅为学生答疑解惑，提升学习效果，还承担了帮助学生学会做人做事，学会智慧地思考的“分外事”。然而，学而思最吸引家长和学生的还是先进的教育理念——“激发兴趣、培养习惯、塑造品格”，打造快乐课堂。



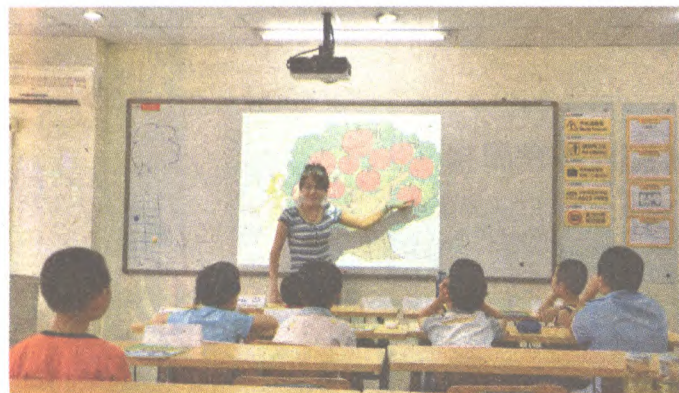
学而思联合创始人、高级副总裁白云峰

人们常用“寒窗苦读”来形容学习过程的艰苦，“学习是件苦差事”在孩子的小脑瓜里也打上了很深的印迹。如果再遇不上善于激发学生兴趣的老师，呆板的教法更让孩子觉得苦上加苦。但在这里，学生的兴趣被老师激发，学习不再是学生的“苦海”，而是充满快乐和趣味的旅程。

※ 课堂体验

高效课堂 快乐学习

在“学而思”老师的安排下，笔者终于有机会体验了一把小学二年级的“乐加乐英语”。“乐加乐”即“乐学”加“乐考”，走进课堂，全新有效的教法，活力四射的孩子，快乐精彩的课堂，让我震撼。



ICS2.0 智能教学系统

白露老师毕业于北京外国语大学，刚走出象牙塔便加入了“学而思”，教授小学英语。虽然工作仅两年，但已经拥有了一批“铁杆小粉丝”。当天是圣诞节，一上课，白露先讲解了圣诞节的饮食文化习俗，并给每位学员发放了精心准备的小礼物。随后，白露开始温习上节课学习过的单词。白露声情并茂地讲述一个句子，外加丰富多彩的肢体语言，学生根据动作来写单词。在我记忆中单词听写就是老师读，学生写，机械且乏味。然而现在，学生们却在一片欢声笑语中完成了我在学生时代的“苦差事”。

课堂上，我也见识到了“学而思”独创的 ICS 智能教学系统的威力，将独立单词串成趣味故事，图片呈现故事场景，孩子们的目光牢牢地盯住屏幕，不听课、走神的现象几乎没有。

长达 2 小时的课程，白露和学生们一起“玩”得很投入，学生告诉我“上课 2 小时也不觉得累，就像玩游戏一样快乐”。也难怪，课堂的气氛松弛有度，富有节奏，学生的注意力在白露的带动下得到了高效科学的运用。每当学生有开小差的苗头，白露便给出适时的休息时间，一则笑话、一场小组 PK 赛，或是一个小奖励。休息好了，学生又有了精力去攻克下一个知识点。

※ 深度揭秘

三大特色打造快乐课堂

依托先进教学理念 发挥学生主体作用

在面对孩子的学习时，很多家长的焦点仅仅是成绩，而忽略对孩子的学习能力、态度、方法、兴趣等方面的综合了解。家长对高分的追逐给孩子造成巨大的精神压力，久而久之，孩子会失去学习的兴趣和乐趣。学而思联合创始人、高级副总裁白云峰说：“虽然课外教辅机构只是公立学校教育补充，但是学而思是一个有教育理想的教辅机构，我们希望通过自己的努力来改变教育，让孩子受益一生。”

作为课外辅导机构，学而思不仅关注学生学习成绩的提高，更关注学生终身学习能力与习惯的培养，以及学生品格与思维模式的塑造，给孩子受益一生的教育。因此，学而思历经半年，论证并确立了“激发兴趣、培养习惯、塑造品格”的教育理念。

网上流传着一段话“每一个中国的孩子天生就有一个隐形的敌人，那就是——别人的孩子！”很多网友纷纷响应，抱怨自己一路就是被父母“比”着长大的。众所周知，榜样的力量是无穷的。学而思提出了“孩子的榜样要多元化”的教育理念，在这里成绩不是衡量学生好坏的唯一标尺。

白云峰举例：“榜样不一定是学习好的，也可以是进步快的。比如一个班共 50 人，一个学生排 38 名，但是他是从 49 名进步到 38 名的，这就是一个榜样，值得大家学习。”在白云峰看来，其实每个人都可以成为榜样的，关键是做老师和家长的要善于发现学生的独特优势。

除了“孩子的榜



摩比课堂深受学生欢迎

样要多元化”，在学而思全新的教育理念中，还提出了不少值得注意的法则。比如：“老师，不要和孩子争夺成就感”、“家长，请不要给孩子讲题”、“不恰当的激励方式会适得其反”、“不用担心孩子看故事书和动画片”、“有益学习的‘五大习惯’与‘十二级品格’”等等，从“激发兴趣、培养习惯、塑造品格”三大角度，帮助家长和孩子找到有效的教育方法。

先进设备助力教学 让课堂活跃起来

过去，黑板+粉笔的教学模式，将老师限制在三尺讲台。2010 年，学而思全面推出 ICS 智能教学系统，使教师可以运用音频、视频、Flash、PPT 等各种多媒体软件制作课件，更全面、直观、生动、有趣地展示教学内容。2011 年，学而思又升级到 ICS2.0，引入了互动白板，使学生通过笔触白板就能参与教学互动，获得更丰富的学习体验。通过两次对 ICS 智能教学系统的全面升级，学而思的课堂已经彻底告别了“黑板+粉笔”，引领了教育辅导行业的一次革新。

学而思的老师告诉记者：“在数学课上使用 ICS 教学设施，让课题化难为易，而随机变化的生动图文深深地吸引了学生的注意力，使教学不再显得枯燥。”另外，互动白板还有两大优势，一是老师在白板上写板书，不用担心粉笔灰的困扰。二是它不受阳光的干扰，白天不用拉上窗帘就可以清晰地看到白板上的字迹，对学生的眼睛有保护作用。

学而思还投资数百万开发了大型动画片《摩比传说》，课间会给孩子们播放，该动画片以集为单位，每集有一个主题，例如团队精神、坚持不懈等等，让孩子们在动画片轻松的氛围中体会到一些做人做事的道理，培养良好的品格。

另外在教学形式上，学而思采用情景式教学法，增加课堂中孩子们动手实际操作的环节，融教学于生活，让孩子们在生活中学习，设立自己的物理实验室、化学实验室，让孩子亲自动手去体验，去学习。

严选精培 打造优质教师队伍

学而思 3000 余人的教师团队中，近 300 人毕业于北大清华，70% 毕业于 985、211 全国重点院校。学而思还与北京大学数学系、南开大学数学系、上海交大数学系、武汉大学数学系等机构签订合作协议，

成为他们的实习基地和就业实践基地。提及师资队伍，白云峰非常骄傲：“在学而思之前，很少有北大清华的优秀大学生主动到课外辅导机构里来从事教育，可以说我们开创了教育行业人力资源的新模式，改变了这个行业的生态结构。”

想成为一名学而思教师需要经历层层严格筛选和历练：从初次申请到站上学而思的讲台，需经过初试、复试指导、复试、专业培训、试用五道程序，最终录取率只有约 3%。当一位老师杀出重围，站在学而思的讲台上，仍然要接受三位考官的监督与考验。第一位考官是学生；第二位考官是家长——学而思是首家推行随堂旁听、随时退费制度的机构，家长可以随时旁听课程，如不满意可在课程的前 2/3 提出退学，学而思将无条件退还剩余课程的学费。第三位考官是学而思的其他教师；学而思鼓励教师之间相互促进提高，定期旁听对方的课程，并向同行提出改进意见。最终，客户满意度低、不负责任的教师会被淘汰，只有专业度高、责任心强、深受家长学生喜爱和认可的优秀教师才能留下来。

经合组织总干事教育政策特别顾问 Andreas Schleicher 在最近的一次中国演讲中说到：“教育体系能挣多少钱直接跟他们所吸引的人才类型以及随之带来的教学质量息息相关。所以为了提升教育的水准，提高教师的收入非常的重要。这也是为什么我们在评估一个国家教育竞争力的时候，通常会把教师收入作为一个重要考量因素的原因。”对此，白云峰非常认同。他说：“师资队伍是教育机构最核心的竞争力，为了打造优质师资阵容、教研团队，学而思不吝投入，给予教师丰厚的薪资回报。只有全社会都认可教师的价值，提高了教师收入，才会有更多顶尖的人才愿意投身教育事业。”

黄蕊

石景山区非公经济领域统战宣传月活动

主办：石景山区委宣传部

石景山区委统战部

推荐单位：石景山区工商联