

## 30家“老街坊”服务品牌出炉 个个都是社会治理“高手”

本报讯(通讯员李露 张金春)“老街坊”健康护卫队、“柠檬黄”文明引导员、小喇叭文明宣传志愿服务队……9月8日,石景山区评选产生了30个“老街坊”社会治理服务品牌,涵盖党建引领、社会共治、协商民主和为民服务等多个方面,表彰他们在基层社会治理中发挥的重要作用。

冬奥社区“老街坊”志愿队是高井路社区老街坊自发组建的服务品牌,社区自2019年5月授牌成为冬奥社区后,他们积极参与建设冬奥社区、服务社区百姓、传播冬奥精神,先后举办220场冬奥特色的志愿活动,共吸引6万余人次参加到“冬奥让生活更美好、让生活更健康”的社区建设中。

八角街道“老街坊”健康护卫队则是为应对新冠肺炎疫情成立的,辖区共组建23支“老街坊”健康护卫队约4000余人,疫情期间,他们手举小

红旗、佩戴袖标,争当社区守门人、为隔离人员服务、为社区居民解难题,形成了强大的社区群防群治力量,成为街道、社区的得力助手。

本次评审共征集了全区共建共治、志愿服务等93个品牌项目,经各单位自评、互评和专家组统一评审,综合各部门、各街道推进“老街坊”品牌建设的工作成效,并经社会公示后,最终推选出10个示范品牌和20个特色品牌。

区委社会工委书记刘吉新介绍,近年来,石景山区以“老街坊”品牌建设为抓手,深入探索自上而下动员参与和自上而下引导支持相结合的社



小喇叭文明宣传队“公益星期六 礼让斑马线”

会治理新模式,积极破解基层治理热点、难题,“老街坊”参与社会治理的机制进一步健全,参与渠道持续拓宽,大大激发了社会共建共治的活力。这次“老街坊”社会治理品牌评选活动,有助于增强“老街坊”的获得感和荣誉感,推动“石景山老街坊”品牌再上新台阶。

## 全面激发干部队伍生机活力

三论干部系统性调整

●石组评

育才造士,为国之本。党的干部是党和国家事业的中坚力量。为实现建设国际一流和谐宜居之都的战略目标,全面落实北京中心城区功能定位,需要通过科学合理运用各项工作制度,健全完善选人用人体制机制,全面提升制度的执行力,不断增强干部干事创业的精气神,全面激发干部队伍生机活力。

坚持用好职务与职级并行“双通道”。落实职务与职级并行制度,是适应推进国家治理体系和治理能力现代化的要求,也是加强高素质专业化干部队伍建设的重要制度安排。在此次干部系统性调整过程中,区委坚持统筹各方、广泛激励的总体基调,提高职务与职级的资源配置能力,优化干部职业发展路径。一方面,对年富力强、能力突出、组织领导能力较强的干部,选拔使用到领导岗位,大力推进干部队伍年轻化、专业化;另一方面,对长期以来兢兢业业、任劳任怨、在本职岗位上作出贡献的干部,打破职级晋升“天花板”,晋升二级调研员72人,三级调研员150人,让更多同志“有盼头”“有奔头”。通过职务与职级双梯并行、互促共进,扩大政策红利覆盖面,充分发挥并行制度的综合效能,让实干者成为“受益者”,激励更多的干部担当作为。

坚持筑好干部轮岗交流“活水池”。干部交流是提高干部素质、盘活人力资源、优化领导班子结构、为事业注入生机活力的重要举措。在此次干部系统性调整过程中,区委着力推进干部多层次、多形式的有序交流,共轮岗交流干部172人。严格落实《党政领导干部交流工作规定》,对达到交流任职年限的干部基本实现全面轮岗交流。坚持把实践锻炼作为干部成长成才的重要路径,对有发展潜力的干部进行多岗

历练,有针对性的将年轻干部放到综合部门、基层一线、吃劲岗位培养锻炼,进一步拓宽视野,开阔思路,不断提高解决实际问题的能力。坚持把推动轮岗交流作为激发干部队伍活力的重要途径,避免干部长期在一个地区、行业或部门从事同一类工作产生的倦怠现象,促进干部接受新思维、掌握新本领、迎接新挑战,在新的岗位上焕发出新的活力。

坚持树立严管厚爱“风向标”。忠诚干净担当的好干部是精心培养出来的,也是严格管理出来的。在此次系统性干部调整过程中,区委按照严管与厚爱结合、激励与约束并重的要求,旗帜鲜明为敢于担当者担当、为敢于负责者负责。坚持把严的标准贯彻干部选拔任用工作始终,严把人选政治关、廉洁关、品行关,规范执行“凡提四必”要求,先后审核干部人事档案184本,征求廉政意见185人次,核查领导干部个人有关事项报告105人,筑牢防止“带病提拔”防火墙。落实澄清保护机制,对信访举报及时查清事实,做出结论,对反映不实的干部及时澄清正名,正常使用。准确把握“惩前毖后,治病救人”原则,做好受处分干部管理使用“后半篇文章”,严格落实制度规定,区分不同情形,对认识深刻、整改到位、业绩突出、群众公认、不良影响已消除的干部,该使用的及时合理大胆使用,鼓励干部放下包袱、干事创业。

心无旁骛谋发展,聚精会神干事业,石景山区的高质量发展等不来、靠不来,归根结底要靠干部群众干出来。通过此次干部系统性调整,进一步激活干部队伍“一池春水”,必将有效引导广大干部始终保持锐意创新的勇气,敢为人先的锐气,蓬勃向上的朝气,不断开创新时代干部队伍干事创业新局面。

## 不动产延时服务提升企业群众获得感



李文明/摄

本报讯(通讯员李文明)近日,市民李女士在石景山区不动产登记中心,现场办理房屋过户手续,从工作人员手中领取周末延时服务首个不动产权证书时,李女士兴奋不已。

据悉,为了方便辖区市民办理不动产登记相关业务,石景山区不动产登记中心推行不动产登记“早晚弹性办、午间不间断、周末不休息”服务模

式。周六上午8点30分至12点30分延时服务期间仅办理预约登记业务。对于已缴税或无需缴税的业务,申请人可通过关注微信公众号“北京市不动产登记”,下载“北京通APP”“北京市不动产登记掌上APP”或登录“北京市不动产登记领域网上办事服务平台”等方式进行预约。该延时服务工作自8月31日起正式执行。

## “烟头换鸡蛋” 换出文明好习惯

本报讯(通讯员张鑫淼)“捡拾烟头、美化环境是社区居民的责任,以实际行动支持创建文明城区,我参与我快乐。”自8月26日起,“烟头不落地”行动在铸造村社区持续开展,鼓励居民捡拾被乱扔的烟头,保护周边环境,居民们纷纷行动,拿着装满烟头的包装袋来社区兑换鸡蛋。截至9月8日,社区统计约合捡拾烟头150000余个,兑换鸡蛋5000余枚。

自创建全国文明城市以来,结合“在职党员回社区”“擦亮城市西大门”等主题活动和此次开展的“居民捡拾烟头兑换鸡蛋”活动,充分激发了居民群众共同参与城市管理热情,提高居民群众素质和城市文明程度,把工作成效展现在群众“家门口”、工作落实满意到居民“心坎上”,不断探索丰富多样的务实性活动内容,形成了居民齐动手、同努力的共建共享良好局面。

“烟头换鸡蛋”不是目的,而是要推动爱护周边环境、共享美好家园的意识深入人心,使“讲文明,树新风,文明健康,有你有我”从一句简短的口号变成实实在在的实际行动。

## 反对餐桌浪费 倡导厉行节约

全区各单位:

为深入贯彻落实习近平总书记关于“坚决制止餐饮浪费行为,切实培养节约习惯,在全社会营造浪费可耻节约为荣的氛围”的重要指示精神,深入推进全国文明城市创建工作,加大节粮宣传力度、杜绝舌尖上的浪费、坚决制止餐饮浪费行为,我区持续开展反对餐桌浪费、倡导厉行节约活动。

开展反对餐桌浪费、倡导厉行节约活动,是确保国家粮食安全的紧迫任务。粮食是人类生存之本,是经济社会发展的基础。突如其来的新冠肺炎疫情,让人们倍加重视粮食安全。节约粮食相当于开发“无形良田”,实现“无地增产”,节省耕地和水资源,保护生态环境,更具有明显的

经济效益、社会效益和生态效益。在全球粮食安全面临挑战的当下,我们必须居安思危,节约每一粒粮食,节约每一滴资源,聚沙成塔、集腋成裘,才能拥有抵御风险的深厚底气、迎战困难的强大力量。

开展反对餐桌浪费、倡导厉行节约活动,是提升市民文明程度的现实途径。调查数据显示,我国城市餐饮业仅餐桌上食物浪费量每年就在1700万~1800万吨,相当于3000万~5000万人一年的食物量,餐饮浪费现象触目惊心。勤俭是我们的传家宝,什么时候都不能丢掉。小餐桌传承了文明有礼、节俭惜福、珍爱粮食的优良传统,不仅是要倡导一种健康适度的生活方式,更要在厉行节约中涵养“恒念物力维艰”的道德品质,在举

手投足间展现深植于心的素养,去拥抱更美好的生活。

开展反对餐桌浪费、倡导厉行节约活动,是维护人民身体健康的必要举措。随着中国经济的起飞,国人饮食中的肉、糖和油的摄入量明显增加,糖尿病、高血压发病率逐年提高,更多人承受着来自不科学饮食的健康威胁。调整生活方式,加大健康管理势在必行。同时,餐桌上的浪费产生的厨余垃圾,不仅给垃圾处理造成了严重的负担,而且成为“地沟油”等群众深恶痛绝问题的直接来源。坚决制止餐饮浪费不是一种口号,而是需要全体市民发自内心的认可、融入生活的习惯与切实的行动。

石景山区精神文明建设委员会  
2020年9月

## 民有所呼 我有所应

石泰集团

## 解决模式口村住户收看有线电视难

本报讯(记者吴赛赛)模式口村住户长期为收看有线电视难的问题而困扰,为解决模式口居民收视诉求,落实政府为民办实事细则,北京歌华有线电视网络股份有限公司石景山分公司共同出资,合作完成了模式口有线电视网络项目的建设。

本次建设自今年5月底启动施工,至8月份完成竣工验收,历时3个月,总计敷

线缆46000多米,新建有线电视机房一个,有线电视网络可覆盖2500多户。工程投入使用当日,歌华公司即为120多家有线用户安装了机顶盒。“以前家里收台少,安上机顶盒,真是大不一样。工作人员全部给安装调试好,还给我们解答问题。新闻、综艺、连续剧……想看哪个台看哪个台!”这一项目建设完成,满足了模式口居民收看电视转播以及宽带上网的需求。