

石景山区创建全国文明城市 知识百问百答



创城我知道 文明我先行



问：全国文明城市测评的“特色指标”有哪几项？

答：一是创建文明城市先进经验作为重大典型在全国集中宣传过；二是创建工作有创新，有成效；三是获得国家、有关部委的荣誉称号；四是成功承办国际、国内大型活动，得到国际、国家、市级有关部门充分肯定；五是建筑布局，市容环境，社会氛围，市民精神面貌。

问：创城三年测评总成绩低于多少分，全国文明城市（区）取消荣誉称号，提名城市（区）不得推荐为下一轮提名城市（区）？

答：三年测评总成绩低于75分。

问：全国文明城市的测评方式有几种？具体是什么？

答：共有三种测评方式，分别是：网上申报、问卷调查、实地考察。

问：全国文明城市测评中，全国未成年人思想道德建设工作测评三年总成绩不得低于多少分？

答：85分。

问：全国文明城市数据类指标主要有哪些？

- 答：(1)市民对志愿服务活动认同和支持率 $\geq 90\%$ 。
(2)注册志愿者人数占城市建成区常住人口比例 $> 13\%$ ，有志愿服务时间记录的志愿者人数占注册志愿者总人数的比例 $\geq 50\%$ 。
(3)全民法治宣传教育的普及率 $\geq 80\%$ 。
(4)创建活动的群众参与率 $> 95\%$ 。
(5)群众对创建工作满意度 $> 85\%$ 。
(6)创建全国文明城市国民教育平均教育经费支出 > 1000 元。
(7)公益广告展示面积不少于建筑工地围挡墙体面积的50%。
(8)创建全国文明城市要求中小学校周边200米内无互联网上网服务营业场所、电子游戏经营场所和彩票投注站点。
(9)城镇新增就业计划完成率达到100%。
(10)《全国文明城市测评体系》要求人均公园绿地面积 $> 12\text{m}^2$ 。
(11)《全国文明城市测评体系》要求生活垃圾无害化处理率 $> 95\%$ 。
(12)《全国文明城市测评体系》要求建成区绿化覆盖率 $\geq 35\%$ 。

问：问卷调查主要是哪种方式？

答：入户调查。

问：在全国文明城市创建中，要求对文明单位实行何种管理？

答：动态管理。

问：根据测评体系中“特色指标”，获得国家、有关部委的荣誉称号，将获得何种奖励？

答：每获得一项有效荣誉称号得1分，6项以上（包括6项）得6分。

问：《全国文明城市测评体系》中的附件《全国文明城市创建动态管理措施（负面清单）》，共40条。对出现负面清单所列问题的城市（区），视情节严重程度采取哪几种惩罚办法？

答：惩罚办法有四种：罚扣测评分数、停止提名城市（区）资格、停止全国文明城市（区）资格1年、取消全国文明城市（区）荣誉称号。

问：创城对市容市貌有哪些要求？

答：规划合理，公共建筑、雕塑、广告牌、垃圾桶等造型美观实用，与居住环境相融合，能给人以美的享受；街道整洁卫生，无乱张贴（包括牛皮癣）现象；公园、绿地、广场等公共场所气氛祥和。

让青春与企业共成长

石景山自来水公司党支部副书记、工会主席 汪心

2016年1月21日，石景山区政府与北京市自来水集团签订框架协议，石景山自来水公司整建制划转至北京市自来水集团旗下，2017年12月28日，公司改制全部完成，正式划入北京市自来水集团，成为下设子公司。转企改制归入集团后，石景山自来水公司由原来的以创经济效益为中心的工作内容转变为以保安全供水为首要工作任务，经营理念的不同、部门工作职能划分不一致、岗位工作流程存在差异，青年职工中出现了对工作前景感到茫然、困惑，以及担心收入下降、福利待遇政策会有变化等不安定因素。针对这种情况，首要工作任务就是对标对表集团各项工作内容，在对标的过程中，公司坚定了划入集团利于青年职工发展的自信。集团作为全国供水行业的龙头，无论是制水工艺、供水管理、制度建设都走在了行业的前沿，非常有利于青年人的发展。

北京市自来水集团下设13家

水厂、五家营销公司，子、分公司共计40家，供水方式分为地下水、地表水和南水北调水源，供水能力334.7万吨，最大供水管径2.6米，供水能力强、供水业务范围广，为青年人提供了广泛的学习空间和技术实践的机会。高端的技术需要高端的人才去管理，集团具备研究生以上学历人员较多，有些研究部门还具备博士和博士后学历人员。在供水管理工作中遇到难点和难点问题可以直接向专业人士请教，和专家接触的多，学习的机会就多，学到的知识比较丰富，进一步激励青年人青年职工建立学无止境、积极进取、拼搏向上的信心和决心。集团重视专业技术人员的培养，具备技术职称人员（包括初、中、高级技术职称，初、中、高级工勤技术人员）有相应的技术岗位补贴，可以充分调动青年职工在技术领域不断进取，考取专业技术职称的积极性，做有为青年实现自我价值。在业务上对标提升的同时，石

景山自来水公司正确引导青年，为青年搭建平台，明确目标。做好青年团员推优入党工作，参加集团“青年之星”评选。做好党员发展和党员信息管理工作，组织青年党员及入党积极分子共5人参加集团党委组织的培训活动；召开全体党员大会，转正青年预备党员一名，发展青年预备党员一名；在35岁以下青年职工中开展“青年之星”评选和共青团推优入党活动，引领带动青年骨干积极向党组织靠拢，为党组织输送新鲜血液。开展技术比武活动，提升青年职工技术水平。组织青年职工积极参加集团工会开展的技术比武活动，在集团2018年度水质检测技术比武中，化验室这只由青年职工组成的团队取得团体第一的优异成绩，青年职工丁雪薇个人一等奖，肖莉娜获二等奖、杨兴皓获三等奖；参加有限空间作业、管道工技术比武、消防技术比武，在比武过程中，聘请集团专业老师讲课、进行实际操作演练、使青年职工在

学习过程中提高了技术，加强了团队精神，增强了凝聚力，更营造出“比学赶帮”的良好学习氛围。以文体活动为载体，给青年职工搭建展示“舞台”。积极参加集团“五月的鲜花”文艺汇演，通过青年女职工的刻苦训练、不懈努力，舞蹈《水滴》获集团工会“五月鲜花”优秀表演奖。积极参加集团第九届消防运动会，广播操获集体“三等奖”，组织职工参加足球、篮球、乒乓球、田径等项目比赛。结合集团110周年征文活动要求，举办公司主题征文活动，并选送优秀征文5篇参加集团评比，其中三篇获优秀奖，二篇获鼓励奖。荣誉的取得是次要的，重要的是青年职工增强了归入集团后的自信心和归属感。扎实开展工会各项活动，青年职工获得感、幸福感指数上升。2018年公司工会为与公司签订劳动合同人员上职工互助保险；为130名职工办理工会京卡，落实职工福利；组织完成全体职工体检；

每月为职工发放生日蛋糕卡；按照集团要求，开展好“送清凉”一线慰问活动；组织部分在职职工和退休职工到北戴河和金海湖疗养，其中青年职工25名；在集团工会的大力支持下，公司在五里坨水厂建设足球场、篮球场各一座，公司一层大厅建设健身房一座，并设立了母婴关爱室，职工小浴室等项目，使青年职工在辛勤工作的同时，感受到公司的人文关怀，获得感、幸福感指数上升。石景山自来水公司以党支部为核心，对接对标集团各项工作内容，逐步融入集团这个大家庭，统一到集团中心工作上，以“勠力拓业，改革创新，科学管控，稳步发展”为主题，引导青年人共同进步、共同发展，为企业培育不竭动力，让青春与企业共成长。