

# “保健品”市场乱象整治百日行动展开



本报讯 为进一步加强“保健品”市场监管,切实解决群众关心的重点问题,营造石景山区安全放心的消费环境及公平高效的营商环境,按照国家市场监督管理总局及北京市市场监督管理局的统一部署,近日,石景山工商分局对辖区沿街保健品店开展重点检查。

一是检查保健行业及保健品经营主体证照、备案情况以及进销货票据;二是检查店内宣传广告,杜绝广告夸大产品功效,欺骗误导消费者,杜绝保健食品广告宣称疾病预防和治疗作用,杜绝医疗器械广告利用专家患者名义为疗效作证明;三是要求商户积极妥善处理消费纠纷,保护消费者合法权益。

下一步,工商分局将加大打击力度,将重点查

办一批宣称具有“保健”功能,声称具有保健功效的器材、用品、日常消费品、净水器、净化器等日用电器等违法宣传的案件,规范保健品市场,净化“保健”行业。



## 对新生违建坚持动态清零 我区部署2019违法建设管控专项工作

本报讯 3月8日,石景山区违法建设管控专项工作2018年总结会暨2019年动员部署会召开,全面部署2019年违法建设管控专项工作。

会上,区城管执法局首先进行了2018年违法建设专项管控工作总结汇报,宣读了《石景山区2019年“疏解整治促提升”违法建设管控专项行动工作方案》《2017年度已销账台账清查清理工作方案》及《关于建立区、街两级非紧急救助服务热线反映违法建设全区台账的工作要求》等文件。区城管局负责人表示,将严格落实责任,加大督查考核力度;把握关键,强力推进力度不减;加大宣传,营造良好氛围,形成强大拆违声势,推动拆违工作不断向纵深发展。

区委常委、副区长肖平发表讲话并要求:一是要提高政治站位,严格落实责任。要充分认清形势,在推进拆违治乱工作中严格落实部门主体责任和属地监管责任,形成拆违治乱的长效监管合力。二是要加大协调联动,形成治理合力。要不断深化街道吹哨,部门报到工作机制的工作效能,不断夯实城市管理体制机制改革成果,对群众举报的违法建设,经核实后要坚决上账并确保按期销账,新生违建要坚持动态清零。三是要统筹细化部署,严格完成时限。各单位要高度重视,把握全局。针对台账点位逐个进行倒排工期,要做到“拆、清、整、美”同步进行。

易明

## 新学期新气象 校园周边环境要有序



本报讯(通讯员荀航)3月,全区各中小学校迎来新学期。安静了一整个假期的学校又热闹起来。针对近期校园周边存在培训机构人员散发广告的乱象,石景山区城管启动专项执法,在重点时段对校园周边加强巡查。

一是制定方案严落实。二是联勤联动促安全。三是强化巡查保长效。四是严查工地控噪音。要求建筑工地特别是学校周边工地严格落实100%围挡,严禁学生进入施工现场,在学生上课期间控制强噪声施工。



## 无固定期限劳动合同要注意些什么?(二)

订立无固定期限劳动合同时,不能对劳动合同内容作出有利于劳动者的调整。

### 案情回顾

王某入职B公司后,先后与B公司订立了两份固定期限劳动合同,第二份劳动合同期限至2017年8月31日止。2017年8月初,王某向B公司提出在其劳动合同到期后,希望按照其目前的岗位及工资标准与B公司订立无固定期限劳动合同。B公司表示同意与王某订立无固定期限劳动合同,但需要将王某的工资从现在的8500元/月,下调至7000元/月,工作岗位及内容不变。王某不同意B公司的主张,B公司表示如果不

能接受工资变化则无法继续订立劳动合同。故在第二份劳动合同到期后,王某即向B公司所在地的劳动仲裁机构提起劳动仲裁,要求B公司向其支付违法终止劳动合同赔偿金。

### 法官说法

除用人单位与劳动者能够协商一致的情形外,用人单位在与劳动者订立无固定期限劳动合同时,原则上不能对劳动者工资、职位等内容作出不利调整,否则即有变相“劝退”之嫌。

本案中,在王某向B公司提出订立无固定期限劳动合同的主张后,B公司虽表示同意,但对劳动合同的内容提出下调王某工

资的主张,对此王某与B公司不能达成一致意见,最后王某与B公司未能签订无固定期限劳动合同,B公司的做法属于违法终止劳动合同行为。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第87条规定:用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。因此,本案中王某要求B公司向其支付违法终止劳动合同赔偿金的仲裁申请能够获得支持。

张颖



人人参与文明创建  
人人争当文明市民

《石景山报》编辑部 石景山新闻网  
北京快行道广告有限公司