

开拓进取 润泽民生

2017年区人力社保事业砥砺前行谱新篇

2017年,在区委区政府的领导下,区人力社保局坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,坚持党建不移地以习近平总书记视察北京重要讲话为根本遵循,坚持党建不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,统领,以“以人为本,保障民生,优质服务,构建和谐”为目标,认真贯彻落实党的十九大和市第十二次党代会精神,以目标,总体工作保持了健康发展、稳中求进的良好态势。

坚持夯实基础 改进作风 以求真务实为前提 积极推进精神家园建设常态化

局党组(党委)抓住“全面从严治党”这个主线,坚持党建统领,牢固树立“四个意识”,在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,勇担当,强作为,在全局营造了风清气正的良好政治生态。

之风和腐败问题的专项工作”。进一步筑牢思想道德防线,组织党员观看廉政警示教育片,走进廉政教育基地,在全局形成以廉为荣、以贪为耻的机关文化新风尚。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。组织了一系列学习培训、专题辅导和主题教育。建立班子会前学习机制,制定《工作人员班前学习制度》,推动党的行动路线、方针政策落实到每一个党员身上。党组书记、局长齐兵带头宣讲十九大精神,进行目标任务分解,并将责任分配到个人,切实让十九大精神在人力社保系统落地生根、开花结果。



医药分开改革现场调研

坚持围绕中心 服务大局 以统筹兼顾为宗旨 积极推进就业服务优质化

我区城镇登记失业率为2.36%,城镇新增就业10173人,累计申请促进就业资金2亿余元。

增收试点工作。共有近300名密云农村劳动力参加车辆驾驶等工种的面试工作。经严格考核,有80名持A本的汽车驾驶员、35名其他工种的密云农村劳动力,进入下一步的政审、体检环节。积极探索政府购买服务新方式、努力提升社会化管理工作效能。

2017年共有四家单位申请2017年市级充分就业地区。流动人员人事档案数字化信息系统于9月正式上线运营,进一步提高了人事档案管理数字化水平。



石景山区长期护理保险开题会现场

开展“进基层,进校园‘送政策、送技能、送岗位’促就业”等形式多样的服务基层工作。2017年,全区共431家企业成功申报稳岗补贴,同比增加29%,补贴金额达2819万余元。积极落实北京市城市公共服务类岗位安置本市农村劳动力就业促进农

我区是全市首家通过政府购买服务新方式开展社会化退休人员活动的区县。

积极落实北京市城市公共服务类岗位安置本市农村劳动力就业促进农民增收试点工作。妥善解决了职工就餐、住宿等问题。本次安置工作预计招收司机70名、平路与修理工30名。

坚持与时俱进 改革创新 以服务群众为重点 积极推进社会保障规范化

全面推行“标准化+”服务理念,社会保险特色服务品牌成效显著。五项社会保险基金累计收支170.28亿元。各项社会保险基金收缴率均达到98%以上。

综合改革系统切换的区县。同时,全民参保登记工作、跨省异地就医住院费用直接结算工作均扎实开展。

志着全市首个长期护理保险试点工作在我区已经正式启动。



全市首家24小时社保自助查询服务区

深化改革民意,一系列改革稳步推进。医药分开综合改革平稳着陆。4月8日凌晨,我区76家定点医院全面实现联通并切换,成为全市首个完成医药分开

“政策性长期护理险”在我区的试点工作稳步推进。《石景山区长期护理保险制度试点实施方案(试行)》和《石景山区长期护理保险制度实施细则(试行)》,已经在区十二届区委第四十五次常委会审议通过,标

政务服务“最后一公里”更便捷畅通,全市首家24小时社保自助服务区正式上线,打破了8小时工作制的时间限制、社保办事大厅的地点限制、人工窗口服务的方式限制,探索构建了全天候、全地域、全方位、全过程的“四全”服务模式。

坚持以人为本 民生至上 以安全稳定为基础 积极推进劳动关系和谐化

全年共对辖区内1785家用人单位进行了劳动保障监察,涉及职工近6万人。全年共受理劳动人事争议案件2152件,为历年最高,结案率高达94.75%。推动劳动合同制度实施,劳动合同签订率98.05%。

民工工资问题领导小组各成员单位,自2017年12月13日~29日在全区范围内开展了对重要民生工程项目无拖欠情况专项检查,共检查民生工程项目工地10处,涉及总包单位10家、劳务单位15家、农民工668人。有效维护了农民工的合法权益。

件,结案率达94.75%。强化案件审理,保证及时结案,全年人均办案量在200件以上,超额完成目标任务。



查处建筑企业拖欠农民工工资现场

圆满完成重要民生工程无拖欠专项检查。区人力社保局牵头组织区解决农

强化仲裁效能建设。共受理案件2152

积极提高全局依法行政水平。全年接受行政复议、行政诉讼案件26起,其中局负责人出庭应诉案件5起。处理来信来访案件165件,案件办结率达100%。

坚持积极稳妥 协调推进 以解决问题为目标 积极推进人事人才服务高端化

2017年共办理北京市工作居住证4145人次、北京市留学工作居住证6人次,共接收自主择业军转干部554名。完成我区2016年度督察考核工作。

资助带动设站单位投入科研项目经费共计6215万元。

工作。调整督察考核结果与单位公务员年度考核评优挂钩比例,向治乱疏解一线倾斜,2016年调整比例后结余的25个优秀指标全部分配到治乱疏解一线单位,同时,积极向市人保局申请,为我区单独增加了63个嘉奖指标为石景山区“基本无违法建设城区”目标的实现发挥了有效作用。

博士后(青年英才)创新实践基地建设服务保障工作效果明显。为工作站争取市、区资助资金累计达243.2万,市区配套

《石景山区从优安置军队转业干部实施细则(试行)》,自主择业军转干部退役金发放准确率100%。

圆满完成我区2016年度目标督察考核

服务京津冀协同发展达到新高度

2017年11月,京冀人力社保合作协议签署一周年。一周年以来,跨区域服务平台的各项职能运行平稳,当地职工群众充分享受到“身边的社保”“家门口的服务”;跨区域劳动人事争议案件及时化解,首钢唐山地区劳动关系和谐稳定。

络系统及行政审批业务系统在“社保事务服务中心”成功开通,标志着所有依托业务网络办理的社保业务移植至分中心的条件已经具备,同时为日后的“一站式”服务奠定基础。

进行了4次对申报工伤职工现场审理与调查,组织了4次巡回仲裁庭审,处理京冀劳动争议案件11件,结案率100%。

长期困扰群众的难题有效解决。为迁安首钢设备结构厂919名职工2002年~2017年的医疗保险费进行补缴,保障职工切身利益,化解职工与企业间的矛盾。

2018年,区人力社保局继续深入学习和全面贯彻党的十九大和市第十二次党代会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕我区建设“两大生态”、实现“初步建成国家级绿色转型发展示范区”的工作部署,不忘初心、牢记使命,打造石景山人力社保品牌,开启我区人力社保事业发展新征程。